

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA,
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Sinar Mentari Indoprima)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Septiana Putri

Nim : 43116120207

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Septiana Putri
NIM : 43116120207
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 September 2021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Septiana Putri

43116120207

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Septiana Putri
Nim : 43116120207
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Mentari Indoprima
Tanggal Lulus Ujian : 15/09/2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Viciwati, ST., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 09210509



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Sinar Mentari Indoprima. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan metode sampel jenuh, sampel jenuh yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel sehingga sampel yang digunakan 50 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Penelitian ini membuktikan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study is to analyze the effect of career development, work motivation and work discipline on employee performance. The object of this research is employees who work at PT. Indoprima Sunshine. This research was conducted on 50 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using the saturated sample method, the sample is saturated, namely all members of the population are sampled so that the sample used is 50 employees. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) with Smart-PLS analysis tool. This study proves that career development has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Career Development, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan segala hikmat dan berkat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan”**. Penulisan skripsi ini adalah syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Viciwati STL., M. Si selaku dosen pembimbing skripsi saya selama ini yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas MercuBuana.
5. Kedua orang tua dan keluarga kakak-kakak tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungan moral, serta memberikan banyak inspirasi yang tiada henti-hentinya kepada penulis. Sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

6. Teman-teman seperjuangan program studi Manajemen.
7. Kepada teman-teman dan kakak senior yang sudah memberikan semangat dan ilmu dalam pembuatan skripsi ini

Jakarta, 20 September 2021



Septiana Putri



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Konsribusi Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2. Pengembangan Karir.....	16
a. Pengertian Pengembangan Karir.....	16
b. Tujuan Pengembangan Karir.....	17
c. Program Pengembangan Karir.....	17
d. Jenis-Jenis Pengembangan Karir.....	18
e. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	19
3. Motivasi Kerja.....	20

a. Pengertian Motivasi Kerja.....	20
b. Teori Motivasi Kerja.....	21
c. Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	28
d. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	29
e. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	31
4. Disiplin Kerja.....	32
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	32
b. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	32
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	33
d. Pendekatan Disiplin Kerja.....	34
5. Kinerja Karyawan.....	35
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	35
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	36
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	37
d. Standar Kinerja Karyawan.....	37
e. Penilaian Kinerja Karyawan.....	38
B. Penelitian Terdahulu.....	41
B. Pengembangan Hipotesis.....	48
1. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	49
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4. Kerangka Konseptual.....	50
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
A. Waktu dan tempat Penelitian.....	51
B. Desain Penelitian.....	51
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	52
1. Definisi Variabel.....	52
a. Variabel Dependen (Terikat).....	52
b. Variabel Independen (Bebas).....	53

2. Operasional Variabel.....	54
D. Skala Pengukuran.....	56
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	56
1. Populasi Penelitian.....	56
2. Sampel Penelitian.....	56
F. Metode Pengumpulan Data.....	57
G. Metode Analisis Data.....	57
1. Analisis Deskriptif.....	58
a. Deskripsi Karakteristik Responden.....	58
b. Deskripsi Variabel.....	58
3. Analisis Partial Least Square.....	60
a. Evaluasi Measurement (Outer Model).....	61
b. Modell Struktural dan Uji Hipotesis (Inner Model).....	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Analisis Deskriptif.....	65
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	65
2. Deskripsi Responden.....	66
3. Deskripsi Variabel.....	68
B. Analisis Partial Least Square.....	72
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (Outer Model).....	72
2. Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	78
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	80
1. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan....	81
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	82
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Pencapaian Target	4
1.2	Data Kehadiran Karyawan.....	4
1.3	Data Keluar Masuk Karyawan Tahun 2018.....	6
1.4	Data Keluar Masuk Karyawan Tahun 2019.....	6
1.5	Data Keluar Masuk Karyawan Tahun 2020.....	7
1.6	Pra Survey	8
2.1	Penelitian Terdahulu.....	41
3.1	Operasional Variabel Pengembangan Karir.....	53
3.2	Operasional Variabel Motivasi Kerja	53
3.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	54
3.4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	54
3.5	Skala Likert.....	55
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	66
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
4.5	Uji Deskripsi Variabel Pengembangan Karir.....	68
4.6	Uji Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	69
4.7	Uji Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	70
4.8	Uji Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	71
4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	72
4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	74
4.15	Hasil Pengujian <i>Discriminan Validity (Cross Loading)</i>	76
4.16	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	77
4.17	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability dan Cronbach Alpha</i>	78
4.18	Hasil Nilai R^2 Variabel Endogen.....	78

4.19 Hasil Pengujian Hipotesis 80



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran	50
4.1	Hasil Algoritma PLS	73
4.2	Hasil Boostraping	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner	91
2.	Hasil Kuesioner	96
3.	Hasil Ouput PLS	102
4.	Chart	107\
5.	Surat Keterangan Penelitian.....	111



UNIVERSITAS
MERCU BUANA