

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Studi Pada Kantor Kejaksaan Tinggi DKI Jakarta)**

SKRIPSI



Nama : Andrey Cahyo Anugrah

NIM : 43115010361

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA**
(Studi Pada Kantor Kejaksaan Tinggi DKI Jakarta)

SKRIPSI

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Andrey Cahyo Anugrah

NIM : 43115010361

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andrey Cahyo Anugrah

Nim 43115010361

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 12 Juli 2020



Andrey Cahyo Anugrah
43115010361

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andrey Cahyo Anugrah
NIM : 43115010361
Program Studi : S1 Ekonomi Bisnis - Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Kantor Kejaksaan Tinggi DKI Jakarta)

Tanggal Lulus Ujian : 8 Oktober 2020

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Dr. M. Rizki Sadikin, BBA, MBA

Ketua Penguji,



Muhammad Nashar D, SE, MBA

Tanggal :

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Tanggal :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.
Tanggal :



Dr. Daru Asih, M.Si
Tanggal :

ABSTRACT

This study conducted research on the influence of organizational culture, work discipline and compensation on job satisfaction at the DKI Jakarta High Prosecutor's Office. This research was conducted on 95 respondents with data obtained by the PLS (Partial Least Square) technique through SmartPLS software. By using three independent variables, namely organizational culture, work discipline and compensation and one dependent variable job job satisfaction. This study aims to determine the effect of organizational culture, work discipline and compensation on job satisfaction. The results of this study indicate that organizational culture and compensation have a positive and significant effect on job satisfaction, while work discipline has no significant effect on job satisfaction.

Keywords: *Organizational Culture, Work Discipline, Compensation, Job Satisfaction*



ABSTRAK

Studi ini melakukan penelitian tentang pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada Kantor Kejaksaan Tinggi DKI Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 95 responden data yang di peroleh dengan teknik PLS (Partial Least Square) melalui software SmartPLS. Dengan menggunakan tiga variabel independent yaitu budaya organisasi, disiplin kerja dan kompensasi serta satu variabel dependent kepuasan kerja kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja sedangkan Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja.

Kata Kunci: **Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja**



KATA PENGANTAR

Puji Syukur senantiasa tercurahkan kehadirat Allah SWT berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus pada Kantor Kejaksaan Tinggi DKI Jakarta”** dengan baik. skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari sempurna, sebab sebagai manusia biasa tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan karena keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan proposal ini tidak lepas dari bimbingan dan arahan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Mochamad Rizki Sadikin, BBA, MBA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS. selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA, CIPSAS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Drs. Daru Asih, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Jakarta.

4. Mochamad Rizki Sadikin, BBA, MBA selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dalam proses pembuatan skripsi ini.
5. Kedua orang tua tercinta Bapak Subagyo, SH dan Ibu Titiek Mardiaty, kakak saya Dinar Pramadya, ST yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungannya.
6. Bapak dan Ibu dosen serta Staff Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan pembelajaran, pengalaman, serta pengetahuannya selama penulis menempuh studi hingga akhir.
7. Kantor Kejaksaan Tinggi DKI Jakarta yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan riset serta memberikan informasi yang dibutuhkan penulis dalam skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat saya , Levyta Fitriani , Naufal Sufiyan ,Dirga Sukma ,Firman Sukma ,yang selalu membantu dan memberikan semangat dan saran dalam menyelesaikan proposal ini.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per-satu, yang telah memberikan arahan, dukungan dan persahabatan yang baik dan memberikan waktu sehingga membuat penulis termotivasi untuk menyelesaikan studi hingga akhir.

Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan selama dalam penyelesaian skripsi ini.

Jakarta, 12 Juli 2020

Andrey Cahyo Anugrah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	13
A. Kajian Pustaka.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Kepuasan Kerja	17
3. Budaya Organisasi	23
4. Disiplin Kerja	30
5. Kompensasi	37
B. Penelitian Terdahulu	44
C. Hubungan Antar Variabel	47
D. Rerangka Konseptual	50
E. Hipotesis.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Waktu dan Tempat Penelitian	52

1. Waktu penelitian	52
2. Tempat Penelitian.....	52
B. Desain Penelitian.....	52
C. Definisi dan Operasional variabel.....	53
D. Skala Pengukuran.....	58
E. Populasi dan Sampel Penelitian	59
F. Teknik Pengumpulan Data.....	59
G. Metode Analisis Data.....	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	64
B. Karakteristik Responden	64
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	65
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	66
D. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i>	70
E. Pembahasan Hasil Penelitian	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	94

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1. 1	Data Presensi Karyawan Kejaksaan Tinggi DKI Jakarta Januari 2019 – Juni 2019	4
1. 2	Hasil Pra Survey Variabel Budaya Organisasi	5
1. 3	Hasil Pra Survey Variabel Disiplin Kerja.....	6
1. 4	Hasil Pra Survei Variabel Kompensasi	7
1. 5	Hasil Pra Survei Variabel Kepuasan Kerja.....	8
2. 1	Penelitian Terdahulu.....	44
3. 1	Operasional Variabel Budaya Organisasi.....	56
3. 2	Operasional Variabel Disiplin Kerja	57
3. 3	Operasional Variabel Kompensasi	57
3. 4	Operasional Variabel Kepuasan Kerja	58
3. 5	Skala Likert	58
3. 6	Pengujian Validitas.....	61
3. 7	Pengujian Reliabilitas	62
3. 8	Pengujian Nilai R-Square	62
3. 9	Pengujian Hipotesis.....	63
4. 1	Usia Responden	65
4. 2	Pendidikan Responden	65
4. 3	Pendapatan Responden	66
4. 4	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	68
4. 5	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	69
4. 6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	69
4. 7	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	70
4. 8	Hasil Pengujian Convergent Validity	72
4. 9	Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi).....	74
4. 10	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loading).....	76
4. 11	Hasil Pengujian AVE	77
4. 12	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion).....	78

4. 13	Hasil Uji Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	79
4. 14	Hasil Uji Nilai R-Square	80
4. 15	Hasil Pengujian Hipotesis.....	83



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2. 1	Model Rerangka Konseptual Penelitian.....	50
4. 1	Hasil Algorithm PLS.....	73
4. 2	Hasil Algorithm PLS (Modifikasi).....	75
4. 3	Hasil Pengujian AVE.....	78
4. 4	Hasil Uji Composite Reliability dan Cronbach's Alpha.....	79
4. 5	Hasil Uji Nilai R-Square.....	81
4. 6	Hasil Pengujian Hipotesis.....	83
4. 7	Hasil Uji Bootstrapping.....	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	94
2	Hasil Kuesioner	98
3	Karakteristik Profil Responden	110
4	Hasil Uji Deskriptif	111
5	Hasil Pengujian Measurement Model (Outer Model)	113

