



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ADHIMIX RMC INDONESIA**



UNIVERSITAS
BUDI JATMIKO
55117120011
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhimix RMC Indonesia
Nama : Budi Jatmiko
NIM : 55117120011
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Mengesahkan,
Pembimbing



(Dr. Charles Bohlen Purba., SE., MM)

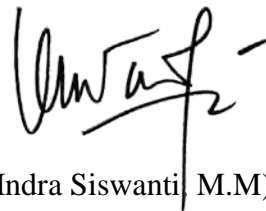
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si)



(Dr. Indra Siswanti M.M)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini,

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhimix RMC Indonesia
Nama : Budi Jatmiko
NIM : 55117120011
Program Studi : Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, peneliti lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana. Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Februari 2021



Budi Jatmiko

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : BUDI JATMIKO
NIM : 55117120011
Program Studi : MAGISTER MANAJEMEN

dengan judul

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhimix RMC Indonesia”,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 25/02/21, didapatkan nilai persentase sebesar 24 %.

Jakarta, 25 Februari 2021

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Arie Pangudi, A.Md

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, Kompensasi dan Pelatihan terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan PT. Adhimix RMC Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah 1328 orang. Pengambilan sampel menggunakan Rumus slovin yaitu 93 Orang. Teknik pengumpulan data dengan kuisisioner, wawancara dan observasi. Hasil penelitian ini bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi, dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Analisis data menggunakan uji validitas, realibilitas, asumsi klasik, regresi berganda dan korelasi antar dimensi. Pengujian hipotesis menggunakan uji T, uji F, dan Koefisien Determinasi menggunakan SPSS versi 25.0.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Kompensasi, Pelatihan, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, compensation and training on employee performance partially and simultaneously on the performance of employees of PT. Adhimix RMC Indonesia. The population in this study were 1328 people. Sampling using the Slovin formula, namely 93 people. Data collection techniques using questionnaires, interviews and observations. The results of this study indicate that leadership style, compensation, and training have a significant effect on employee performance. Data analysis used validity, reliability, classical assumptions, multiple regression and correlation between dimensions. Hypothesis testing used the T test, F test, and the coefficient of determination using SPSS version 25.0.

Keywords: leadership style, compensation, training, employee performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah subhanahu wa ta'ala, yang atas nikmat, rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam semoga selalu terlimpah kepada Rasulullah Shallahu 'alaihi wa sallam, Nabi akhir zaman dan panutan umat manusia untuk menemukan kebenaran dan menggapai kebahagiaan. Semoga keselamatan pun tercurah kepada keluarganya, para sahabatnya, dan kepada para pengikutnya yang setia mengamalkan sunnahnya hingga hari akhir.

Tesis ini di susun guna memenuhi syarat untuk memperoleh derajat Magister Manajemen pada Program magister Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan kritik, saran, dan segala bentuk pengarahan dari berbagai pihak untuk perbaikan tesis ini.

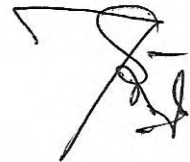
Pada kesempatan ini tak lupa penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini, khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, selaku rector Universitas Mercu Buana
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih M.Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana

3. Ibu Dr. Indra Siswanti, SE, MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Mercu Buana
4. Dr.Charles Bohlen Purba., SE., MM selaku dosen pembimbing, yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, diskusi, masukan dan semangat kepada peneliti dalam menyelesaikan Tesis ini.
5. Para staff pengajar Program Pasca Sarjana Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan ilmu manajemen melalui kegiatan belajar mengajar dengan dasar pemikiran analisis dan pengetahuan yang baik.
6. Para staff administrasi Program Pasca sarjana manajemen Universitas Mercubuan Jakarta yang telah banyak membantu dan mempermudah penulis dalam menyelesaikan studi di kampus.
7. Bapak Suprpto dan Ibu Sri Sukanti selaku orang tua dan seluruh keluarga besar, do'a, perhatian dan dorongan yang begitu besar kepada penulis untuk menyelesaikan cita-cita dan memenuhi harapan keluarga.
8. M Arif Rokhman selaku Kepala Divisi, Kundarto, Wawan T selaku manager beserta karyawan PT. Adhimix RMC Indonesia Plant Pulogadung, serta khususnya team Quality Control yang telah memberikan solidaritas tinggi, dorongan untuk menyelesaikan kuliah selama menjadi mahasiswa di Universitas Mercu Buana.
9. Teman-teman kuliah, teman-teman bermain yang telah memberikan persahabatan, kerjasama, dan dorongan untuk menyelesaikan kuliah selama menjadi mahasiswa di Universitas Mercu Buana.

Hanya doa yang dapat penulis panjatkan, semoga Allah SWT membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, dan teman-teman sekalian. Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Jakarta, Februari 2021



Budi Jatmiko



DAFTAR ISI

COVER TESIS	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I . PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Identifikasi, Pembatasan, dan Perumusan Masalah Penelitian	11
2.1.1. Identifikasi Masalah.....	11
2.1.2. Rumusan Masalah	11
2.1.3. Batasan Masalah.....	12
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
1.3.1 Tujuan Penelitian	12
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	14
2.1. Kajian Pustaka.....	14
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.2 Jenis- Jenis Gaya Kepemimpinan	15
2.1.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja.....	19

2.1.4 Pengukuran Gaya Kepemimpinan	20
2.1.5 Pelatihan	20
2.1.6 Dimensi-Dimensi Pelatihan	20
2.1.7 Pasca Pelatihan	21
2.1.8 Fungsi dan Manfaat Pelatihan.....	22
2.1.9 Tujuan Pelatihan	23
2.1.10 Kompensasi.....	25
2.1.11 Jenis-Jenis Kompensasi	27
2.1.12 Tujuan Kompensasi	29
2.1.13 Tahapan Penetapan Kompensasi	30
2.1.14 Kinerja	31
2.1.15 Faktor- faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan..	32
2.1.16 Metode Penilaian Kinerja	34
2.1.17 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	36
2.2. Penelitian Terdahulu	37
2.3. Pengaruh Antara Variabel dan Perumusan Hipotesis	43
2.4. Kerangka Pemikiran	42
2.5. Hipotesis.....	46
BAB III. METODE PENELITIAN	48
3.1. Jenis Penelitian.....	48
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	48
3.3. Populasi dan Sampel	54
3.4. Metode Pengumpulan data	55

3.5. Metode Analisa Data.....	57
3.5.1. Uji Instrumen	57
3.5.1.1. Uji Validitas	57
3.5.1.2. Uji Reabilitas.....	59
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	59
3.5.2.1. Uji Normalitas.....	59
3.5.2.2. Uji Heterokedastisitas	60
3.5.2.3. Uji Multikolinieritas.....	61
3.5.2.4. Uji Analisis Linear Berganda.....	62
3.5.3. Uji Hipotesi	62
3.5.3.1. Pengujian Secara simultan (Uji F)	63
3.5.3.2. Uji Parsial (Uji t).....	64
3.5.3.3. Uji Determinasi (R^2)	64
3.5.3.4. Analisis Korelasi Antar dimensi	66
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
4.1 Deskriptif Perusahaan.....	68
4.1.1 Sejarah Perusahaan	69
4.1.2 Lingkup dan Bidang Usaha	70
4.1.3 Sumber Daya	71
4.1.4 Tantangan Bisnis	72
4.1.5 Proses / Kegiatan Fungsi Bisnis	73
4.2 Hasil Penelitian.....	68
4.2.1 Analisis Deskriptif Responden.....	68

4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	70
4.3 Analisa dan Pembahasan	74
4.3.1 Uji Validitas.....	74
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	77
4.3.3 Uji Normalitas	78
4.3.4 Uji Multikolinearitas	80
4.3.5 Uji Heteroskedastisitas	81
4.3.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
4.3.7 Pengujian Hipotesis	84
4.4 Pembahasan	89
4.4.1 Pelatihan Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja	89
4.4.2 Kompensasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	91
4.4.3 Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	94
4.4.4 Pelatihan, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Signifikan secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan	97
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	99
5.1 Kesimpulan.....	99
5.2 Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Penilaian Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	7
Tabel 1.3. Hasil Prastudi Gaya Kepemimpinan	7
Tabel 1.4. Hasil Prastudi Kompensasi	9
Tabel 1.5. Hasil Prastudi Pelatihan	10
Tabel 2.1. Daftar Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	51
Tabel 3.2. Skala Penilaian Linkert.....	57
Tabel 3.3. Koefisien Koreksi.....	67
Tabel 3.4. Matrik Korelasi.....	67



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Penilaian Kinerja Karyawan.....	6
Gambar 1.2. Kerangka Pemikiran.....	47

