

**PENGARUH STRESS KERJA, KOMPETENSI AUDITOR,
DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP DISFUNGSIONAL AUDITOR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi**

Akuntansi Universitas Mercubuana Jakarta



Program Studi Akuntansi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

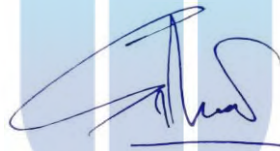
2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dwi Cahyaning Nurani
NIM : 43218110213
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Kompetensi Auditor dan Locus of Control Terhadap Disfungsional Auditor
Tanggal Sidang : 20 Maret 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Drs. Suharmadi, Ak., M.M., M.Si., CA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA

LPTA 03232243



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dwi Cahyaning Nurani

NIM : 43218110213

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Januari 2023



Dwi Cahyaning Nurani

43218110213

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah Subhaanahu wata;aalaa atas berkat, rahmat, dan nikmat serta karunia-Nya yang terlimpahkan, terutama nikmatsehat dan panjang umur sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi berjudul ***“Pengaruh Stres Kerja, Kompetensi Auditor dan Locus of Control Terhadap Disfungsional Auditor”*** dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Selama melakukan penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah banyak memberikan dukungan, bimbingan, dan doanya yang tulus sehingga penelitian ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Hari Setiyawati, Ak. M.Si., C.A., selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
4. Bapak Drs.Suharmadi, Ak., M.M., C.A., selaku dosen pembimbing penulis dalam pembuatan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
6. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan semangat dan doa yang tiada henti kepada penulis.
7. Seluruh teman yang selalu memberikan waktu untuk saling berdiskusi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis berharap skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih memiliki keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk menyempurnakan penulisan pada penelitian selanjutnya.

Jakarta, 28 Januari 2023

Dwi Cahyaning Nurani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	6
BAB II	8
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	8
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Attribution Theory.....	8
2. Disfungsional Auditor	9
3. Stres Kerja	11
4. Kompetensi Auditor.....	14
5. <i>Locus of Control</i>	17
6. Penelitian Terdahulu	22
B. Rerangka Pemikiran.....	32
C. Hipotesis.....	34
BAB III.....	36
METODE PENELITIAN	36
A. Waktu dan Tempat Penelitian	36
B. Desain Penelitian.....	36

C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	36
1. Definisi Variabel.....	36
2. Operasionalisasi Variabel.....	38
D. Populasi dan Sampel Penelitian	40
E. Teknik Pengumpulan Data.....	41
F. Metode Analisis.....	41
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	42
2. Uji Kualitas Data	42
3. Uji Asumsi Klasik	42
4. Uji Hipotesis	42
BAB IV	43
HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum Responden	43
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	43
2. Profil dan Penilaian Responden.....	43
a. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
b. Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
c. Profil Responden Berdasarkan Posisi Jabatan.....	44
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	45
C. Hasil Uji Kualitas Data	48
1. Hasil Uji Validitas.....	48
2. Hasil Uji Reabilitas	51
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	52
1. Uji Normalitas.....	52
a. Uji Multikolinieritas	53
2. Uji Heteroskedastisitas	55
E. Hasil Uji Hipotesis	56
1. Uji Koefisien Determinasi.....	56
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	56
3. Uji Signifikansi Parameter Individu (Uji Statistik t).....	57
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	59

F. Pembahasan Hasil Penelitian	61
1. Pengaruh Stres Kerja terhadap Disfungsional Auditor	61
2. Pengaruh Kompetensi Auditor terhadap Disfungsional Auditor	62
3. Pengaruh Locus of Control terhadap Disfungsional Auditor	62
BAB V.....	64
SIMPULAN DAN SARAN.....	64
A. Simpulan.....	64
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	75



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Karakteristik Locus of Control	18
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian	39
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Posisi Jabatan	44
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Disfungsional Auditor	45
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Stress Kerja	46
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi Auditor	47
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Locus of Control	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Disfungsional Auditor	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Stress Kerja	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Auditor	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Locus of Control	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Data dengan Uji Kolmogorov-Smirnov	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolonieritas	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	55

Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	56
Tabel 4.17 Hasil Uji Signifikasi Simultan	57
Tabel 4.18 Hasil Uji Statistik t.....	58
Tabel 4.19 Hasil Regresi Linear Berganda	59



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Penelitian.....	34
-------------------------------------	----

