



**PENGARUH SISTEM E-KINERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(STUDI KASUS STAF PERSONALIA ANGKATAN LAUT)

TESIS

Achmad Irfan Rifqiansyah
55120120091
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**



**PENGARUH SISTEM E-KINERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(STUDI KASUS STAF PERSONALIA ANGKATAN LAUT)

TESIS

sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Studi di Program Studi Magister
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Achmad Irfan Rifqiansyah
55120120091

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Achmad Irfan Rifqiansyah
NIM : 55120120091
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

“Pengaruh Sistem E-Kinerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai Variabel *Intervening*”,
telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 24/01/2023,
didapatkan nilai persentase sebesar 30%.

Jakarta, 24 Januari 2023

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BLIANA

Arie Pangudi, A.Md

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Sistem E-Kinerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai Variabel *Intervening*

Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Achmad Irfan Rifqiansyah

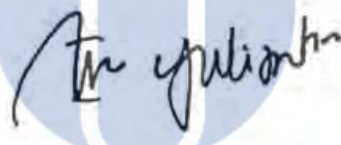
NIM : 55120120091

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2023

Mengesahkan

Pembimbing

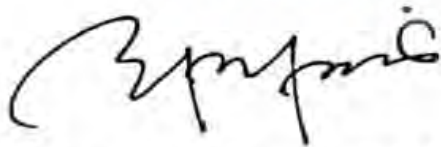


(Dr. Tine Yuliantini, M.M.)

UNIVERSITAS

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si.)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Sistem E-Kinerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai Variabel *Intervening*
Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Achmad Irfan Rifqiansyah
NIM : 55120120091
Program : Magister Manajemen
Tanggal : Februari 2023

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Februari 2023


Irfan Rifqiansyah

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Sistem E-Kinerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai Variabel *Intervening*”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Tine Yuliantini, M.M. selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa menyertai, mencintai dan memberikan kekuatan.
2. Prof. Dr. Andi Adriansyah M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M., selaku Ketua Program Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Dr. Tine Yuliantini, M.M., selaku dosen pembimbing Tesis yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini.
6. Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, M.M., selaku ketua penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.
7. Dr. Irfan Novlandy Aulia, M.M., selaku dosen penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
8. Seluruh jajaran Staf Personalia Angkatan Laut, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

9. Teristimewa, kedua orang tua saya Bapak Taufiq Sudarjat dan Ibu Nur Aminah serta kakak kandung Fiqia Elies Lisnawati dan adik kandung Amin Ariq Adiyatama yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini.
10. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan di Universitas Mercu Buana yang telah memberikan dukungan, semangat, serta memberikan gagasan saran dan kritik membangun yang bermanfaat bagi penulis.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Jakarta, 2023
UNIVERSITAS
MERCU BUANA Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Rumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Teori	12
2.1.1. Sumber Daya Manusia	12
2.1.2. Kinerja Pegawai	14

2.1.3. E-Kinerja	17
2.1.4. Kompensasi	20
2.1.5. Motivasi	23
2.2. Penelitian Terdahulu	27
2.3. Pengembangan Hipotesis	34

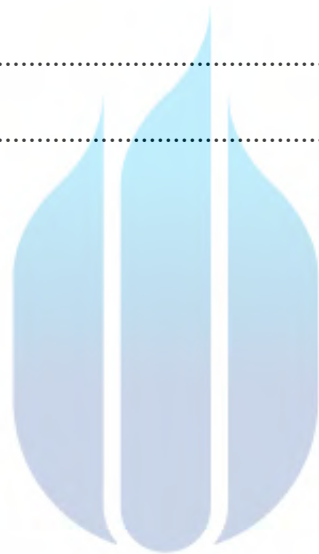
BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	41
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	41
3.2.1. Definisi Variabel	41
3.2.2. Operasionalisasi Variabel	43
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.4. Metode Pengumpulan Data	46
3.5. Metode Analisis Data	47
3.5.1. Analisis Deskriptif	48
3.5.2. Uji Instrumen	48
3.5.3. Analisis <i>Structural Equation Model Partial Least Square</i> (SEM-PLS)	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.2. Statistik Deskriptif	59
4.2.1. Deskripsi Responden	60
4.2.2. Deskripsi Variabel	62
4.3. Hasil Analisis Data	64

4.4. Pembahasan	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	87
5.2. Saran	89
5.2.1. Saran bagi Pihak Organisasi.....	89
5.2.2. Saran bagi Penelitian Selanjutnya	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	97



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Penilaian Kinerja Pegawai	2
Tabel 1.2. Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	3
Tabel 1.3. Dampak Sistem E-Kinerja	7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1. Dimensi dan Indikator Sistem E-Kinerja	43
Tabel 3.2. Dimensi dan Indikator Kompensasi	43
Tabel 3.3. Dimensi dan Indikator Motivasi	44
Tabel 3.4. Dimensi dan Indikator Sistem Kinerja Pegawai	44
Tabel 3.5. Pembagian Bidang Spersal	45
Tabel 3.6. Instrumen Skala Likert	47
Tabel 3.7. Kriteria Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja di Staf Personalia Angkatan Laut	61
Tabel 4.5. Deskripsi Statistik Per Variabel	62
Tabel 4.6. <i>Outer Loading</i> dan Nilai AVE (I)	65
Tabel 4.7. <i>Outer Loading</i> dan Nilai AVE (II)	67

Tabel 4.8. Uji <i>Discriminant Validity: Fornell-Lacker Criterion (I)</i>	68
Tabel 4.9. Uji <i>Discriminant Validity: Fornell-Lacker Criterion (II)</i>	69
Tabel 4.10. Uji <i>Discriminant Validity: Cross Loading</i>	69
Tabel 4.11. Uji <i>Discriminant Validity: HTMT (I)</i>	71
Tabel 4.12. Uji <i>Discriminant Validity: HTMT (II)</i>	71
Tabel 4.13. Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.14. Hasil Uji R^2 (<i>R Square</i>).....	73
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Predictive Relevance (Q²)</i>	74
Tabel 4.16. Hasil Uji GoF PLS	74
Tabel 4.17. Hasil Uji Hipotesis <i>Direct Effects</i>	75
Tabel 4.18. Hasil Uji Hipotesis <i>Indirect Effects</i>	77
Tabel 4.19. Hasil Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficients</i>)	78



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Faktor Kinerja Pegawai.....	5
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	40
Gambar 3.1. Desain Pengujian Hipotesis.....	53
Gambar 4.1. Model Koefisien Jalur (<i>Path Coefficients</i>).....	79



LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	97
Lampiran 2. Kuesioner.....	98
Lampiran 3. Data Responden.....	101
Lampiran 4. Jawaban Kuesioner Variabel E-Kinerja (X1).....	103
Lampiran 5. Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi (X2).....	105
Lampiran 6. Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi (M).....	107
Lampiran 7. Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	109
Lampiran 8. Outer Model Sebelum Reduksi	111
Lampiran 9. Outer Model Setelah Reduksi.....	112
Lampiran 10. <i>Construct Reliability and Validity</i>	113
Lampiran 11. Uji Hipotesis <i>Direct Effects</i>	114
Lampiran 12. Uji Hipotesis <i>Indirect Effect</i>	115

UNIVERSITAS
MERCU BUANA