

ABSTRAK

Kompensasi dan motivasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kompensasi menjadi pendorong seseorang dalam melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik, motivasi kerja karyawan perlu dibangkitkan agar karyawan dapat melaksanakan kinerja yang terbaik.

Penelitian berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) cabang Boulevard Kelapa Gading, Jakarta”. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pemberian kompensasi yang diterima karyawan mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh-pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan khususnya pada PT. Pegadaian (Persero) cabang Kelapa Gading, Jakarta. Jenis penelitian dalam skripsi ini merupakan penelitian kausal, dan jenis data yang digunakan adalah data primer. Model analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, untuk menguji pengaruh variabel independen terhadap variable dependen.

Dari hasil analisis dan pembahasan pada penelitian ini menemukan bahwa kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) cabang Boulevar Kelapa Gading, Jakarta. Dari kedua variabel independen tersebut, variabel yang dominan adalah kompensasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi dan Motivasi, Kinerja Karyawan