

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fenomena yang terjadi dalam organisasi, menurunnya kinerja pada karyawan disebabkan oleh adanya pengaruh gaya kepemimpinan yang karyawan terima. Sehingga mereka bekerja dengan tidak maksimal dan terkadang mendapatkan perilaku melewati batas, motivasi yang didapatkan juga kurang mencukupi, dan disiplin kerja yang kurang diperhatikan sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh sebanyak 62 responden yang merupakan karyawan dan didukung dengan teknik pengumpulan data primer. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah PLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran yang dapat membangun adalah pemimpin seharusnya mendengarkan masukan atau saran yang diberikan karyawan, kepada pemimpin agar dapat meningkatkan kinerja para karyawan dalam setiap bekerja. pemimpin sebaiknya memberikan motivasi yang dapat memberikan setiap karyawannya prestasi yang dapat meningkatkan kinerja setiap para karyawannya. karyawan dalam setiap bekerja harusnya menaati setiap peraturan sehingga dapat meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja. pemimpin sebaiknya membuat sebuah peraturan dalam organisasi harusnya memiliki sanksi yang tegas sehingga membuat para karyawan tidak melanggar setiap peraturan yang ada.

Kata kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Displin Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*organizations, decreased performance of employees caused by the influence of leadership styles that employees receive. So they work not optimally and sometimes get behavior beyond the limit, the motivation obtained is also insufficient, and work discipline is not given enough attention so that it affects the employee's performance. This study uses a saturated sample technique of 62 respondents who are employees and supported by primary data collection techniques. The method used in this study is PLS 3.0. The results of this study indicate that the influence of leadership style significantly on employee performance, motivation does not significantly influence employee performance, and work discipline has a significant effect on employee performance. Suggestions that can build are leaders should listen to input or suggestions given by employees, to leaders in order to improve the performance of employees in each work. leaders should provide motivation that can give each of their employees achievements that can improve the performance of each of their employees. employees in every work must obey every rule so that it can increase discipline in work. the leader should make a regulation in the organization must have strict sanctions so that employees do not violate any existing rules.*

*Keywords: Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline, Employee Performance*

