



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP INSENTIF DENGAN
MOTIVASI BERPRESTASI DALAM BEKERJA PADA PEGAWAI SUKU
DINAS PENDIDIKAN WILAYAH I**

UN JAKARTA SELATAN
MERCU BUANA

**DEVITA FEBY ANGGRAENI
46115120009**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP INSENTIF DENGAN
MOTIVASI BERPRESTASI DALAM BEKERJA PADA PEGAWAI SUKU
DINAS PENDIDIKAN WILAYAH I
JAKARTA SELATAN**

TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

UNIVERSITAS
Psikologi
MERCU BUANA

Oleh:

DEVITA FEBY ANGGRAENI

46115120009

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020**

ABSTRACT

The research was aimed to find out whether any correlation among perceived incentive and achievement motivation in the employees of the South Jakarta Region I Education Department. This research was used the Pearson Correlation technique with Two Tailed Technical with a quantity approach. The respondents were 74 employees with the status of Civil Servants. This research instrument used a modified measuring instrument with a total item 20 for perceived incentive with Cornbach's Alpha 0.848 and 28 item for achievement motivation with Cornbach's Alpha 0.691. According to Pearson Correlation analysis toward hypothesis submitted, it resulted that there was very strong correlation among perceived incentive and achievement motivation on employees. It caused correlation value among perceived incentive and achievement motivation show in 0.988 with a significant of 0,000 ($\text{sig} < 0,05$), which is r count is bigger than r table ($0,988 > 0,228$), so H_a in this research was accepted. Thus, it can concluded that there was correlation among perceived incentive and achievement motivation in the employees of the South Jakarta Region I Education Department on the positive direction, it means that the higher the perceived incentive, the higher the achievement motivation.



Keywords : *Perceived Incentive, Achievement Motivation, Correlation*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara persepsi terhadap insentif dengan motivasi berprestasi pada pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan. Penelitian ini menggunakan teknik korelasi *Pearson* dengan *Two Tailed Technical* dengan pendekatan kuantitatif. Responden penelitian ini sebanyak 74 pegawai berstatus Aparatur Sipil Negara. Instrumen penelitian ini menggunakan alat ukur hasil modifikasi dengan total aitem 20 untuk persepsi insentif dengan *Cornbach's Alpha* 0.848 dan 28 aitem untuk motivasi berprestasi dengan *Cornbach's Alpha* 0.691. Berdasarkan analisis korelasi *Pearson* terhadap hipotesis yang diajukan, diperoleh hasil bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara persepsi insentif dengan motivasi berprestasi pada pegawai. Karena diketahui nilai korelasi (r hitung) antara insentif dengan motivasi berprestasi menunjukkan angka 0.988 dengan signifikansi 0.000 ($\text{sig} < 0.05$), dimana jika r hitung lebih besar dari r tabel ($0.988 > 0.228$) maka H_a pada penelitian ini diterima. Dari Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara persepsi insentif dengan motivasi berprestasi pada pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan dengan arah yang positif, artinya semakin tinggi persepsi insentif maka semakin tinggi motivasi berprestasinya.



UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Kata Kunci : Persepsi Insentif, Motivasi Berprestasi, Korelasi

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Hubungan antara Persepsi terhadap Insentif dengan Motivasi Berprestasi dalam Bekerja pada Pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan

Nama : Devita Feby Anggraeni

NIM : 46115120009

Program Studi : Psikologi

Tanggal : 12 September 2020

Pembimbing



(Dr. Indra Kusumah, S.Psi., M.Si.)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Mengesahkan

Dekan Fakultas Psikologi



(Muhammad Iqbal, Ph.D)

Ketua Program Studi Psikologi



(Dr. Setiawati Intan Savitri, S.P., M.Si)

LEMBAR PENGESAHAN SIDANG TUGAS AKHIR

Tugas Akhir yang berjudul “Hubungan antara Persepsi terhadap Insentif dengan Motivasi Berprestasi dalam Bekerja pada Pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan” telah diajukan pada sidang tugas akhir Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana pada tanggal 6 Agustus 2020. Tugas Akhir ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 12 September 2020

Sidang Tugas Akhir

Penguji I



(Laila Meiliyandrie Indah W., Ph.D)

Penguji II



(Irma Himmatul Aliyyah, S.Psi, M.Psi.)

Pembimbing



(Dr. Indra Kusumah, S.Psi., M.Si.)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : **Hubungan antara Persepsi terhadap Insentif dengan Motivasi Berprestasi dalam Bekerja pada Pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan**

Nama : Devita Feby Anggraeni

NIM : 46115120009

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 6 Agustus 2020

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 6 Agustus 2020


Devita Feby Anggraeni

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Hubungan antara Persepsi terhadap Insentif dengan Motivasi Berprestasi dalam Bekerja pada Pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan” dapat terselesaikan tepat waktu.

Tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah sebagai salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana psikologi di Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana. Dalam tugas akhir ini penulis mencoba membuat rancangan penelitian untuk mencari hubungan antara insentif dan motivasi berprestasi.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang terkait dalam pembuatan tugas akhir ini, yaitu:

1. Dekan Fakultas Psikologi, Wakil Dekan Fakultas Psikologi, seluruh Dosen dan Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana atas dukungan dan kerjasamanya.
2. Dr. Indra Kusumah, S.Psi., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan untuk penulis dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
3. Kedua orang tua saya yang tiada hentinya selalu memberikan doa, dukungan, perhatian untuk kelancaran dalam membuat Tugas Akhir ini
4. Suamiku Agung Budi Satmiko yang telah membantu dalam penyelesaian Tugas Akhir ini terima kasih banyak atas waktu, dukungan, pengertian, kesabaran serta bantuan yang diberikan kepada penulis selama pengerjaan skripsi ini.
5. Elfathan Rajendra Satmiko yang telah menjadi penyemangat penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
6. Kepala Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan dan seluruh pegawai yang sudah membantu menjadi responden dan telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi bagian dalam penelitian ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tugas akhir yang penulis buat ini masih jauh dari sempurna, karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan adanya saran dan masukan serta kritik konstruktif dalam rangka perbaikan tugas akhir ini.

Jakarta, 6 Agustus 2020

Penulis

Devita Feby Anggraeni



DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktisi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Motivasi Berprestasi.....	7
2.1.1 Pengertian Motivasi Berprestasi	7
2.1.2 Aspek - Aspek Motivasi Berprestasi	8
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi	10
2.2 Persepsi Insentif.....	12
2.2.1 Pengertian Insentif	12
2.2.2 Persepsi	13
2.2.3 Aspek – Aspek Insentif	14
2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Sistem Pemberian Insentif.....	16
2.3 Penelitian Terdahulu	18
2.4 Hubungan Insentif dan Motivasi Berprestasi.....	21
2.5 Kerangka Pemikiran.....	22
2.6 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Variabel Penelitian	26

3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3.1 Populasi Penelitian	26
3.3.2 Sampel Penelitian	26
3.4 Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian	27
3.4.1 Definisi Operasional	27
3.4.1.1 Definisi Operasional Variabel Insentif	27
3.4.1.2 Definisi Operasional Variabel Motivasi Berprestasi	27
3.4.2 Instrumen Penelitian	28
3.4.2.1 Skala Insentif	29
3.4.2.2 Skala Motivasi Berprestasi	29
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	30
3.5.1 Data Primer	30
3.5.2 Data Sekunder	30
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Teknik Analisis Data	32
3.6.1 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	32
3.6.1.1 Uji Validitas	32
3.6.1.2 Uji Realibilitas	33
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	34
3.6.2.1 Uji Normalitas	34
3.6.3 Uji Hipotesis	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Hasil Penelitian	36
4.1.1 Deskripsi Umum Responden	36
4.1.2 Kategorisasi Variabel	38
4.1.2.1 Kategorisasi Variabel Insentif	38
4.1.2.2 Kategorisasi Variabel Motivasi Berprestasi	39
4.1.3 Uji Kuesioner dan Hasil Analisis Data	40
4.1.3.1 Uji Validitas	40
4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	43
4.1.5 Hasil Uji Hipotesis	45
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	47

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	50
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	50
5.3 Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	55



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Besarnya Insentif.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3. 1 Skor Skala <i>Likert</i>	29
Tabel 3. 2 Blueprint skala Insentif	29
Tabel 3. 3 Blueprint skala Motivasi Berprestasi	30
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabilitas	33
Tabel 4. 1 Distribusi frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin	35
Tabel 4. 2 Distribusi frekuensi responden berdasarkan usia	35
Tabel 4. 3 Distribusi frekuensi responden berdasarkan jabatan	36
Tabel 4. 4 Distribusi frekuensi responden berdasarkan masa kerja	37
Tabel 4. 5 Kategorisasi Insentif.....	38
Tabel 4. 6 Kategorisasi Motivasi Berprestasi.....	38
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Insentif.....	39
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Motivasi Berprestasi.....	40
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Motivasi Berprestasi.....	41
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas Insentif	43
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas Motivasi Berprestasi	43
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas Motivasi Berprestasi	44
Tabel 4. 13 Hasil Uji Korelasi.....	45
Tabel 4. 14 Matriks Korelasi Antar Aspek Variabel Insentif dan Motivasi Berprestasi.....	45

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir

Gambar 2.2 Grafik *Outliers* Motivasi Berprestasi

