

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Magna Sempurna Abadi). Jenis penelitian yang digunakan dalam teknik pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data yang bersifat kuantitatif atau statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang sudah ditetapkan.. Populasi dalam penelitian ini adalah 100 karyawan (seluruh karyawan PT. Magna Sempurna Abadi). Sampel dari populasi dalam penelitian ini dengan menggunakan sampel jenuh. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan cara menganalisa data melalui aplikasi output SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kinerja karyawan memediasi hubungan antara variabel bebas dan terikat. Untuk variabel bebas (variabel independen) dalam penelitian ini adalah motivasi dan disiplin kerja sedangkan variabel terkait (variabel dependen) adalah kepuasan kerja serta kinerja karyawan sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: *Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja Karyawan PT. Magna Sempurna Abadi*

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of work motivation and discipline on job satisfaction and its impact on employee performance (study at PT. Magna Perfect Abadi). The type of research used in data collection techniques uses research instruments, quantitative or statistical data analysis with the aim of testing the established hypotheses. The population in this study is 100 employees (all employees of PT. Magna Perfect Abadi). Samples from the population in this study using a saturated sample. The data analysis used is descriptive analysis by analyzing the data through the SPSS output application. The results of this study indicate that motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. Work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction, employee performance variables mediate the relationship between the independent and dependent variables. The independent variables (independent variables) in this study are work motivation and discipline while the related variables (the dependent variable) are job satisfaction and employee performance as intervening variabel

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Employee Performance, Employee Satisfaction PT. Magna Sempurna Abadi*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA