

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Bagian Produksi Beng-beng PT. Mayora Indah Tbk)

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama: Irfan Mufti Maulana

Nim: 43115010162

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawa ini:

Nama : Irfan Mufti Maulana

NIM : 43115010162

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 28 Maret 2021



Irfan Mufti Maulana
Irfan Mufti Maulana

43115010162

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Irfan Mufti Maulana
NIM : 43115010162
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan**
Tanggal Ujian : 03 Februari 2021

Disahkan Oleh :


Pembimbing,



Suprpto, SP., M.Si

Tanggal: 24 Feb 2021

Ketua Penguji



Dr. Anik Herminingsih, M.Si

Tanggal: 19 Februari 2021

Dekan,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal: 20 Maret 2021

Ketua Program Studi



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal: 20 Maret 2021

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada bagian produksi beng-beng PT. Mayora Indah Tbk)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dengan bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya bapak Suprpto, SP., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan puji syukur atas kekuatan Tuhan Yang Maha Esa yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta.

3. Dr. H. Sonny Indrajaya, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Eri Marlapa, SE, MM dan Riska Rosdiana, SE, MM selaku Sekretaris I dan II Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana, Jakarta.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan.
6. Kepada seluruh karyawan PT. Mayora Indah Tbk bagian produksi beng-beng yang telah membantu penulis untuk melakukan penelitian.
7. Teman-teman mahasiswa angkatan 2015 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta, terutama teman-teman (David, Rheno, Syaiful, Yusuf, Muhsin, Rizki, Permana, Ferian, Danu, Bayu, Fais, Rama, Ray, Reno, Lulu, Gugun, Noki, Ilham, Dede)
8. Bapak Sudarman dan Ibu Tuti Hastuti sebagai orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan yang sangat besar kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan namanya yang juga ikut memberikan dorongan, bantuan dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada

umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta ,5 April 2023

Irfan Mufti Maulana



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	13

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2. Kinerja Karyawan	19
a. Definisi Kinerja	19
b. Penilaian Kinerja	20
c. Faktor yang mempengaruhi Kinerja	22
d. Dimensi dan Indikator Kinerja	23
3. Disiplin Kerja	25
a. Definisi Disiplin Kerja	25
b. Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	26
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	27
4. Kepemimpinan Transformasional	28
a. Definisi Kepemimpinan Transformasional	28
b. Ciri-ciri Kepemimpinan Transformasional	29
c. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	30
5. Kompensasi	32
a. Definisi Kompensasi	32
b. Jenis-jenis Kompensasi	33
c. Dimensi dan Indikator Kompensasi	34
B. Penelitian Terdahulu	36

C. Hubungan Antar Variabel	38
D. Rerangka Pemikiran	41
E. Hipotesis.....	41

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Lokasi dan Waktu Penelitian	43
B. Desain Penelitian.....	43
C. Definisi dan Operasional Variabel	44
1. Definisi Variabel	44
2. Operasional Variabel.....	47
D. Pengukuran Variabel.....	51
E. Populasi dan Sampel Penelitian	51
1. Definisi Populasi	51
2. Definisi Sampel	52
F. Teknik Pengumpulan Data.....	53
G. Metode Analisis	53
1. Uji Statistik Deskriptif	53
2. Uji Validitas	54
3. Uji Realibilitas	54
4. Uji Asumsi Klasik.....	54
a. Uji Multikolonieritas.....	54
b. Uji Normalitas.....	55
c. Uji Heteroskedastisitas.....	56
5. Analisis Regresi Linier Berganda	56
6. Uji Hipotesis	57
a. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	57
b. Uji parsial (Uji T).....	58
c. Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	58

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	60
B. Karakteristik Responden	63
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	65
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	67
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	68
D. Hasil Uji Kualitas Instrumen.....	72
1. Hasil Uji Validitas.....	72
2. Hasil Uji Reliabilitas	75
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	76
1. Hasil Uji Normalitas	76
2. Hasil Uji Heteroskedestisitas	78
3. Hasil Uji Multikolinearitas.....	80

F. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	81
G. Hasil Uji Hipotesis	82
1. Hasil Uji Determinasi (R^2)	82
2. Hasil Uji Ketepatan Model (Uji F).....	83
3. Hasil Uji Parsial t (Uji t)	84
H. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	86

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	90
B. Saran.....	91

DAFTAR PUSTAKA	92
-----------------------------	----

LAMPIRAN	95
-----------------------	----



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Data Absensi Karyawan	5
1.2	Data Hasil Output Produksi	6
1.3	Data Prasurvey.....	9
2.1	Penelitian Terdahulu.....	36
3.1	Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	47
3.2	Operasional Variabel Disiplin Kerja	48
3.3	Operasional Variabel Kepemimpinan Transformasional	49
3.4	Operasional Variabel Kompensasi	50
3.5	Skala Likert.....	51
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	67
4.5	Uji Statistik Deskriptif variabel Disiplin Kerja	68
4.6	Uji Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional	69
4.7	Uji Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	70
4.8	Uji Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	71
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	72
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	73
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	74
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	75
4.13	Hasil Uji Reliabilitas.....	76
4.14	Hasil Uji Normalitas	77
4.15	Hasil Uji Smirnov Kolmogorov.....	78
4.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
4.17	Hasil Uji Multikolinearitas	80
4.18	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	81
4.19	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	83
4.20	Hasil Uji Ketetapan Model (Uji F)	84
4.21	Hasil Uji Ketetapan Signifikansi Parsial (Uji T)	85

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Rerangka Penelitian	41
4.14	Hasil Uji Normalitas	77
4.16	Hasil Uji Heteroskedesitas.....	79



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Jawaban Responden	100
Lampiran 3 Karakteristik Responden	112
Lampiran 4 Hasil Uji Deskriptif.....	113
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	115
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	118
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	124
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	125

