

ABSTRACTION

In the determination of employee talent, there are several factors in the assessment. This assessment is seen by soft skills and hard skills categories from each employee. These categories will be subdivided into several sub-categories to assist the management in assessing employee. In order for the efficiency and effectiveness can be improved, we need a proper decision-making related to the placement of the employee in accordance with the talents. A feasible or whether the employee is not placed in a certain position, or whether the employees need training in order to hone their skills. The results of this analysis will be calculated based on the method of grouping data that call k-means algorithm method. This paper aims to build a system that can analyze an employee talents through evaluations of soft skills and hard skills that they have with using a method of clustering data that calls k-means algorithm. By using this method will be able to know what a decent position for each person. Kmeans algorithm divides the data into a number of clusters k specified by the user. K-Means algorithm is the simplest algorithm in clustering method. And also one algorithm clustering technique that starts with a random selection of K, which is the number of clusters to be formed from the data to be in clusters, they are hard skills and soft skills.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Keywords : cluster, K-means, Algoritma, skill

ABSTRAKSI

Dalam penentuan talenta karyawan, terdapat beberapa faktor yang menjadi penilaian. Penilaian ini dilihat berdasarkan kategori soft skill dan hard skill yang dimiliki masing-masing karyawan. Kategori tersebut akan dibagi lagi menjadi beberapa sub kategori untuk memudahkan atasan untuk melakukan penilaian terhadap karyawan. Agar efisiensi dan efektifitas kerja dapat ditingkatkan maka diperlukan suatu pengambilan keputusan yang tepat terkait penempatan posisi karyawan sesuai dengan talenta yang dimiliki. Apakah karyawan A layak atau tidak ditempatkan di posisi tertentu, atau apakah karyawan tersebut memerlukan training agar dapat mengasah skill yang mereka miliki. Hasil analisa tersebut akan di hitung berdasarkan pada metode pengelompokan data yaitu algoritma k-means.

Makalah ini bertujuan untuk membangun sebuah sistem yang dapat menganalisa talenta seorang karyawan melalui penilaian-penilaian terhadap soft skill dan hard skill yang mereka miliki dengan menggunakan suatu metode clustering data yaitu algoritma k-means. Dengan menggunakan metode ini akan dapat di ketahui posisi apa yang layak bagi tiap orang. Algoritma Kmeans membagi data menjadi sejumlah kluster k yang ditentukan oleh pengguna. Algoritma K-Means adalah algoritma paling sederhana dalam metode klustering. Dan juga merupakan salah satu algoritma teknik clustering yang dimulai dengan pemilihan secara acak K, yang merupakan banyaknya cluster yang ingin dibentuk dari data yang akan di kluster, yaitu hard skill dan soft skill.

Kata kunci: cluster, K-means, Algoritma, skill