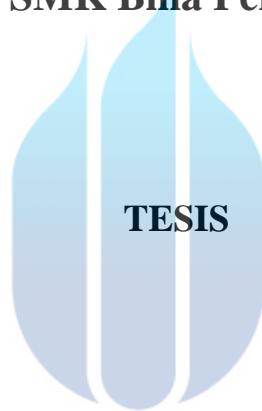




**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU DAN KOMITMEN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus: SMK Bina Pendidikan 3, Bogor)**



UNIVERSITAS
OLEH
SAJUM SUTISNA
NIM : 55118320003
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2021**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU DAN KOMITMEN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus: SMK Bina Pendidikan 3, Bogor)**



TESIS

**OLEH
SAJUM SUTISNA
NIM : 55118320003**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2021**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap
Kinerja Guru dengan Komitmen Kerja sebagai
Variabel tervening : studi kasus di SMK Bina
Pendidikan 3 Bogor

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Sajum Sutisna S

NIM : 55118320003

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan
Pembimbing

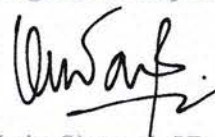
UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Prof. Dr. Masydzulhik Djamil, SE, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si)

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Dr. Indra Siswanti, SE, MM)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap kinerja Guru dengan Komitmen Kerja sebagai Variabel Intervening : Studi Kasus pada SMK Bina Pendidikan 3 Bogor,

Nama : Sajum Sutisna S

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 24 Agustus 2021

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang di gunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 24 Agustus 2021



Sajum Sutisna S

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Sajum Sutisna S
NIM : 55118320003
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

“*pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja Guru dan Komitmen Kerja sebagai Variabel Intervening*”, studi kasus pada SMK Bina Pendidikan 3, kab. Bogor telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 30/08/21, didapatkan nilai persentase sebesar 26 %.

Jakarta, 30 Agustus 2021

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Puji syukur sentiasa penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan Kurnia-Nya, hingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap kinerja Guru dengan Komitmen Kerja sebagai Variabel Intervening : Studi Kasus pada SMK Bina Pendidikan 3 Bogor. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Menyadari bahwa penulisan Tesis ini mengalami banyak hambatan, tetapi berkat bantuan semua pihak yang berkontribusi dalam penulisan ini Alhamdulillah tesis ini dapat terselesaikan, untuk itu pada kesempatan ini penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mervu Buana
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Indra Siswanti, SE, MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

5. Bapak Prof. Dr. Masydzulhak Djamil, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan tesis ini sampai selesai.
6. Semua Dosen-dosen Pascasarjana Universitas Mercu Buana
7. Warga Akademi Universitas Mercu Buana
8. Bapak Dr. Sjarif Arifin selaku Ketua Yayasan Bina Pendidikan 3
9. Seluruh Guru dan Staf Sekolah SMK Bina Pendidikan 3 bogor.
10. Keluarga tercinta yaitu Istri, anak-anak, dan semua keluarga besar yang memberikan dukungan dan dorongan semangat tanpa henti, dan
11. Pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak terlepas dari kekurangan dan keterbatasan. Namun, penulis berharap semoga tesis ini dapat memberi manfaat bagi penulis dan para pembacanya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Agustus 2021



SAJUM SUTISNA S
NIM : 55118320003

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja guru dengan komitmen kerja sebagai variabel intervening di SMK Bina Pendidikan 3 Bogor. Penelitian ini menggunakan software smartPLS versi 3.0. dengan metode analisis existing yang bersifat explanatory, berdasarkan hipotesis awal bahwa penelitian ini terdiri dari empat variabel yaitu, kepemimpinan, motivasi, komitmen dan kinerja guru. Dari hasil penelitian dengan t hipotesis, hasil penelitian ini adalah komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja, kepemimpinan dan motivasi secara tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja guru melalui komitmen kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Komitmen dan Kinerja Guru



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership and motivation on teacher performance with work commitment as an intervening variable at SMK Bina Pendidikan 3 Bogor. This research uses smartPLS version 3.0 software. with the existing analysis method that is explanatory, based on the initial hypothesis that this research consists of four variables, namely, leadership, motivation, commitment and teacher performance. From the results of research with the t hypothesis, the results of this study are work commitment has a positive and significant effect on teacher performance, leadership has a positive and significant effect on teacher performance, motivation has no effect on teacher performance, leadership has a positive and significant effect on work commitment, and motivation has a positive effect and significant to the work committee,

Keywords: Leadership, Motivation, Commitment and Teacher Performance

MERCU BUANA

DARFTAR ISI

	Halaman
PENGESAHAN TESIS	i
PERNYATAAN	ii
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Pembatasan Masalah.....	10
1.4. Rumusan Masalah.....	10
1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
BAB II KANJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1. Deskripsi Teoritik	14
2.1.1. Kinerja	14

2.1.2. Kepemimpinan.....	15
2.1.3. Motivasi Kerja	18
2.1.4. Komitmen Kerja	22
2.2. Penelitian Terdahulu	27
2.3. Kerangka Pemikiran.....	34
2.4. Hipotesis	34
2.4.1. Pengaruh Komitemn terhadap Kinerja Guru	34
2.4.2. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja guru.....	36
2.4.3. pengaruh motivasi terhadap kinerja guru.....	36
2.4.4. pengaruh antara kepemimpinan dengan komitemen....	37
2.4.5. pengaruh motivasi dengan komitmen kerja	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	40
3.2. Desain Penelitian	40
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
3.3.1. Definisi Operasional	41
3.3.2. pengukuran variabel	43
3.4. Populasi dan Sampel.....	44
3.4.1. Populasi	44
3.4.2. Sampel Penelitian	45
3.5. Metode Pengumpulan Data	45

3.6. Metode Analisis Data	48
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	48
3.6.2. Statistik Multivarian	49
3.6.3. Mengembangkan diagram Alur (Path Diagram).....	49
3.6.4. Model Pengukuran (Uji Outer Model)	49
3.6.5. Model Struktural (Uji Inner Model)	52
3.6.6. analisis data.....	53
3.6.7. Uji Hipotesis (Pengaruh Antar Variabel)	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Organisasi	55
4.1.1 Sejarah Sekolah	55
4.1.2 Visi dan Misi Sekolah	56
4.1.3 Struktur Organisasi	57
4.1.4 Tempat dan Waktu Penelitian	58
4.2. Hasil Penelitian	58
4.2.1 Deskripsi Data	58
4.2.2 Karakteristik Responden	59
4.2.3 Deskripsi Data Penelitian	62
A. Uji Convergent Validity	70
1) Indikator Validitas	70
2) Uji Reliabilitas Konstruk.....	74

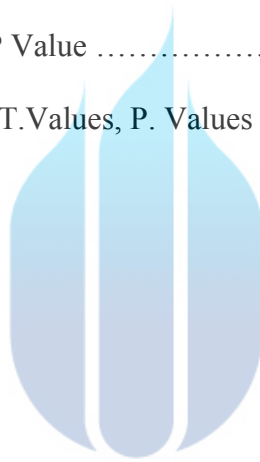
3) AVE (Average Variance Extraced)	75
B. Uji Diskriminat Validity	76
1) Cross Loading	76
2) Akar AVE dan Korelasi Antar Konstruk	80
3) Uji Inner Model (Model Struktural)	81
4.2.4 Pembahasan	84
BAB V	
KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Saran	90
Daftar Pustaka	93
LAMPIRAN	97



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data kehadiran guru SMK Bina Pendidikan 3, Bogor	8
Tabel 1.2 Hasil supervise penilaian kinerja Guru	9
Tabel 1.3 Hasil pra-survei faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Guru pada SMK Bina Pendidikan 3.....	10
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu yang terkait	32
Tabel 3.1 Operasional Variabel kinerja	46
Tabel 3.2 Operasional Variabel Kepemimpinan	47
Tabel 3.3 Operasional Variabel Motivasi	48
Tabel 3.4 Operasional Variabel Komitmen kerja	48
Tabel 4.1 Data kuesioner yang dapat diperoleh	63
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia	64
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	65
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan lama masa kerja	65
Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	66
Tabel 4.6 Karakteristik responden berdasarkan status pernikahan	66
Tabel 4.7 Deskripsi statistic variable Kepemimpinan	67
Tabel 4.8 Deskripsi statistic variable Motivasi	70
Tabel 4.9 Deskripsi statistic variable Komitmen	72
Tabel 4.10 Deskripsi statistic variable Kinerja Guru	74
Tabel 4.11 Outer Loading	78

Tabel 4.12 Crownbach's Alpha (CA) dan Composite reliability (CR)	80
Tabel 4.13 Nilai AVE (average variance extracted)	81
Tabel 4.14 Cross Loading	83
Tabel 4.15 Latent Variabel Correlations	87
Tabel 4.16 Nilai AVE dan Akar AVE	87
Tabel 4.17 R Square	88
Tabel 4.18 Nilai Path Coefficient	90
Tabel 4.19 T Statistik dan P Value	91
Tabel 4.20 Mean, STDEV, T.Values, P. Values	93



UNIVERSITAS
MERCU BUANA