

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh penghargaan, pemberian hukuman, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Assemblin di PT Komatsu Indonesia. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 132 karyawan Assembling Plant di PT Komatsu Indonesia.

Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 22.0. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reabilitas dengan uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa penghargaan, tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pemberian hukuman tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan,

Kata kunci : Penghargaan, Pemberian Hukuman, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

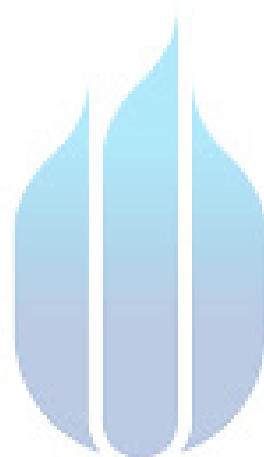
*The research aims to examine and analyze the influence of reward, punishment, organization culture toward performance of employee in Assembling Plant PT Komatsu Indonesia. Data collected through distribution of questionnaires and it is implemented to Assembling technique uses a census method and data test technique in used within the research includes validity test by factor analysis, reliability test with cronbach's Alpha. Classic assumption test and double linear regression analysis, to verify and to prove the research hypothesis.*

*Analysis result demonstrates that reward not has a significant influence toward employee performance, punishment not has a significant influence toward employee performance And Organization culture have significant influence toward employee performance.*

*Keywords Reward, Punishment, Organization Culture and employee performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA