

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi kasus di Shimizu Corporation)

SKRIPSI



Nama : Yovan Afilio
NIM : 43118110017

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi kasus di Shimizu Corporation)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Yovan Afilio
NIM : 43118110017

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yovan Afilio
NIM : 43118110017
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Shimizu Corporation
Tanggal Sidang : 15 Juni 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Ignatius Prasetya Aji Wibowo, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 06232529



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yovan Afilio
NIM : 43118110017
Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Maret 2023



Yovan Afilio
43118110017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengaruh rekrutmen, seleksi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini yaitu 100 karyawan *Head Office Shimizu Corporation*. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 80 orang, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan *Probability Sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*) Version 26. Penelitian ini membuktikan bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *Head Office Shimizu Corporation*. Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *Head Office Shimizu Corporation*. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan *Head Office Shimizu Corporation*. Rekrutmen, seleksi, dan motivasi berpengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan *Head Office Shimizu Corporation*

Kata kunci: Rekrutmen; Seleksi; Motivasi; Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of recruitment, selection, and motivation on employee performance. Population in this research is 100 employees of the Head Office of Shimizu Corporation. The sample used is 80 staff, calculated based on Slovin formula. The sampling method uses probability sampling with a simple random sampling technique. The method of collecting data using the survey method with the research instrument is a questionnaire. The data analysis method uses SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) Version 26. This research proves that recruitment affects positive and significant the performance of Shimizu Corporation Head Office employees. Selection affects positive and significant the performance of Shimizu Corporation's Head Office employees. Motivation has no effect on the performance of Shimizu Corporation's Head Office employees. Recruitment, Selection and Motivation affects simultaneously or simultaneously on the performance of Shimizu Corporation's Head Office employees.

Keywords: Recruitment; Selection; Motivation; Performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, Studi di Shimizu Corporation”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Andriansyah. M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, MSI, AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Ignatius Prasetya Aji Wibowo, S.E, M.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Dr. H. Suprpto, M.Si, selaku ketua dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Bapak Dr. Mochamad Soelton, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog, selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
8. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.

9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
10. Seluruh Pimpinan maupun Karyawan Shimizu Corporation, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
11. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan secara pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 10 Agustus 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUANA 

Yovan Afilio

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	16
C. Tujuan Penelitian.....	16
D. Kontribusi Penelitian.....	17
1. Kontribusi Praktis.....	17
2. Kontribusi Teoritis.....	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	18
A. Kajian Pustaka	18
1. Sumber Daya Manusia.....	18
2. Kinerja	18
3. Rekrutmen	21
4. Seleksi.....	23
5. Motivasi	25
6. Penelitian Terdahulu.....	27
B. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	36
1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2. Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan	37
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	37
4. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Waktu dan Tempat Penelitian	39
B. Desain Penelitian	39
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	40
1. Definisi Variabel.....	40
2. Operasionalisasi Variabel	41
D. Populasi dan Sampel Penelitian	46
1. Populasi Penelitian	46
2. Sampel Penelitian	46
E. Metode Pengumpulan Data	47
F. Metode Analisis Data	48
1. Uji Kualitas Instrumen.....	48

2. Analisis Data.....	50
3. Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Analisis Deskriptif.....	52
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
2. Deskripsi Responden	53
3. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	56
B. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	59
1. Hasil Uji Validitas	59
2. Hasil Uji Reliabilitas	62
C. Uji Asumsi Klasik	65
1. Uji Normalitas	65
2. Uji Multikolinieritas	66
3. Uji Autokorelasi	66
4. Uji Heteroskedastisitas	67
D. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	68
E. Pengujian Hipotesis.....	68
1. Koefisien Determinasi	69
2. Uji Statistik F.....	70
3. Uji Statistik T.....	70
4. Uji Signifikan	72
F. Pembahasan Hasil Analisis Antar Variabel.....	73
1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
2. Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan	74
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	74
4. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran	76
1. Bagi Perusahaan	76
2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.....	83
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	83
A. Petunjuk Pengisian	84
B. Identitas Responden.....	85
C. Daftar Pernyataan	86
Lampiran 2. Tabulasi Data Responden	90
A. Hasil Kuesioner Rekrutmen.....	90
B. Hasil Kuesioner Seleksi.....	92
C. Hasil Kuesioner Motivasi	94
D. Hasil Kuesioner Kinerja	96
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	98
A. Hasil Uji Validitas	98
B. Hasil Uji Reliabilitas	102

Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik	106
Lampiran 5. Hasil Pengujian Hipotesis.....	110

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Perusahaan Shimizu Corporation	5
Tabel 1.2 Rekrutmen 4 Tahun Terakhir Shimizu Corporation	6
Tabel 1.3 Seleksi 4 Tahun Terakhir Shimizu Corporation	8
Tabel 1.4 Data Absensi dan Surat Peringatan Shimizu Corporation	10
Tabel 1.5 Pra Survey Rekrutmen, Seleksi, Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kompetensi Shimizu Corporation.....	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Variabel Operasionalisasi Penelitian	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel.....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas <i>Pre-Test</i> Variabel Kinerja	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas <i>Pre-Test</i> Variabel Rekrutmen	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas <i>Pre-Test</i> Variabel Seleksi	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas <i>Pre-Test</i> Variabel Motivasi.....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pre-Test</i> Kinerja	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pre-Test</i> Rekrutmen	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pre-Test</i> Seleksi.....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pre-Test</i> Motivasi.....	64

Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 4.18 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	69
Tabel 4.19 Hasil Uji Statistik t.....	71



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual	38
Gambar 4.1 Hasil Uji Scatterplot.....	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran 2. Tabulasi Data Responden	89
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	97
Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	105
Lampiran 5. Hasil Pengujian Hipotesis.....	109

