

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan di bagian Inspection PT Komatsu Indonesia. Penelitian ini menggunakan dua variabel bebas yaitu pelatihan dan motivasi dan satu variabel terikat yaitu kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan jumlah sampel 80 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner yaitu penyebaran angket kepada 80 responden dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi, dan kinerja karyawan di bagian Inspection PT Komatsu Indonesia sudah dapat dikatakan cukup baik. Variabel pelatihan dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata kunci : Pelatihan, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the training and motivation on employee performance either partially or simultaneously in the Inspection PT Komatsu Indonesia. This study uses two independent variables, namely training and motivation and the dependent variable is the performance of the employee.

The research method used is descriptive research method with a sample of 80 respondents. Data was collected using a questionnaire method is distributing questionnaires to 80 respondents and data analysis used is multiple linear regression analysis to determine the effect of training and motivation on employee performance.

The results showed that training, motivation, and performance of employees in the Inspection PT Komatsu Indonesia has been able to be quite good. Training and motivation variables significantly influence employee performance variables.

Keywords: Training, Motivation and Employee Performance.

