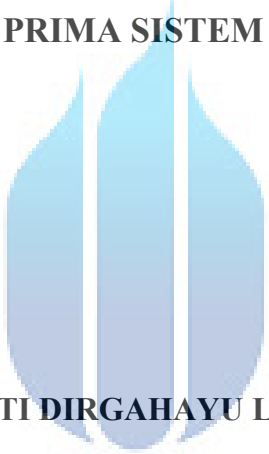




**APLIKASI KARIR SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS WEB
MENGUNAKAN FRAMEWORK ORACLE ADF
(APPLICATION DEVELOPMENT FRAMEWORK)
DI PT PRIMA SISTEM TERPADU**



IRA SUNARTI DIRGAHAYU LUMBANTOBING

41812120008

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2015



**APLIKASI KARIR SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS WEB
MENGUNAKAN FRAMEWORK ORACLE ADF
(APPLICATION DEVELOPMENT FRAMEWORK)**

Di PT Prima Sistem Terpadu

Laporan Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Oleh:
Ira Sunarti Dirgahayu Lumbantobing
41812120008

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2015**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

NIM : 41812120008

Nama : Ira Sunarti Dirgahayu Lumbantobing

Judul Skripsi : APLIKASI KARIR SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS WEB
MENGUNAKAN FRAMEWORK ORACLE ADF (APPLICATION
DEVELOPMENT FRAMEWORK) DI PT PRIMA SISTEM
TERPADU

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan di dalam laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, 11 Januari 2015



(Ira Sunarti Dirgahayu Lumbantobing)

LEMBAR PENGESAHAN

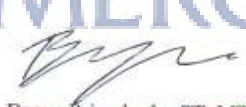
NIM : 41812120008
Nama : Ira Sunarti Dirgahayu Lumbantobing
Judul Skripsi : APLIKASI KARIR SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS WEB
MENGUNAKAN FRAMEWORK ORACLE ADF (APPLICATION
DEVELOPMENT FRAMEWORK) DI PT PRIMA SISTEM
TERPADU

SKRIPSI INI TELAH DIPERIKSA DAN DISIDANGKAN

JAKARTA, 18 JANUARI 2015



UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Bagus Priambodo, ST, MTI
Koord. Tugas Akhir Sistem Informasi


Nur Ani, ST, MMSI
KaProdi Sistem Informasi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kasih-Nya yang menyertai penulis selama proses pengerjaan Tugas Akhir ini, sehingga penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan Tugas Akhir dengan baik. Laporan Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi syarat menyelesaikan jenjang Strata Satu (S-1) pada program studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan laporan Tugas Akhir ini, tak lepas dari berbagai bantuan dan dorongan baik secara moril dan materil yang sangat besar dari berbagai pihak yang terkait. Dan pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Tarimantan Sanberto Saragih, ST, MISM sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan Tugas Akhir.
2. Bapak Bagus Priambodo, ST, MTI sebagai Koordinator Tugas Akhir jurusan Sistem Informasi dan Ibu Nur Ani, ST, MMSI sebagai Kepala Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana yang telah membimbing selama penulisan Tugas Akhir.
3. Pimpinan PT Prima Sistem Terpadu yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan riset di perusahaan dalam mendukung pembuatan Tugas Akhir.
4. Orang tua serta keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil.
5. Teman-teman yang selalu memberi dukungan kepada penulis selama perkuliahan. Serta semua pihak yang telah memberikan petunjuk dan bantuannya yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis mengharapkan Laporan Tugas Akhir ini memberikan informasi kepada pembaca mengenai Aplikasi Karir Sumber Daya Manusia Berbasis Web Menggunakan Framework Oracle ADF (*Application Development Framework*). Penulis juga menyadari bahwa Laporan Tugas Akhir ini tidak lepas dari kesalahan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan laporan ini di masa mendatang.

Jakarta, 18 Januari 2015

Ira Sunarti Dirgahayu Lumbantobing

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Metode Penelitian	2
1.4.1 Metode Pengumpulan Data.....	2
1.4.2 Metode Analisis dan Perancangan Sistem	3
1.5 Tujuan Dan Manfaat	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Pengertian Aplikasi.....	6
2.2 Software Development Life Cycle (SDLC).....	6
2.2.1 Pengertian Software Development Life Cycle.....	6
2.2.2 Tahapan dalam Software Development Life Cycle	7
2.2.3 Model Waterfall Software Development Life Cycle	8
2.3 Unified Modeling Language (UML).....	10
2.3.1 Sejarah dan Pengertian Unified Modeling Language	10
2.3.2 Diagram UML.....	11
2.4 Oracle Application Development Framework (ADF).....	20
2.4.1 Pengertian Oracle ADF	20
2.4.2 Oracle JDeveloper.....	20
2.4.3 Arsitektur Oracle ADF.....	20
2.4.4 ADF Business Components	21
2.4.5 ADF Model Layer	22

2.4.6	ADF Task Flow.....	22
2.4.7	ADF Faces Rich Client	22
2.4.8	ADF Pages dan Fragments.....	23
2.5	Database Oracle	23
2.5.1	Pengertian Database dan Database Oracle.....	23
2.5.2	Tipe-Tipe Skema Objek Oracle	23
2.6	Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.6.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.6.2	Karir dan Jalur Karir	24
2.6.3	Perencanaan Karir	25
2.6.4	Pengembangan Karir.....	27
2.6.5	Pengertian Penilaian Kinerja.....	28
2.6.6	Tujuan Penilaian Kinerja	28
2.6.7	Jenis-Jenis Penilaian Kinerja	29
2.6.8	Metode Penilaian Kinerja.....	30
BAB III	ANALISA DAN PERANCANGAN	33
3.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	33
3.1.1	Sejarah Perusahaan	33
3.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	33
3.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan.....	34
3.2	Analisis Sistem Berjalan	35
3.2.1	Waktu Penilaian.....	35
3.2.2	Proses Penilaian dan Pengembangan Karir	35
3.2.3	Metode Penilaian Berjalan	38
3.3	Metode Penilaian Usulan	38
3.4	Perancangan Sistem Usulan.....	39
3.4.1	Use Case Diagram.....	39
3.4.2	Use Case Description	40
3.4.3	Activity Diagram.....	47
3.4.4	Sistem Sequence Diagram	50
3.4.5	Class Diagram	58
3.5	Perancangan Struktur Tabel.....	59
3.6	Perancangan Antar Muka.....	66
BAB IV	IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	74

4.1	Implementasi.....	74
4.1.1	Kebutuhan Aplikasi.....	74
4.1.2	Koneksi Database Oracle	74
4.1.3	Implementasi Basis Data.....	75
4.1.4	Implementasi Antar Muka	105
4.2	Pengujian.....	120
4.2.1	Metode Pengujian	120
4.2.2	Skenario Pengujian	120
4.2.3	Hasil Pengujian	124
4.2.4	Analisa Hasil Pengujian	128
BAB V	PENUTUP.....	129
5.1	Kesimpulan	129
5.2	Saran	129
DAFTAR PUSTAKA		130
LAMPIRAN.....		131



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Waterfall Menurut Roger S. Pressman	8
Gambar 2 Model Waterfall Menurut Ian Sommerville	9
Gambar 3 Contoh Use Case Diagram	13
Gambar 4 Contoh Class Diagram	16
Gambar 5 Contoh Sequence Diagram	18
Gambar 6 Contoh Activity Diagram	19
Gambar 7 Arsitektur Oracle ADF	21
Gambar 8 Struktur Organisasi	34
Gambar 9 Proses Penilaian Karyawan Baru	36
Gambar 10 Proses Penilaian Karyawan Lama	37
Gambar 11 Use Case Diagram yang Diusulkan	39
Gambar 12 Activity Diagram sebagai HRD	47
Gambar 13 Activity Diagram sebagai BOD	48
Gambar 14 Activity Diagram sebagai Karyawan	48
Gambar 15 Activity Diagram sebagai Manager TI	49
Gambar 16 Sistem Sequence Diagram Login	50
Gambar 17 Sistem Sequence Diagram Membuat Data Position	50
Gambar 18 Sistem Sequence Diagram Membuat Skala Penilaian	51
Gambar 19 Sistem Sequence Diagram Membuat Data Kualifikasi	51
Gambar 20 Sistem Sequence Diagram Membuat Profil Posisi	52
Gambar 21 Sistem Sequence Diagram Membuat Data Karyawan	53
Gambar 22 Sistem Sequence Diagram Membuat Penilaian Karyawan	54
Gambar 23 Sistem Sequence Diagram Mencari Karyawan untuk Menempati Posisi	54
Gambar 24 Sistem Sequence Diagram Re-Assignment Karyawan	55
Gambar 25 Sistem Sequence Diagram Melihat Jalur Karir	55
Gambar 26 Sistem Sequence Diagram Melihat Master Data Karyawan	56
Gambar 27 Sistem Sequence Diagram Melihat Report	56
Gambar 28 Sistem Sequence Diagram Membuat Pengajuan Koreksi	57
Gambar 29 Sistem Sequence Diagram Menyetujui Koreksi Penilaian	57
Gambar 30 Class Diagram Aplikasi Karir Sumber Daya Manusia	58
Gambar 31 Rancangan Antar Muka Login	66
Gambar 32 Rancangan Antar Muka Home	66
Gambar 33 Rancangan Antar Muka Position Data	67
Gambar 34 Rancangan Antar Muka Scale Catalog	67

Gambar 35 Rancangan Antar Muka Qualification Catalog	67
Gambar 36 Rancangan Antar Muka Entry New Employee	68
Gambar 37 Rancangan Antar Muka Employee Master Data.....	69
Gambar 38 Rancangan Antar Muka Position Profile.....	69
Gambar 39 Rancangan Antar Muka Employee Appraisal.....	69
Gambar 40 Rancangan Antar Muka Form Correction	70
Gambar 41 Rancangan Antar Muka Correction Approval	70
Gambar 42 Rancangan Antar Muka Employee Selection for Position.....	70
Gambar 43 Rancangan Antar Muka Organizational Reassignment.....	71
Gambar 44 Rancangan Antar Muka Career Path of Employee	71
Gambar 45 Rancangan Antar Muka Report Data Employee	71
Gambar 46 Rancangan Antar Muka Report Employee Appraisal	72
Gambar 47 Rancangan Antar Muka Report Organizational Reassignment.....	72
Gambar 48 Rancangan Antar Muka Report Career Path of Employee.....	72
Gambar 49 Rancangan Antar Muka Role Authorization.....	73
Gambar 50 Rancangan Antar Muka Role Authorization.....	73
Gambar 51 Tampilan Data Source yang Digunakan.....	74
Gambar 52 Setting Data Source yang Digunakan.....	75
Gambar 53 Halaman Login.....	105
Gambar 54 Home Career Application	106
Gambar 55 Menu Position Data.....	106
Gambar 56 Form Scale Catalog.....	107
Gambar 57 Form Qualification Catalog.....	107
Gambar 58 Popup Tombol Maintain Data Kualifikasi	108
Gambar 59 Popup Add Qualification Group	108
Gambar 60 Popup Add Qualification.....	108
Gambar 61 Popup Edit Qualification.....	109
Gambar 62 Form Entry New Employee	109
Gambar 63 Form Data Employee	110
Gambar 64 Form Data History.....	110
Gambar 65 Form Additional Data	111
Gambar 66 Menu Master Data Karyawan	111
Gambar 67 Form Awal Position Profile	112
Gambar 68 Form Position Profile	112
Gambar 69 Form Awal Employee Appraisal.....	113
Gambar 70 Form Input Employee Appraisal.....	113

Gambar 71 Form Correction.....	114
Gambar 72 Form Correction Approval.....	114
Gambar 73 Form Employee Selection for Position	115
Gambar 74 Form Hasil Seleksi.....	115
Gambar 75 Form Organizational Reassignment.....	116
Gambar 76 Form Career Path of Employee.....	116
Gambar 77 Report Data Employee	117
Gambar 78 Report Employee Appraisal	117
Gambar 79 Report History Position and Salary.....	118
Gambar 80 Report Career Path of Employee.....	118
Gambar 81 Form Role Authorization	119
Gambar 82 Form User Authorization	119



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Elemen-Elemen Use Case.....	12
Tabel 2 Elemen-Elemen Class Diagram.....	14
Tabel 3 Elemen-Elemen Sequence Diagram.....	17
Tabel 4 Elemen-Elemen Activity Diagram.....	18
Tabel 5 Metode Penilaian Berjalan.....	38
Tabel 6 Metode Penilaian Rating Scale.....	38
Tabel 7 Struktur Tabel HPI_HDPOS.....	59
Tabel 8 Struktur Tabel HAP_HDSCL.....	59
Tabel 9 Struktur Tabel HAP_DTQLY.....	59
Tabel 10 Struktur Tabel HAP_HDQLF.....	60
Tabel 11 Struktur Tabel HPI_HDORG.....	60
Tabel 12 Struktur Tabel HPI_HDPIB.....	60
Tabel 13 Struktur Tabel HPI_DTPIBEDU.....	61
Tabel 14 Struktur Tabel HPI_DTPIBAWARD.....	61
Tabel 15 Struktur Tabel HPI_CERTIFICATE.....	62
Tabel 16 Struktur Tabel HPI_TRAINING.....	62
Tabel 17 Struktur Tabel HAP_DTPIBQLF.....	62
Tabel 18 Struktur Tabel HAP_HDAPRS.....	63
Tabel 19 Struktur Tabel HAP_DTAPRS.....	63
Tabel 20 Struktur Tabel HAP_CORRECTION.....	63
Tabel 21 Struktur Tabel HAP_DTRQP.....	64
Tabel 22 Struktur Tabel HAP_DTREA.....	64
Tabel 23 Struktur Tabel XIS_HDMENU.....	64
Tabel 24 Struktur Tabel XIS_HDUSER.....	65
Tabel 25 Struktur Tabel XIS_HDROLE.....	65
Tabel 26 Struktur Tabel XIS_DTUSRL.....	65
Tabel 27 Struktur Tabel XIS_DTRLMN.....	66
Tabel 28 Perangkat Keras yang Digunakan.....	74
Tabel 29 Perangkat Lunak yang Digunakan.....	74
Tabel 30 Tabel HPI_HDPOS.....	75
Tabel 31 Tabel HAP_HDSCL.....	76
Tabel 32 Tabel HAP_DTQLF.....	78
Tabel 33 Tabel HAP_HDQLF.....	79
Tabel 34 Tabel HPI_HDORG.....	81

Tabel 35 Tabel HPI_HDPIB	82
Tabel 36 Tabel HPI_DTPIBEDU	84
Tabel 37 Tabel HPI_DTPIBAWARD	85
Tabel 38 Tabel HPI_CERTIFICATE	86
Tabel 39 Tabel HPI_TRAINING.....	88
Tabel 40 Tabel HAP_DTPIBQLF	89
Tabel 41 Tabel HAP_HDAPRS.....	90
Tabel 42 Tabel HAP_DTAPRS	91
Tabel 43 Tabel HAP_CORRECTION.....	93
Tabel 44 Tabel HAP_DTRQP	94
Tabel 45 Tabel HAP_DTREA	96
Tabel 46 Tabel XIS_HDMENU	98
Tabel 47 Tabel XIS_HDUSER.....	99
Tabel 48 Tabel XIS_HDROLE.....	101
Tabel 49 Tabel XIS_DTUSRL	102
Tabel 50 Tabel XIS_DTRLMN.....	104
Tabel 51 Skenario Pengujian	120
Tabel 52 Hasil Pengujian.....	124

