

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kontribusi Penelitian.....	7
1. Kegunaan Teoritis .....	7
2. Kegunaan Praktis .....	7

### **BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN TINJAUAN HIPOTESIS**

A. Kajian Pustaka .....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Kinerja Karyawan .....	10
a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	10
b. Tujuan Kinerja Karyawan.....	11
3. Gaya Kepemimpinan.....	12
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	12
b. Jenis – jenis Gaya Kempimpinan .....	13

4. Motivasi .....	14
a. Pengertian Motivasi .....	14
b. Teori- teori Motivasi .....	14
5. Displin Kerja .....	17
a. Pengertian Displin Kerja .....	17
b. Bentuk – bentuk Displin Kerja .....	18
6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	19
B. Hubungan antar Variabel .....	21
C. Rerangka Pemikiran .....	22

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	24
B. Desain Penelitian .....	24
C. Definisi dan Oprasional Variabel .....	25
1. Definisi Variabel .....	25
2. Operasionalisasi Variabel .....	27
D. Skala Pengukuran.....	30
E. Populasi dan Sampel .....	31
1. Populasi .....	31
2. Sampel Penelitian .....	31
F. Teknik Pengumpulan Data.....	32
1. Cara Pengumpulan Data.....	32
2. Instrumen Pengumpulan Data .....	33
3. Jenis Data.....	33
G. Metode Analisis .....	34
1. Statistik Deskriptif .....	34
2. Metodde <i>Partial Least Square (PLS)</i> .....	35
3. Langkah – Langkah Pengujian Analisis PLS.....	35

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	39
1. Profil Umum .....	39
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	39
B. Statistik Deskriptif .....	40
1. Deskripsi Responden Berdasarkan jenis Kelamin.....	40

2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	40
3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	41
4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	41
C.	Deskriptif Jawaban Responden .....	42
1.	Variabel Gaya Kepemimpinan .....	42
2.	Variabel Motivasi .....	43
3.	Variabel Displin Kerja .....	43
4.	Variabel Kinerja Karyawan .....	44
D.	Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS) .....	45
1.	<i>Evaluasi Measurement (Outer Model)</i> .....	45
a.	<i>Convergent Validity</i> .....	45
b.	<i>Discriminant Validity</i> .....	49
c.	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	50
d.	<i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i> .....	51
2.	Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ) .....	51
a.	Nilai <i>R-square</i> .....	52
b.	<i>Goodness of Fit Model</i> .....	52
c.	Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur) .....	53
E.	Pembahasan .....	55
1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan .....	56
2.	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....	57
3.	Pengaruh Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	57

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A.	Simpulan .....	58
B.	Saran .....	59

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>61</b>
-----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>64</b>
-----------------------	-----------