

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI
(Studi pada Karyawan PT. PT Abi Natha Mugia)**

SKRIPSI



Nama : Benny Isnandi

NIM : 43118110335

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI
(Studi pada Karyawan PT. PT Abi Natha Mugia)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Benny Isnandi

NIM : 43118110335

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

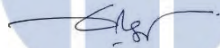
2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Benny Isnandi
NIM : 43118110335
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA BUDAYA
ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi pada
karyawan PT Abi Natha Mugia)
Tanggal Sidang : 14 April 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Onggo Pramudito, ST., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 05232394



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Benny Isnandi

NIM : 43118110335

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 6 Agustus 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUA



Benny Isnandi

NIM. 43118110335

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi (studi pada karyawan PT Abi Natha Mugia). Penelitian ini dilaksanakan pada Desember 2022 sampai dengan Januari 2023, populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 68 orang karyawan. Desain penelitian ini menggunakan metode penelitian kausal dengan pengukuran variabel yang digunakan adalah skala linkert yaitu teknik pengumpulan data berupa kuesioner dan jenis datanya berupa data primer. Pengolahan data dilakukan dengan Partial Least Square (Smart-PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Keterlibatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja, dan Komitmen Organisasi.



ABSTRACT

This purpose of this study was to determine the effect of work discipline, organizational culture, and work involvement on organizational commitment (study on employees of PT Abi Natha Mugia). This research was conducted from December 2022 to Januari 2023, the population in this study were 68 employees. The research design uses a causal research method with the measurement of the variables used is the linkert scale, wich is a data collection technique in the form of a questionnaire and the type of data is in the form of primary data. Data processing is done with Partial Least Square (Smart-PLS). The results showed that Work Discipline has a positive and significant effect on Organizational Commitment. Organizational Culture has a positive and significant effect on Organizational Commitment. Work Engagement has a positive and significant effect on Organizational Commitment.

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture, Work Involvement, and Organizational Commitment



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan PT. Abi Natha Mugia)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Onggo Pramudito, ST, M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.

Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta’ala yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan dengan segala kerendahan hati peneliti ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Andi Ardiansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana

2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, MM, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana
4. Seluruh dosen yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis
5. Kedua orang tua yang sangat penulis cintai dan sayangi yang juga telah membesarkan dan mendidik serta memberi dukungan dan doa yang tiada hentinya kepada penulis
6. Seluruh karyawan PT. Abi Natha Mugia

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam proposal ini.

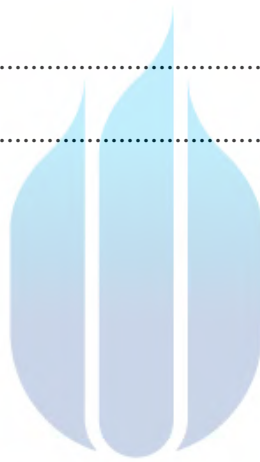
Jakarta, 20 April 2023

Benny Isnandi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
KATA PENGANTAR.	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.	x
DAFTAR GAMBAR.	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka.....	11
B. Penelitian Terdahulu.....	23
C. Kerangka Konseptual.....	26
D. Pengembangan Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	30
B. Desain Penelitian	30
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	30
D. Pengukuran Variabel.....	36
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
F. Metode Pengumpulan Data.....	38
G. Metode Analisis Data.....	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Gambaran Umum Perusahaan	44
B. Analisis Deskriptif	45
C. Hasil Uji Kualitas Data	53
D. Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	74



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar List Projek.....	3
Tabel 1.2 Daftar Absensi Karyawan	4
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survey Karyawan.....	6
Tabel 1.4 <i>Gap Research</i>	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 4.5 Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	48
Tabel 4.6 Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Budaya Organisasi.....	50
Tabel 4.7 Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Keterlibatan Kerja	51
Tabel 4.8 Uji Deskriptif Kuesioner Berdasarkan Variabel Komitmen Organisasi	52
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	53
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi)	55
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i>	57
Tabel 4.12 Hasil Pengujian AVE	59
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Citerium)</i>	59
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	60
Tabel 4.15 Nilai R^2 Variabel Endogen	61

Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis62



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS	55
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	56
Gambar 4.3 Hasil Uji Boostapping.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	74
Lampiran 2 : Hasil Kuesioner	79
Lampiran 3 : Hasil Output PLS.....	87
Lampiran 4 : Surat Keterangan Penelitian	101

