



**PENGARUH DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI MELALUI KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI  
(Studi Kasus : Kantor Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan  
Jakarta)**



**Kiki Nopianti  
55116120016**

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**2021**



**PENGARUH DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI MELALUI KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI  
(Studi Kasus : Kantor Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan  
Jakarta)**

**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
**Kiki Nopianti**  
**55116120016**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**2021**

## **ABSTRACT**

*This research aim to measure and analyze the influence of work discipline and motivation on employee performance through leadership as a mediating variable. Case study at the Sekretariat Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta. The research was a quantitative research. The population is all employees at Sekretariat Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta, totaling 334 employees. The sampling method using probability sampling with simple random sampling technique. The sample studied was 182 employees obtained based on the slovin formula. The data obtained is secondary data which comes from the presonnel department, and primary data is in the form of a questionnaire given to employees. Data analyze using SmartPLS Software version. The result showe that work discipline, motivation, and leadership partially had a positive and significant effect on performance. The hypothesis test result show that work discipline has a positive and significant effect on performance through leadership.*

**Keyword:** *Work Discipline, Motivation, Leadership, Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai melalui kepemimpinan sebagai variabel mediasi. Studi kasus pada Kantor Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta yang berjumlah 334 pegawai. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan *probability sampling* dengan teknik simple random sampling. Sampel yang diteliti adalah 182 pegawai yang diperoleh berdasarkan rumus slovin. Data yang diperoleh merupakan data sekunder yang sumbernya dari bagian kepegawaian, serta data primer berupa kuesioner yang diberikan kepada para pegawai. Data dianalisis dengan menggunakan software smartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi, dan kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Selanjutnya hasil uji hipotesis diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja melalui variabel kepemimpinan, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepemimpinan.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus: Kantor Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Kiki Nopianti


NIM : 55116120016

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 15 Februari 2021

Mengesahkan

Pembimbing

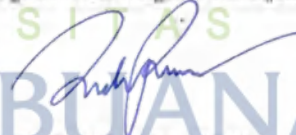
  
19 21  
02  
(Dr. Farida Elmi, MM)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Ing Mudrik Alaydrus)



(Dudi Permana, Ph.D)

## PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama	: Kiki Nopianti
NIM	: 55116120016
Program Studi	: Magister Manajemen

dengan judul

“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus: Kantor Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta) .”.

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 20/Januari/2021, didapatkan nilai persentase sebesar 21 %.

Jakarta, 17 Februari 2021

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS  
Arie Pangudi, A.Md  
MERCU BUANA

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus: Kantor Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta)

Bentuk tesis : Penelitian

Nama : Kiki Nopianti

NIM : 55116120016

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 15 Februari 2021

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 15 Februari 2021



(Kiki Nopianti)

## KATA PENGANTAR

Doa, puji, serta syukur selalu penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus: Kantor Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Jakarta). Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Fakultas Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa karya tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian tesis ini. Khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dudi Permana, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Ibu Dr. Farida Elmi, MM. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini.
3. Bapak, ibu dan suami tercinta Adhitya Rizqi Amarullah, serta segenap keluarga besar yang telah memberikan semangat untuk segera menyelesaikan seluruh tugas perkuliahan dengan baik.
4. Rekan-rekan tercinta, mahasiswa/i Universitas Mercu Buana Magister Manajemen yang telah memberikan dukungan, semangat serta kerjasama yang baik selama masa perkuliahan ini.



Penulis berharap bahwa hasil penulisan tesis ini dapat memberikan sumbangsih yang positif dalam bidang pengelolaan manajemen di Indonesia.

Hormat Saya,  
Penulis

(Kiki Nopianti)



# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	i
<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i></b> .....	iv
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
<b>1.1. Latar Belakang Penelitian</b> .....	1
<b>1.2. Identifikasi, Pembatasan, dan Perumusan Masalah Penelitian</b> .....	10
<b>1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian</b> .....	10
<b>1.2.2. Batasan Masalah Penelitian</b> .....	11
<b>1.2.3. Rumusan Masalah Penelitian</b> .....	11
<b>1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian</b> .....	12
<b>1.3.1. Tujuan Penelitian</b> .....	12
<b>1.3.2. Manfaat Penelitian</b> .....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
<b>2.1. Kajian Teori</b> .....	13
<b>2.1.1. Kinerja</b> .....	13
<b>2.2.1. Disiplin Kerja</b> .....	16
<b>2.3.1. Motivasi</b> .....	21
<b>2.4.1. Kepemimpinan</b> .....	27
<b>2.2. Penelitian Terdahulu</b> .....	36
<b>2.3. Kerangka Pemikiran</b> .....	48
<b>2.4. Hipotesis</b> .....	49
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
<b>3.1. Jenis Penelitian</b> .....	50
<b>3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel</b> .....	51
<b>3.2.1. Definisi Operasional</b> .....	51
<b>3.2.2. Pengukuran Variabel</b> .....	55
<b>3.3. Populasi dan Sampel</b> .....	58
<b>3.3.1. Populasi Penelitian</b> .....	58
<b>3.3.2. Sampel Penelitian</b> .....	59
<b>3.4. Metode Pengumpulan Data</b> .....	60
<b>3.5. Metode Analisis Data</b> .....	63

3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif .....	65
3.5.2. Analisis Statistik Infrensial .....	65
3.5.2.1. Perumusan Model .....	67
3.5.2.2. Estimasi Model dalam PLS-SEM .....	68
3.5.2.3. Evaluasi Model dalam PLS-SEM .....	69
3.5.2.4. Matriks Korelasi Antar Dimensi .....	78
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Deskripsi Penelitian .....	82
4.2. Hasil Penelitian .....	89
4.2.1. Karakteristik Responden Penelitian .....	90
4.2.2. Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	92
4.3. Analisa dan Pembahasan .....	97
4.3.1. Pengujian Model Measurement (Outer Model) .....	97
Hasil Uji Validitas .....	98
Hasil Uji Reliabilitas .....	113
4.3.3. Pengujian Struktural Model (Inner Model) .....	115
Hasil Uji Koefisien Determinasi/ R Square ( $R^2$ ) .....	115
Memvalidasi Model Struktural dengan GoF .....	116
Mengevaluasi Nilai $R^2$ .....	117
Hasil Uji Hipotesis .....	118
4.3.4. Analisis Korelasi Antar Dimensi .....	126
4.3.5. Pembahasan .....	129
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	140
5.2. Saran .....	141
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	143
<b>LAMPIRAN</b> .....	154

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1. Hasil Rekapitulasi SKP Pegawai .....	7
Tabel 3.2. Tabel Variabel, Dimensi dan Indikator.....	55
Tabel 3.3. Tabel Skor dan Jawaban Skala Likert.....	58
Tabel 3.4. Tabel Rule of Thumbs, Uji Validitas dalam PLS.....	72
Tabel 3.5. Tabel Klasifikasi Cronbach's Coefficient Alpha.....	74
Tabel 3.6 Tabel Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	81
Tabel 4.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	91
Tabel 4.2 Deskripsi Data Hasil Pernyataan Kuesioner Variabel X1 .....	93
Tabel 4.3 Deskripsi Data Hasil Pernyataan Kuesioner Variabel X2 .....	94
Tabel 4.4 Deskripsi Data Hasil Pernyataan Kuesioner Variabel X3 .....	95
Tabel 4.5 Deskripsi Data Hasil Pernyataan Kuesioner Variabel Y .....	96
Tabel 4.6 Nilai Outer Loading dari Variabel Disiplin Kerja .....	100
Tabel 4.7 Nilai Outer Loading dari Dimensi Disiplin Kerja .....	101
Tabel 4.8 Nilai Outer Loading dari Variabel Motivasi .....	102
Tabel 4.9 Nilai Outer Loading dari Dimensi Motivasi .....	103
Tabel 4.10 Nilai Outer Loading dari Variabel Kepemimpinan .....	105
Tabel 4.11 Nilai Outer Loading dari Dimensi Variabel Kepemimpinan .....	106
Tabel 4.12 Nilai Outer Loading dari Variabel Kinerja .....	108
Tabel 4.13 Nilai Outer Loading dari Dimensi Kinerja .....	109
Tabel 4.14 Nilai Cross Loading dari setiap Variabel dan Konstruk .....	111
Tabel 4.15 Nilai AVE Model Penelitian .....	113
Tabel 4.16 Nilai Composite Reliability dari Model Penelitian .....	114

Tabel 4.17 Nilai R Square ( $R^2$ ) dari Model Penelitian .....	116
Tabel 4.18 Nilai Path Coefficient, t statistics, dan P – Values .....	120
Tabel 4.19 Hasil Nilai Indirect Effect .....	124
Tabel 4.20 Hasil Korelasi Antar Dimensi .....	126
Tabel 4.21 Hasil Korelasi Antar Dimensi .....	128



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1 Hasil Data Pra Survei Mengenai Disiplin Kerja .....	3
Gambar 1.2. Tingkat Kehadiran Pegawai DJK.....	4
Gambar 1.3. Hasil Data Pra Survei Mengenai Motivasi.....	5
Gambar 1.4. Hasil Data Pra Survei Mengenai Kepemimpinan .....	6
Gambar 2.1. Model Rerangka Pemikiran .....	48
Gambar Struktur Organisasi .....	87
Gambar 4.1 Model Nilai Antar Konstruk dan Dimensi Model Penelitian .....	98
Gambar 4.2 Nilai Outer Loading dari Variabel Disiplin Kerja .....	99
Gambar 4.3 Nilai Outer Loading Variabel Motivasi .....	102
Gambar 4.4 Nilai Outer Loading dari Variabel Kepemimpinan .....	104
Gambar 4.5 Nilai Outer Loading dari Variabel Kinerja .....	107
Gambar 4.6 Model Koefisien Jalur dan t statistics Struktural Model Penelitian .....	119

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Kuesioner Penelitian .....	154
Hasil Output SemPLS .....	161
Daftar Riwayat Hidup .....	174

