



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KERJA GURU
(Studi Kasus Pada SD Islam Al Azhar 5 Jakarta)**

TESIS

**PANGGI WISONO AMALUDIN
55114120139**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2020**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KERJA GURU
(Studi Kasus Pada SD Islam Al Azhar 5 Jakarta)**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
PANGGI WISONO AMALUDIN
55114120139**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2020**

PENGESAHAN TESIS

JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA
GURU (Studi Kasus Pada SD Islam Al-Azhar 5 Jakarta)

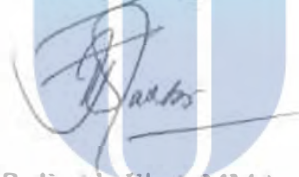
NAMA : PANGGI WISONO AMALUDIN

NIM : 55114120139

PROGRAM STUDI : MAGISTER MANAJEMEN

TANGGAL : 16 OKTOBER 2020

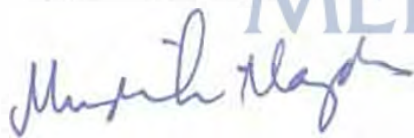
Mengesahkan,
Pembimbing



(DR. Farida Elmi, MM.)

UNIVERSITAS

Direktur Pascasarjana



(Prof. Dr. Ing Mudrik Alaydrus)

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Duti Permana Ph.D.)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Panggi Wisono Amaludin
NIM : 55114120139
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

"Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Guru (Studi Kasus di SD Islam AL-Azhar 5 Jakarta)",

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal tgl/bln/thn, didapatkan nilai persentase sebesar 30%.

Jakarta, 16 Oktober 2020

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCUBUANA

Arif Pangudi, A.Md

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Kerja Guru (Studi Kasus di SD Islam Al-Azhar 5
Jakarta)

Nama : Panggi Wisono Amaludin

NIM : 55114120139

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 16 Oktober 2020

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 16 Oktober 2020



Panggi Wisono Amaludin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Kerja Guru di SD Islam Al-Azhar 5 Jakarta. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian konklusif. Penelitian konklusif bertujuan untuk menguji hipotesis dan menguji hubungan antar variabel, serta analisis data dilakukan secara kuantitatif. Jumlah target populasi yang berada di SD Islam Al-Azhar 5 Jakarta sebesar 180 responden. Mengingat jumlah sampel yang cukup besar maka peneliti akan menentukan jumlah akhir responden dengan teknik penghitungan sampel. Metode sampling yang digunakan adalah *convenience sampling*. 140 orang dilibatkan sebagai responden dalam penelitian ini melalui pengisian kuesioner. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model (SEM)* dengan *software Linear Structural Relationship (LISREL)* versi 8.80. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja, namun lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja kerja guru di SD Islam Al-Azhar 5 Jakarta. Kesimpulan dan saran dalam penelitian ini adalah manajemen sekolah disarankan turut menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman guna menciptakan suasana kerja yang positif di lingkungan kerja sekolah. Selanjutnya, manajemen harus mengetahui potensi dan kompetensi yang dimiliki para guru agar *job desk* dan metode kerja yang dijalankan dapat optimal dan mendorong kinerja yang positif sesuai dengan visi dan misi sekolah.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Kerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyse the effect of work discipline, work environment, and job satisfaction on job performance of teachers in the Al-Azhar 5 Islamic Primary School Jakarta. The research design used in this research is conclusive research. Conclusive research aims to test hypotheses and test the relationship between variables, and data analysis is carried out quantitatively. The number of target population in Al-Azhar 5 Islamic Elementary School Jakarta is 180 respondents. Given the large number of samples, the researcher will determine the final number of respondents using the sample counting technique. The used sampling method is convenience sampling. 140 people were randomly selected to be respondents in this study and researched by questionnaire. The used analysis method in this study is Structural Equation Model (SEM) and processed by Linear Structural Relationship (LISREL) version 8.80 software. The results show that work discipline influences positively and significantly on the job performance, and job satisfaction influences positively and significantly on the job performance, but work environment does not give any influence on job performance of teachers in the Al-Azhar 5 Islamic Primary School Jakarta. The conclusions and suggestions in this study are that school management is advised to contribute to creating a conducive and comfortable work environment in order to create a positive work atmosphere in the school work environment. Furthermore, management must know the potential and competencies possessed by teachers so that the job desks and work methods implemented can be optimal and encourage positive performance in accordance with the vision and mission of the school.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Job Satisfaction, Job Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat dan Karunia-Nya kepada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Guru (Studi Kasus Pada SD Islam Al Azhar 5 Jakarta)”.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Dr. Farida Elmi, MM sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterimakasih kepada Dr. Lenny C. Nawangsari, MM selaku penguji pada Seminar Proposal, Dr. Chaerudin, MM sebagai dosen penguji pada ujian akhir Tesis, Dr. Kasmir, MM selaku ketua sidang pada Ujian Tesis dan Prof. Dr. –Ing. Mudrik Alaydrus selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tak lupa penulis berterimakasih kepada Ketua Program Studi Magister Manajemen, Dudi Permana, Ph.D. Demikian juga penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberikan informasi dan pengetahuan yang akurat bagi para pembaca. Namun, penulis memahami bahwa penelitian ini jauh dari sempurna, sehingga penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca agar tercipta penelitian yang lebih baik kedepan.

Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam meningkatkan kinerja para guru di SD Islam Al Azhar 5 Jakarta.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis



Panggi Wisono Amaludin

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN SIMILARITY	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	11
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	13
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Teori	15
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Rerangka Pemikiran	31
2.4 Hipotesis.....	32

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	34
3.2 Variabel Penelitian	34
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.4 Metode Pengumpulan Data	38
3.5 Metode Analisis Data.....	39

BAB IV. DESKRIPSI PERUSAHAAN, HASIL PENELITIAN DAN

PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Perusahaan	47
4.2 Hasil Penelitian	52
4.3 Pembahasan	60

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA.....	67
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	72
----------------------	-----------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	75
-----------------------------------	-----------

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Rata-rata Hasil Survey Praenelitian	4
Gambar 1.2	Perbandingan Efektifitas Jam Kerja Guru 2018	7
Gambar 1.3	Faktor Lingkungan Kerja Guru	8
Gambar 1.4	Faktor Kepuasan Kerja.....	9
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran Penelitian	31
Gambar 4.1	Uji Kecocokan Model Struktural	55



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Survey Jumlah Pegawai Sekolah yang Berada di DKI Jakarta	3
Tabel 1.2	Hasil Observasi Pendahuluan	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1	Definisi Konseptual	35
Tabel 3.2	Definisi Operasional.....	36
Table 3.3	Alternatif Jawaban Dengan Skala Likert	38
Tabel 3.4	Indeks Kelayakan Model.....	44
Tabel 3.5	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	45
Table 4.1	Karakteristik Responden	52
Tabel 4.2	Hasil Uji Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.5	Hasil Uji Kecocokan Model Struktural	56
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Hipotesis	57
Tabel 4.7	Hasil Analisis Korelasi Antar Dimensi	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Kuesioner Penelitian	72
----------	----------------------------	----

