



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus : SMK AL-BAHRI Bekasi)**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Disusun oleh :

SAHRONI

NIM : 55118320004

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
TAHUN 2021**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus : SMK AL-BAHRI Bekasi)**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Disusun oleh :

SAHRONI

NIM : 55118320004

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
TAHUN 2021**

Abstract

This research was conducted to obtain a more complete understanding of the influence of leadership and motivation on teacher performance with job satisfaction as an intervening variable at SMK Al Bahri Bekasi. This type of research is a type of research that is explanatory research with the preparation of research using the method of causal analysis. This research uses existing analysis method using SmartPLS software version 3.0. Based on the initial hypothesis that this study consists of four variables, namely leadership, motivation, job satisfaction and teacher performance. From the test results with the t value hypothesis, the results of this study are job satisfaction has a positive and significant effect on teacher performance, leadership has a positive and significant effect on teacher performance, leadership has no positive and significant effect on teacher job satisfaction, motivation has a significant effect on teacher performance, motivation positive and significant effect on teacher satisfaction, leadership indirectly has no significant effect on teacher performance through job satisfaction and motivation indirectly has a significant influence on teacher performance through job satisfaction.

Keywords: Leadership, Motivation, Job Satisfaction and Teacher Performance

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh pemahaman yang lebih lengkap tentang Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi, terhadap Kinerja guru dengan Kepuasan kerja sebagai *variable intervening* di SMK Al Bahri Bekasi. Tipe penelitian ini adalah tipe penelitian yang bersifat *explanatory reasearch* dengan penyusunan penelitian menggunakan metode analisis kausal. Penelitian ini menggunakan metode analisis ada dengan menggunakan software *SmartPLS* versi 3.0. Berdasarkan hipotesis awal bahwa penelitian ini terdiri atas empat variabel yaitu kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja guru. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara t value hasil penelitian ini adalah Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan guru, kepemimpinan secara tidak langsung tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja dan motivasi secara tidak langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis sampaikan kepada Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di SMK AL-BAHRI Bekasi.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih pada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, Ms, selaku Rektor Universitas Mercubuana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE.,M.S.i selaku dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Mercubuana
3. Ibu Dr. Indra Siswanti, SE., MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.
4. Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana

5. Bapak Prof. Dr. Masydzulhak Djamil, SE, MM selaku dosen pembimbing yang selalu membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan tesis dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan
6. Semua Dosen-dosen Pascasarjana Universitas Mercubuana
7. Seluruh Civitas Akademik Universitas Mercubuana
8. Ibu Yekti Wikanti, S.Pd selaku Kepala Sekolah SMK AL-BAHRI Bekasi
9. Seluruh guru dan Staff SMK AL-BAHRI Bekasi
10. Istri tercinta, anak-anak tersayang, orang tua serta mertua dan seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan dorongan semangat tanpa henti
11. Pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak terlepas dari kekurangan dan keterbatasan. Namun penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembacanya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta Agustus 2021



SAHRONI
NIM : 55118320004

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Inetervening (Studi Kasus :SMK AL-BAHRI Bekasi)

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Sahroni

NIM : 55118320004

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 23 Agustus 2021

Mengesahkan
Pembimbing


UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Prof. Dr. Masydzulhak Djamil, S.E., M.M.

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si)

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Dr. Indra Siswanti, S.E., MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening (Studi Kasus : SMK AL-BAHRI Bekasi)

Bentuk Tesis : Penelitian Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Sahroni

NIM : 55118320004

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 25 Agustus 2021

Merupakan hasil penelitian dan merupakan hasil karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 25 Agustus 2021



Sahroni

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Sahroni
NIM : 55118320004
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di SMK AL-BAHRI Bekasi)”,
telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 02/09/21,
didapatkan nilai persentase sebesar 27 %.

Jakarta, 02 September 2021

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Ario Pangudi, A.Md

DARFTAR ISI

PENGESAHAN	i
PERNYATAAN.....	ii
SIMILARITY CHECK.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	14
1.3. Pembatasan Masalah.....	14
1.4. Rumusan Masalah.....	14
1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Teori.....	18
2.1.1. Kinerja	18
2.1.2. Kepemimpinan	22
2.1.3. Motivasi.....	25
2.1.4. Kepuasan Kerja	29
2.2. Penelitian Terdahulu.....	32

2.3.	Kerangka Pemikiran.....	40
2.4.	Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1.	Jenis Penelitian.....	46
3.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	47
3.2.1.	Definisi Operasional	47
3.2.2.	Pengukuran Variabel.....	50
3.3.	Populasi dan Sampel.....	52
3.3.1.	Populasi	52
3.3.2.	Sampel.....	52
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	53
3.4.1.	Data Primer	53
3.4.2.	Data Sekunder.....	56
3.5.	Metode Analisis Data.....	56
3.5.1.	Analisis Statistik Deskriptif	57
3.5.2.	Statistik Multivarian.....	57
3.5.3.	Mengembangkan diagram Alur (Path Diagram)...	57
3.5.4.	Model Pengukuran (Uji Outer Model).....	60
3.5.5.	Model Struktural (Uji Inner Model).....	60
3.5.6.	Analisis Data	61
3.5.7.	Uji Hipotesis (Pengaruh antar Variabel).....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN		
4.1	Deskripsi Organisasi	63

4.1.1. Sejarah SMK AL-BAHRI.....	64
4.1.2. Visi dan Misi Sekolah.....	64
4.1.3. Struktur Organisasi	66
4.1.4. Tempat dan Waktu Penelitian.....	67
4.2 Hasil Penelitian	67
4.2.1. Deskripsi Data.....	67
4.2.2. Karakteristik responden	68
4.2.2.1. Usia.....	68
4.2.2.2. Jenis Kelamin	68
4.2.2.3. Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	69
4.2.2.4. Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
4.2.2.5. Berdasarkan Status Pernikahan	70
4.3 Deskripsi Data Penelitian.....	70
4.3.1. Analisis Deskriptif Kepemimpinan (X_1).....	71
4.3.2. Analisis Deskriptif Motivasi (X_2).....	73
4.3.3. Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja (Y_1).....	74
4.3.4. Analisis Deskriptif Kinerja Guru (Y_2).....	76
4.4 Uji Convergent Validity.....	77
4.4.1. Indikator Validitas.....	77
4.4.2. Uji Reliabilitas Konstruk	81
4.4.3. AVE (Average Variance Extraced).....	81
4.5 Uji Diskriminat Validity	82
4.5.1. <i>Cross Loading</i>	83

4.5.2. Akar AVE dan Korelasi Antar Konstruk	86
4.5.3. Uji Inner Model (Model Struktural).....	87
4.6 Pembahasan.....	90
4.6.1. Uji Hipotesis	90
4.6.2. Analisis Hipotesis	93

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran.....	99



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 History Kehadiran Guru 2018-2019	3
Tabel 1.2 Rincian History Guru	6
Tabel 1.3 Nilai Rata-rata hasil UNBK selama 3 Tahun Terakhir	9
Tabel 1.4 Hasil pra-survei variabel kinerja Guru di SMK AL-BAHRI.....	9
Tabel 1.5 Hasil pra-survei faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Guru di SMK AL-BAHRI	10
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu terkait	32
Tabel 3.1 Variabel perasional kinerja Guru	47
Tabel 3.2 Variabel operasional lingkungan kerja	48
Tabel 3.3 Variabel operasional kompensasi.....	49
Tabel 3.4 Variabel operasioanl motivasi.....	50
Tabel 4.1 Data kuesioner yang dapat diolah	67
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	68
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	69
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan lama masa kerja	69
Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	69
Tabel 4.6 Karakteristik responden berdasarkan status pernikahan	70
Tabel 4.7 Deskripsi statistic variable lingkungan kerja	71
Tabel 4.8 Deskripsi statistic variable kompensasi	73
Tabel 4.9 Deskripsi statistic variable motivasi	75
Tabel 4.10 Deskripsi statistic variable kinerja guru.....	76

Tabel 4.11 Outer Loading	79
Tabel 4.12 Crownbach's Alpha dan Composite reliability	81
Tabel 4.13 Nilai AVE (average variance extracted)	82
Tabel 4.14 Cross Loading	83
Tabel 4.15 Latent Variabel Correlations	86
Tabel 4.16 Nilai AVE dan Akar AVE	86
Tabel 4.17 R Square	87
Tabel 4.18 Nilai Path Coefficient	89
Tabel 4.19 T Statistik dan P Value	91
Tabel 4.20 Mean, STDEV, T-Values, P-Values	93



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	66
Gambar 4.2 Diagram Jalur	78

