



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PENGARUH KETERIKATAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA MAHASISWA REGULER 2 DI UNIVERSITAS X

RENA MUTIYA

46116110099

UNIVERSITAS
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
MERCU BUANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2020

Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Reguler 2 di Universitas X

Abstract

This research was conducted with the aim of knowing work engagement on organizational commitment in students regular 2 x university. Using the Utrecht Work Engagement Scale (UWES) and Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) measurement tools. Using a quantitative approach. The number of qualified respondents is 152 regular students, 2 universities x. The results showed that there was an effect of work engagement on organizational commitment in students regular 2 x university.

Keywords: *work engagement, commitment organization, student*



Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Reguler 2 di Universitas X

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh keterikatan kerja terhadap komitmen organisasi pada mahasiswa reguler 2 universitas x. Menggunakan alat ukur *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) dan *Organisational Commitment Questionnaire* (OCQ). Menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah responden yang terqualifikasi sebanyak 152 mahasiswa reguler 2 universitas x. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh keterikatan kerja terhadap komitmen organisasi pada mahasiswa reguler 2 universitas x.

Kata Kunci : Keterikatan kerja, Komitmen Organisasi, Mahasiswa



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Reguler 2 di Universitas X.

Nama : Rena Mutiya

NIM : 46116110099

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 21 September 2020

Pembimbing



Dr. Indra Kusumah, S.Psi., M.Si

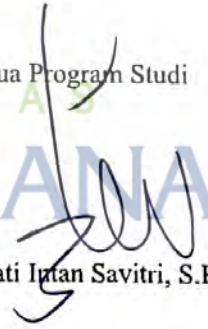
Mengesahkan

Dekan Fakultas Psikologi



Muhammad Iqbal, Ph.D

Ketua Program Studi



Dr. Setiawati Intan Savitri, S.P. M.Si

PENGESAHAN SIDANG TUGAS AKHIR

Judul : Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Reguler 2 di Universitas X.

Nama : Rena Mutiya

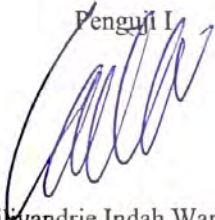
NIM : 46116110099

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 21 September 2020


Sidang Skripsi

Penguji I



Laila Meilyandrie Indah Wardani, Ph.D

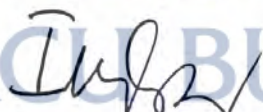
Penguji II



Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCUBUANA



Dr. Indra Kusumah, S.Psi., M.Si

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tugas Akhir ini:

Judul : Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Reguler 2 di Universitas X.

Nama : Rena Mutiya

NIM : 46116110099

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 21 September 2020

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengeolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 21 September 2020


METERAI
TEMPEL
TGL. 20
FCBE3ADF035114627
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Rena Mutiya

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah *SWT* yang telah memberikan berbagai macam nikmat. Dengan kemurahan yang telah diberikan oleh Allah *SWT*, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi. Penulisan ini disusun untuk memenuhi sebagai syarat dalam menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi Psikologi di Universitas Mercubuana Jakarta.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua yang mendukung, membantu, dan membimbing saya dalam menyelesaikan Skripsi, maka dari itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. M. Iqbal, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Universitas Mercubuana.
2. Bapak Indra Kusumah, Dr., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sudah banyak membantu dan memberikan solusi dalam penyusunan dan pembuatan penulisan ini.
3. Ibu Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D selaku Dosen Penguji Sidang
4. Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si selaku Dosen Penguji Sidang
5. Ibu Yenny, M.Psi., Psi selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana.
6. Kepada orang tua yang sangat saya sayangi dan hormati, Bapak Sahrudin dan Ibu Aisyah yang sudah mendoakan dan memberi semangat kepada anak bungsunya.
7. Seluruh rekan dan sahabat Fakultas Psikologi Reguler 2 angkatan 29.

Semoga Allah *SWT* memberikan hidayah serta membalas kebaikan kepada yang sudah membantu dan mendukung penulis, Amin.

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iv
PENGESAHAN SIDANG TUGAS AKHIR	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Komitmen Organisasi	6
2.1.1 Dimensi Komitmen Organisasi	6
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	7

2.1.3 Pengukuran Komitmen Organisasi	8
2.2 Keterikatan Kerja	8
2.2.1 Dimensi Keterikatan Kerja.....	9
2.2.2 Faktor yang mempengaruhi keterikatan kerja.....	10
2.2.3 Pengukuran Keterikatan Kerja	10
2.3 Rekapitulasi Penelitian Terdahulu	11
2.4 Dinamika Penelitian	14
2.5 Kerangka Pemikiran.....	15
2.6 Hipotesis Penelitian.....	16
BAB III	17
METODE PENELITIAN	17
3.1 Desain Penelitian.....	17
3.2 Variabel Penelitian.....	17
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	17
3.3.1 Komitmen Organisasi.....	17
3.3.2 Keterikatan Kerja	18
3.4 Populasi Dan Sampel	18
3.4.1 Populasi	18
3.4.2 Sampel.....	18
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.6 Alat Ukur.....	20

3.6.1 Skala Komitmen Organisasi.....	20
3.6.2 Skala Keterikatan Kerja	22
3.7 Validitas	23
3.8 Reliabilitas Instrumen	24
3.9 Analisis Data	25
BAB IV	26
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Gambaran Umum Responden.....	26
4.2 Analisis Deskripsi Responden.....	26
4.3 Hasil Uji Deskriptif.....	28
4.4 Hasil Uji Kategori Variabel	28
4.4.1 Kategori Keterikatan Kerja	29
4.4.2 Kategori Komitmen Organisasi	29
4.5 Hasil Uji Normalitas	30
4.6 Uji Korelasi Variabel	31
4.7 Hasil Uji Hipotesis	32
4.8 Hasil Matriks Korelasi Dimensi.....	34
4.9 Pembahasan.....	35
BAB V	38
KESIMPULAN, SARAN	38
5.1 Kesimpulan	38

5.2 Keterbatasan Penelitian.....	38
5.3 Saran.....	38
5.3.1 Saran Metodologi.....	38
5.3.2 Saran Praktis	39
DAFTAR PUSTAKA	40
LAMPIRAN	43



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Blue Print Skala Komitmen Organisasi	20
Tabel 3.2	Skala Likert Komitmen Organisasi	21
Tabel 3.3	Blue Print Skala Keterikatan Kerja	20
Tabel 3.4	Skala Likert Keterikatan Kerja.....	21
Tabel 3.5	Hasil Uji Reliabilitas	23
Tabel 4.1	Subyek Penelitian	24
Tabel 4.2	Hasil Deskriptif Statistik	26
Tabel 4.3	Norma Kelompok	26
Tabel 4.4	Kategorisasi Variabel Keterikatan Kerja.....	26
Tabel 4.5	Norma Kelompok	27
Tabel 4.6	Kategorisasi Komitmen Organisasi.....	28
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas.....	28
Tabel 4.8	Hasil Uji Korelasi Variable	28
Tabel 4.9	Hasil Uji Koefesien Determinasi.....	29
Tabel 4.10	Hasil Uji Signifikansi Simulant.....	30
Tabel 4.11	Hasil Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	31

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	39
Lampiran 2	Tanggapan Responden	40

