

ABSTRAK

Prestasi kerja merupakan penilaian hasil kerja yang dicapai oleh karyawan baik dari segi kuantitas maupun kualitas dalam melaksanakan tanggung jawab yang telah diberikan. Adanya prestasi kerja membuat karyawan berlomba-lomba meningkatkan kinerjanya sehingga keterampilan dan kemampuan karyawan akan berkembang. Prestasi kerja bagi perusahaan berperan dalam meningkatkan pencapaian perusahaan. Pandemi *Covid-19* berdampak pada menurunnya tingkat prestasi kerja sehingga tingkat produktivitas perusahaan ikut menurun dan mengalami hambatan dalam perkembangannya.

Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan PT Konesia Prologix Line. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT Konesia Prologix Line. Penelitian ini dilakukan terhadap 90 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS dengan sumber data yang diperoleh melalui hasil wawancara dengan PT Konesia Prologix Line. Penelitian ini membuktikan bahwa motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

Work Performance is an assessment of work results achieved by employees both in terms of quantity and quality in carrying out the responsibilities that have been given. The existence of work performance makes employees compete to improve their performance so that the skills and abilities of employees will develop. Work performance for the company plays a role in increasing the achievement of the company. The Covid-19 pandemic has had an impact on decreasing levels of work performance so that the level of company productivity has also decreased and experienced obstacles in its development.

The purpose of this study was to analyze the effect of motivation, work discipline and leadership on the work performance of PT Konesia Prologix Line employees. The object of this research is all employees who work at PT Konesia Prologix Line. This research was conducted on 90 respondents using a quantitative descriptive approach. Determining the sample size using a saturated sample technique that is taking the entire population. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool with data sources obtained through interviews with PT Konesia Prologix Line. This study proves that motivation has no significant effect on work performance. Leadership has a significant positive effect on work performance and work discipline has a significant positive effect on work performance.

Keywords: *Motivation, Leadership, Work Discipline, Work Performance.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA