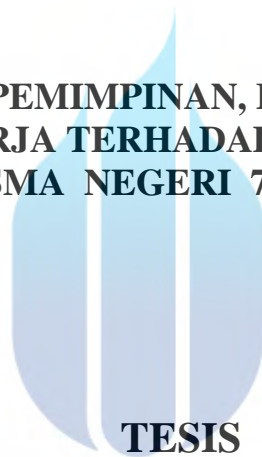




UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN
KOMITMEN KERJA TERHADAP PROFESIONALISME
GURU DI SMA NEGERI 7 KOTA BEKASI**



TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

SARJANA YUSWITA
55117320041

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2021**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN
KOMITMEN KERJA TERHADAP PROFESIONALISME
GURU DI SMA NEGERI 7 KOTA BEKASI**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

SARJANA YUSWITA
55117320041

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2021**

ABSTRACT

This research is discussing about the influence of leadership, work culture on work commitment, and the effect on teacher professionalism in SMA Negeri 7 Bekasi City. The research participants were 80 respondents of SMA Negeri 7 Bekasi City teachers. It uses SEM data analysis techniques and processing using Smart PLS version 3.2.7. The population were 80 respondents in SMA Negeri 7 Bekasi City. The results of testing and calculations from the data show that the leadership has a positive and significant effect on work commitment and teacher professionalism, as well as work culture has a positive and significant effect on work commitment and teacher professionalism. The results of motivation as an endogenous variable have a positive and significant effect on teacher performance. The exogenous variables (leadership and work culture) on work commitment show the result of R-square (R^2) = 0.680. The exogenous variables (leadership and work culture) on teacher professionalism obtained the result of R-square (R^2) = 0.856. This explains that the level of determination of exogenous variables (leadership and work culture) on endogenous variables (work commitment and teacher professionalism) is quite high.

Keywords: Leadership, work culture, work commitment, teacher professionalism



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membahas pengaruh kepemimpinan, budaya kerja terhadap komitmen kerja, serta pengaruhnya terhadap profesionalisme guru di SMA Negeri 7 Kota Bekasi. Objek penelitian adalah guru SMA Negeri 7 Kota Bekasi 80 responden. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data SEM dan pengolahan data menggunakan Smart PLS versi 3.2.7. Populasi yang digunakan adalah seluruh guru SMA Negeri 7 Kota Bekasi sejumlah 80 responden. Hasil pengujian dan perhitungan dari data, diperoleh hasil bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja dan profesionalisme guru, juga budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja dan profesionalisme guru. Hasil dari motivasi sebagai variabel endogen berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja guru. Variabel eksogen (kepemimpinan dan budaya kerja) terhadap komitmen kerja diperoleh hasil R-square (R^2)=0.680. Variabel eksogen (kepemimpinan dan budaya kerja) terhadap profesionalisme guru diperoleh hasil R-square (R^2) = 0.856. Hal tersebut menjelaskan bahwa tingkat determinasi variabel eksogen (kepemimpinan dan budaya kerja) pada variabel endogen (komitmen kerja dan profesionalisme guru) cukup tinggi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, budaya kerja, komitmen kerja, profesionalisme guru

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja dan
Komitmen Kerja Terhadap Profesionalisme Guru
Di SMA Negeri 7 Kota Bekasi

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Sarjana Yuswita

NIM : 55117320041

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 8 Maret 2021

Mengesahkan

Pembimbing



(Prof. Dr. Masydzulhak Djamil Mz, SE, MM)

MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus)



(Dudi Permana, ST, MM, Ph.D)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Sarjana Yuswita
NIM : 55117320041
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

“THE INFLUENCE OF SCHOOL LEADERSHIP, WORK CULTURE AND WORK COMMITMENT ON TEACHER PROFESSIONALISM IN SMA NEGERI 7 KOTA BEKASI”,
telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 06/03/21,
didapatkan nilai persentase sebesar 20%.

Jakarta, 06 Maret 2021

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Arie Pangudi, A.Md

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Thesis ini :

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN KOMITMEN
KERJA TERHADAP PROFESIONALISME GURU DI SMA NEGERI 7
KOTA BEKASI
Bentuk Thesis : Penelitian
Nama : SARJANA YUSWITA
NIM : 55117320041
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 24 Februari 2021

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Thesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 24 Februari 2021



SARJANA YUSWITA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis penelitian dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Profesionalisme Guru di SMA Negeri 7 Kota Bekasi ”**. Penyusunan Tesis ini menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Sumber Daya Manusia dari Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Selama dalam penyusunan tesis ini, Penulis memperoleh banyak dukungan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak baik langsung maupun tidak langsung memberikan dukungannya antara lain:

1. Prof. Dr. Masydzulhak Djamil Mz, SE, MM selaku dosen pembimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis.
2. Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen
3. Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen
4. Suami dan anak-anakku tercinta (Felda Vanora Safitri, Ardelia Laurent dan Romi Aldhiat Fahlfadiaz), kakak-kakak serta adik-adik yang telah memberikan doa dan semangat kepada Penulis dalam menyelesaikan tesis ini
5. Para dosen pengajar, staf dan pegawai Universitas Mercubuana Program Magister Manajemen yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penyelesaian tesis ini
6. Seluruh teman-teman angkatan 32 Program Magister Manajemen yang selalu memberikan support nya pada penulis.
7. Kepala Sekolah dan seluruh Dewan Guru SMA Negeri 7 Kota Bekasi yang telah membantu penulis mengerjakan tesis ini sampai selesai.

Dalam penyusunan tesis ini Penulis menyadari masih dari segi isi maupun penulisan, sehingga saran dan kritik dari berbagai pihak yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan dalam penyusunan selanjutnya. Penulis mengucapkan permohonan maaf atas segala kekurangan dan kelemahan Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi berbagai kalangan baik mahasiswa Universitas Mercu Buana maupun instansi lainnya

Jakarta, Februari 2021

Sarjana Yuswita

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR SI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian.	11
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	13
1.4. Sistematika Penulisan	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	17
2.1. Kajian Pustaka	17
2.2. Penelitian Terdahulu	41
2.3. Kerangka Pemikiran	49
2.4. Hipotesis	53

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	55
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	56
3.3. Populasi dan Sampel	63
3.4. Metode Pengumpulan Data	64
3.5. Metode Analisis Data	65
3.6. Jadwal Pelaksanaan Penyusunan Tesis	67

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Organisasi	68
4.1.1 Sejarah Organisasi	68
4.1.2 Visi dan Misi Sekolah	69
4.1.3 Struktur Organisasi	70
4.1.4 Tempat dan Waktu Penelitian	72
4.2 Hasil Penelitian	72
4.2.1 Statistik Deskripsi Penelitian	72
4.2.1.1 Karakteristik Responden	72
4.2.2 Analisis Statistik Deskriptis Variabel Penelitian	75
4.2.2.1 Kepemimpinan	76
4.2.2.2 Budaya Kerja	77
4.2.2.3 Komitmen Kerja	79
4.2.2.4 Profesionalisme Guru	80
4.2.3 Evaluasi model pengukuran (Outer Model) Reflektif atau Uji Indikator	81

4.2.3.1	Pengujian Validitas Konvergen/Convergent Validity	81
4.2.3.2	Pengujian Validitas Diskriminan/Descriminant Validity	87
4.2.4	Evaluasi Model Struktural (Inner Model) atau Uji Hipotesis	91
4.2.4.1	Mengevaluasi Nilai Koefisien Jalur (Path Coefficient)	91
4.2.4.2	Mengevaluasi nilai R^2	93
4.2.4.3	Mengukur Effect Size f^2	95
4.2.4.4	Memvalidasi Model Struktural secara keseluruhan dengan Goodnes of Fit Index (GoF)	96
4.2.4.5	Pengujian Predictive Relevance (Q^2)	96
4.2.5	Hasil Pengaruh Variabel Independen terhadap Variabel Dependen	97
4.3	Pembahasan	107
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	113
5.1	Kesimpulan	113
5.2	Saran	114.
	DAFTAR PUSTAKA	116
	LAMPIRAN	119

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Jumlah Guru Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.2. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan.....	74
Tabel 4.3. Jumlah Guru Berdasarkan Masa Kerja	74
Tabel 4.4. Frekuensi dan Persentase Skor Variabel Kepemimpinan	76
Tabel 4.5. Frekuensi dan Persentase Skor Variabel Budaya kerja.....	77
Tabel 4.6. Frekuensi dan Persentase	79
Tabel 4.7. Frekuensi dan Persentase Skor Variabel Profesionalisme Guru	80
Tabel 4.8. Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) Setiap Variabel	86
Tabel 4.9. Nilai <i>Cronbach's Coefficient Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> (CR) .	86
Tabel 4.10 Pengujian <i>Discriminant Validity</i> sebelum Modifikasi	87
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> setelah Modifikasi.....	89
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>).....	92
Tabel 4.13. Pengaruh Variabel Independen Secara Parsial Terhadap Variabel Dependen	98
Tabel 4.14. Pengaruh Variabel Independen Secara Simultan Terhadap Variabel Dependen	98
Tabel 4.15. Pengaruh tidak langsung (<i>indirect effect</i>) Variabel Independen Terhadap Variabel Dependen	102
Tabel 4.16. Hasil Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Independen dan Variabel Dependen	105
Tabel 4.17. Hasil Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Dependen dan Variabel Dependen	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram Pengaruh variabel kepemimpinan kepala sekolah (X1), budaya kerja (X2) dan komitmen kerja (Y1) terhadap profesionalisme guru (Y2).....	53
Gambar 4.1 Hasil Kalkulasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Variabel Kepemimpinan	82
Gambar 4.2 Hasil Kalkulasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Variabel Budaya Kerja.....	83
Gambar 4.3 Hasil Kalkulasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Variabel Komitmen Kerja	84
Gambar 4.4 Hasil Kalkulasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Variabel <i>Profesionalisme Guru</i>	85
Gambar 4.5 Hasil Kalkulasi Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>) bootstrapping	
Gambar 4.5 Hasil Kalkulasi Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>) Bootstrapping	92
Gambar 4.6 Pengujian Model <i>Indirect Effect</i> dengan Smart Pls.....	101

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 2.....	119
Lampiran 3.....	124
Lampiran 4.....	126



UNIVERSITAS
MERCU BUANA