



**PENGARUH *SELF LEADERSHIP* DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA SWASTA
PADA LINGKUNGAN SUKU DINAS PENDIDIKAN
WILAYAH II JAKARTA BARAT**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

NURFIANI SRI HATTARI
55120010033

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**



**PENGARUH *SELF LEADERSHIP* DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA SWASTA
PADA LINGKUNGAN SUKU DINAS PENDIDIKAN
WILAYAH II JAKARTA BARAT**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**NURFIANI SRI HATTARI
55120010033**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the influence of self-leadership that is owned by private high school teachers in the West Jakarta Region II Education Sub-Department on work motivation and its impact on teacher performance. The method in this research is quantitative research with the population being private high school teachers in the West Jakarta Region II Education Sub-Departement, the sampling technique is purposive sampling, namely taking a non random sample from 660 population with 101 respondents. The data analysis method used Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS). The results of research show that The results of this study are that there is a positive and significant relationship between self-leadership and teacher performance, then a positive and significant relationship was also found between self-leadership on work motivation , and the last one found is a positive and significant relationship between work motivation on teacher performance . So it can be concluded that self-leadership can support the emergence of work motivation and improve teacher performance, and work motivation can trigger an increase in teacher performance in a better direction.

Keyword : *Self Leadership, Work Motivation, Teacher Performance, Private High School Teachers*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah guna mengetahui pengaruh yang ditimbulkan oleh *self leadership* yang dimiliki oleh guru SMA swasta di lingkungan Suku Dinas Pendidikan Wilayah II Jakarta Barat terhadap motivasi kerja dan dampaknya kepada kinerja guru. Adapun metode pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasinya adalah 660 Guru SMA swasta di lingkungan Suku Dinas Pendidikan Wilayah II Jakarta Barat, teknik pengambilan sampelnya adalah *purposiv sampling* yakni sampel diambil secara tidak acak dan sample terkumpul pada penelitian ini adalah 101 responden. Metode analisis data menggunakan Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS). Hasil penelitian ini adalah adanya hubungan positif dan signifikan antara *self leadership* terhadap kinerja guru, kemudian ditemukan pula hubungan positif dan signifikan antara *self leadership* terhadap motivasi kerja, dan yang terakhir ditemukan adalah hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja guru . Sehingga dapat disimpulkan bahwa *self leadership* dapat mendukung munculnya motivasi kerja serta meningkatkan kinerja guru, serta motivasi kerja dapat memicu peningkatan kinerja guru kearah yang lebih baik.

Kata Kunci : *Self Leadership*, Motivasi Kerja, Kinerja Guru, Guru SMA Swasta



LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Self Leadership* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Lingkungan Suku Dinas Pendidikan Wilayah II Jakarta Barat

Bentuk Thesis : Penelitian Masalah Instansi

Nama : Nurfiani Sri Hattari

NIM : 55120010033

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 28 Maret 2023

Mengesahkan,
Pembimbing



Dr. Enny Ariyanto, M.Si

Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis



Dr. Nurul Hidayah, MSi, Ak.

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Lenny C. Nawangsari, M.M.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh *Self Leadership* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Pada Lingkungan Suku Dinas Pendidikan Wilayah II Jakarta Barat

Bentuk Thesis : Penelitian Masalah Instansi

Nama : Nurfiani Sri Hattari

NIM : 55120010033

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 28 Maret 2023

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Eknonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, dengan dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 28 Maret 2023



Nurfiani Sri Hattari

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Nurfiani Sri Hattari
NIM : 55120010033
Program Studi : Magister Manajemen

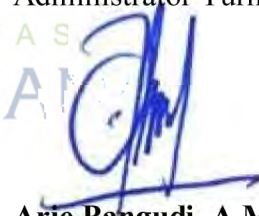
dengan judul “Pengaruh *SelfLeadership* dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Swasta di Lingkungan Suku Dinas Pendidikan Wilayah II Jakarta Barat”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 04/03/2023, didapatkan nilai persentase sebesar 28 %.



Jakarta, 4 Maret 2023

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Self Leadership dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Swasta pada Lingkungan Suku Dinas Pendidikan Wilayah II Jakarta Barat”, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penulis sampaikan banyak terimakasih kepada Dr. Enny Ariyanto, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesainya Tesis ini. Dalam proses penyusunan Tesis ini pula, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan petunjuk serta bantuan yang bermanfaat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si. Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan selaku Ketua sidang Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
4. Dr. Agus Arijanto, SE, MM, selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen dan Dosen penelaah sidang Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
5. Dr. Mafizatun Nurhayati, SE, MM, selaku Dosen Penelaah Seminar Hasil Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik

6. Dr. Setyo Riyanto, SE, MM, selaku Dosen Penelaah Seminar Proposal Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk kebaikan Tesis ini
7. Lain lain.

Penulis menyadari penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan baik karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman, serta teknis lainnya. Oleh karena itu, penulis berharap adanya saran dan masukan yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis meminta maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 28 Maret 2023

Penulis

Nurfiani Sri Hattari

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Masalah	8
1.4. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1. Kajian Teori.....	10
2.2. Penelitian Terdahulu	21
2.3. Pengembangan Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Desain Penelitian.....	30
3.2. Definisi Naratif dan Operasionalisasi Variabel.....	30
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.4. Metode Pengumpulan Data	33
3.5 Metode Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.2. Analisis Deskriptif.....	45
4.3. Pembahasan	60

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	67
5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	75



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Rekapitulasi Jawaban responden tentang Kepemimpinan Pribadi Guru dari 50 Responden Guru di Wilayah Jakarta Barat II	4
Tabel 1.2. Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja Guru dari 50 Responden Guru di Wilayah Jakarta Barat II.....	4
Tabel 1.3 Reserch Gap.....	6
Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu Tentang <i>Self Leadership</i> , Motivasi dan Kinerja	21
Tabel 3.1. Operasional Variabel	31
Tabel 3.2. Kriteria Skor Penilaian untuk Pengukuran Jawaban Responden	32
Tabel 3.3. Pengelompokan Penilaian Responden Five Box Method	35
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	46
Tabel 4.2. Pengelompokan Penilaian Responden Five Box Method	47
Tabel 4.3. <i>Self Leadership</i> (X1)	47
Tabel 4.4. Motivasi Kerja (X2)	48
Tabel 4.5. Kinerja Guru (Y)	49
Tabel 4.6. Loading Factor Iterasi Awal	52
Tabel 4.7. Loading Factor Iterasi Akhir.....	53
Tabel 4.8. Average Variance Extracted	54
Tabel 4.9. Fornell Larcker.....	54
Tabel 4.10. <i>Cross Loading</i>	55
Tabel 4.11. Construct Reliability	55
Tabel 4.12. R Squares	56
Tabel 4.13. f-Square.....	57
Tabel 4.14. Q-Square	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Rata – Rata Nilai Ujian Nasional Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	2
Gambar 1.2. Rata – Rata Nilai Ujian SMA Berdasarkan Mata Pelajaran	3
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	29
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Sudin Pendidikan Wil. II Jakarta Barat.....	44
Gambar 4.2. Hasil PLS Algorithn Iterasi Awal	51
Gambar 4.3. Hasil PLS Algorithn Iterasi Akhir	53
Gambar 4.4. Hasil Boostraping.....	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar SMA di Lingkungan Sudin Pendidikan Wilayah II Jakarta Barat.....	77
Lampiran 2. Operasional Variabel Dan Item Pertanyaan	78
Lampiran 3. Kuesioner.....	79
Lampiran 4. Data Mentah Terkumpul.....	85
Lampiran 5. Hasil Olah Data SmartPLS 3.2.9.....	92

