



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU
SD SMP DAN SMA YAYASAN PENDIDIKAN KAIZEN
GUNUNG PUTRI BOGOR**



TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
HUDATULAH
55118310010

**PROGRAM STUDI S2 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
TAHUN 2021**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU
SD SMP DAN SMA YAYASAN PENDIDIKAN KAIZEN
GUNUNG PUTRI BOGOR**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

HUDATULAH

55118310010

**PROGRAM STUDI S2 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
TAHUN 2021**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU SD
SMP DAN SMA YAYASAN PENDIDIKAN KAIZEN
GUNUNG PUTRI BOGOR

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah

Nama : Hudatulah

NIM : 55118310010

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 16 Agustus 2021

Mengesahkan

Pembimbing

(Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc.)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas

Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

Magister Manajemen



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si)



(Dr. Indra Siswanti, SE., M. M)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebesar-besarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU SD SMP DAN SMA YAYASAN PENDIDIKAN KAIZEN GUNUNG PUTRI BOGOR

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah

Nama : Hudatulah

NIM : 55118310010

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 16 Agustus 2021

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercubuana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Magister pada program sejenis pada program perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan telah dinyatakan dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bekasi, 16 Agustus 2021



(Hudatulah)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh:

Nama : Hudatulah, S. Ag
NIM : 55118310010
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul,

“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU SD SMP DAN SMA YAYASAN PENDIDIKAN KAIZEN GUNUNG PUTRI BOGOR”

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 01/03/2021, didapatkan nilai persentase sebesar 27%.

UNIVERSITAS
MERCUBUANA

Jakarta, 01 Maret 2021
Administrator Turnitin


Arie Pangudi, A.Md

ABSTRACT

This study aims to determine the variable influence of Leadership, Work Motivation and Compensation on the Performance of Teachers of SD SMP and SMA Yayasan Pendidikan Kaizen. Data collection was conducted by distributing questionnaires to 60 respondents. The test tools used are validity test, reliability test, correlation test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, t test, f test and determination coefficient. Data is processed using SPSS software version 23. The results showed that Leadership Variables, Work Motivation Variables and Compensation Variables had a significant and partial effect on Teacher Performance. The results of the determination coefficient test showed that 58.4% of dependent variables were influenced by independent variables while the remaining 41.6% were influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Leadership, Work Motivation, Compensation and Teacher Performance.*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru SD SMP dan SMA Yayasan Pendidikan Kaizen. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada 60 responden. Alat uji yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi. Data diolah dengan menggunakan *software* SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel Kepemimpinan, Variabel Motivasi Kerja dan Variabel Kompensasi berpengaruh secara signifikan dan parsial terhadap Kinerja Guru. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 58,4% variable dependen dipengaruhi oleh variable independent sedangkan sisanya sebesar 41,6% dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kinerja Guru



KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: “PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU SD SMP DAN SMA YAYASAN PENDIDIKAN KAIZEN GUNUNG PUTRI BOGOR”

Adapun maksud dari penyusunan tesis ini adalah untuk memenuhi syarat guna menyelesaikan Pasca Sarjana (S2) Program Studi Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Mercubuana.

Mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, sehingga dalam penyusunan tesis ini tidak sedikit bantuan, petunjuk dan saran-saran maupun arahan dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, selaku Rektor Universitas Mercubuana.
2. Prof. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M. Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercubuana.
3. Dr. Indra Siswanti, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, Universitas Mercubuana.
4. Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, dorongan, serta semangat kepada penulis dalam pembuatan tesis ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, Jakarta.
6. Teristimewa, Budi Utami, selaku istri, serta anak-anak yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis sehingga memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini
7. Dan seluruh rekan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah	11
1.2.2 Batasan Masalah	11
1.2.3 Perumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	
2.1 Kajian Teori	14
2.2 Kepemimpinan	14
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	14
2.2.2 Teori Kepemimpinan	19
2.2.3 Fungsi-Fungsi Gaya Kepemimpinan	21
2.2.4 Aspek-Aspek Gaya Kepemimpinan	21
2.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan	21
2.3 Motivasi Kerja	22
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	22
2.3.2 Teori Motivasi	24

2.4	Kompensasi	26
2.4.1	Pengertian Kompensasi	26
2.4.2	Jenis-Jenis Kompensasi	27
2.4.3	Tujuan Pemberian Kompensasi	28
2.4.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	29
2.5	Kinerja Guru	31
2.5.1	Pengertian Kinerja Guru	31
2.5.2	Aspek-Aspek Kinerja Guru	32
2.5.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	33
2.5.4	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	35
2.5.5	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	36
2.6	Kajian Penelitian Sejenis	36
2.7	Kerangka Pemikiran	43
2.7.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru	43
2.7.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	44
2.7.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru	44
2.7.4	Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru	45
2.8	Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	47
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variable	47
3.2.1	Variable Penelitian	48
3.2.2	Definisi Operasional	48
3.2.3	Sumber Data	52
3.3	Metodologi Penelitian	52
3.3.1	Populasi	52
3.3.2	Sampel	53
3.4	Variabel Penelitian	53

3.5 Metode Pengumpulan Data	54
3.6 Metode Analisis Data	55
3.7 Alat Analisis Yang Digunakan.....	55
3.7.1 Analisis Menggunakan SPSS Versi 23.....	55
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
3.7.3 Analisis Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	58
3.8 Uji Instrumen Penelitian.....	59
3.8.1 Uji Validitas.....	59
3.8.2 Uji Reabilitas.....	59
3.8.3 Uji Normalitas	60
3.8.4 Persamaan Regresi.....	60
3.8.4.1 Uji Parsial (Uji T)	60
3.8.4.2 Uji Simultan (Uji F).....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Organisasi	62
4.1.1 Sejarah Singkat.....	62
4.1.2 Lingkup Bidang Usaha.....	62
4.1.3 Sumber Daya	64
4.1.4 Tantangan.....	64
4.1.5 Peluang.....	65
4.1.6 Proses Bisnis.....	65
4.2 Hasil Penelitian	66
4.2.1 Analisa Deskriptif Karakteristik Responden.....	66
4.2.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.2.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	67
4.2.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
4.2.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Kerja	68
4.2.1.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ...	68

4.2.2	Deskriptif Variabel Penilaian Responden	69
4.2.3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	70
4.2.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan	70
4.2.3.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	71
4.2.3.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	73
4.2.3.4	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Guru	74
4.2.4	Hasil Uji Korelasi Antar Dimensi	76
4.2.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	77
4.2.5.1	Uji Normalitas.....	77
4.2.5.2	Uji Multilinearity.....	78
4.2.5.3	Uji Heterokedastisitas	78
4.2.6	Hasil Pengujian Hipotesis.....	79
4.2.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
4.2.6.2	Pengujian Variabel Bebas Secara Parsial (Uji T).....	81
4.2.6.3	Pengujian Variabel Bebas Secara Simultan (Uji F)	82
4.2.6.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	82
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	83
4.3.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru	83
4.3.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	84
4.3.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru.....	85
4.3.1	Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru.....	86
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	87
5.2	Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN.....		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Kaizen	2
Tabel 1.2	Hasil Pra Penelitian Variabel Kepemimpinan	3
Tabel 1.3	Hasil Pra Penelitian Variabel Motivasi Kerja.....	5
Tabel 1.4	Hasil Pra Penelitian Variabel Kompensasi	7
Tabel 1.5	Hasil Pra Penelitian Variabel Kinerja Guru.....	8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu Mengenai Kinerja	36
Tabel 3.1	Definisi Operasional	48
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Status Kerja	69
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan...	69
Tabel 4.6	Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Guru.....	70
Tabel 4.7	Uji Validitas Butir Pertanyaan Variabel Kepemimpinan (X1).....	71
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas Butir Pertanyaan Variabel Kepemimpinan (X1)	72
Tabel 4.9	Uji Validitas Butir Pertanyaan Variabel Motivasi Kerja (X2)	73
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas Butir Pertanyaan Variabel Motivasi Kerja (X2).....	73
Tabel 4.11	Uji Validitas Butir Pertanyaan Variabel Kompensasi (X3).....	74
Tabel 4.12	Uji Reliabilitas Butir Pertanyaan Variabel Kompensasi (X3).....	75
Tabel 4.13	Uji Validitas Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Guru (X4)	76
Tabel 4.14	Uji Reliabilitas Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Guru (X4).....	76
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Korelasi Antar Dimensi	77
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinieritas	78
Tabel 4.17	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	78
Tabel 4.18	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	80

Tabel 4.19	Hasil Pengujian Variabel Bebas Secara Simultan (Uji F)	82
Tabel 4.20	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	83



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	45
Gambar 4.1 Uji Normalitas.....	79

