

ABSTRACT

For the purpose of this study was to determine the influence of motivation, education and training, and career development for employee performance improvement. The object of this research is the employee PT.BTPN Jakarta. This study was conducted on 98 respondents, analysis used in this study is the Path Analysis.

These results indicate that there are significant direct and indirect, variable motivation, education and training and career development to increase performance on PT.BTPN Jakarta. It is proved from the results of direct and indirect influence of the variable motivation, education and training and career development to enhancement performance. By because it results from this study stated that there is a direct influence between the variables of motivation, education and training and career development to increase performance and there is the indirect effect of education variable through the variable training and career development of variable career development through education and training variables to increase enhancement employee performance PT.BTPN Jakarta.

Keywords: *Motivation, Education & training, career development, performance improvement.*

ABSTRAK

Tujuan untuk penelitian ini adalah mengetahui pengaruh motivasi, pendidikan & pelatihan, serta pengembangan karir terhadap peningkatan kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah Karyawan PT.BTPN Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 98 Responden, Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah Analisis Jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung dan tidak langsung, variabel motivasi, pendidikan & pelatihan serta pengembangan karir terhadap peningkatan kinerja pada PT.BTPN Jakarta. Hal ini di buktikan dari hasil pengaruh langsung dan tidak langsung dari variabel motivasi, pendidikan & pelatihan serta pengembangan karir terhadap peningkatan kinerja. Oleh karna itu hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh langsung antara variabel motivasi, pendidikan & pelatihan serta pengembangan karir terhadap peningkatan kinerja dan terdapat pengaruh tidak langsung dari variabel pendidikan pelatihan melalui variabel pengembangan karir dan dari variable pengembangan karir melalui variabel pendidikan & pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawan PT.BTPN Jakarta.

Kata Kunci : Motivasi, Pendidikan & pelatihan, Pengembangan karir, peningkatan Kinerja.