

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. INTI PERSADA**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

Nama : M. Yusuf  
NIM : 43118010419

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. INTI PERSADA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Mercu Buana  
Jakarta



Nama : M. Yusuf  
NIM : 43118010419

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2023**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Yusuf  
NIM : 43118010419  
Program Studi : S1 manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini, saya buat dengan sebenar-benarnya.



Jakarta, 1 April 2023



M. Yusuf

NIM 43118010419

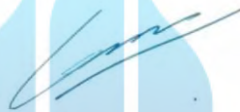
UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : M. Yusuf  
NIM : 43118010419  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Inti Persada  
Tanggal Sidang : 6 April 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Ignatius Prasetya Aji Wibowo, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 05232387



Please Scan QRCode to Verify

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atau limpahan rahmat dan hidayah-nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Inti Persada”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak dapat lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak,. Oleh karena itu, saya ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Penulis ingin secara khusus menyampaikan terimakasih kepada :

- 1 Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
- 2 Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
- 3 Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
- 4 Ignatius Prasetya Aji Wibowo, S.E, M.M, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
- 5 R.M. Rasyid, S.E., M.M, selaku dosen penguji ujian skripsi akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
- 6 Junaedi, S.E., M.M, selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
- 7 Dr. Mafizatun Nurhayati, SE, MM., selaku dosen metodologi penelitian yang telah membimbing dan membanhtu saya dalam memberikan gambaran dan arahan penyusunan skripsi ini.

- 8 Yang lebih istimewa, untuk kedua orang tua saya yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral dan material yang tiada hentinya kepada saya serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 9 Kepada Kakak - adik dan keluarga besar saya yang telah memberikan semangat serta doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 10 Kepada teman dekat saya yang telah memberikan semangat, dukungan, doa, serta memberikan inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 11 Kepada teman – teman Program Studi Manajemen S1 FEB yang tidak bisa saya sebutkan seluruhnya. Semoga kita bisa mewujudkan impian kita.
- 12 Kepada HIMA S1 Manajemen Universitas Mercu Buana periode 2019-2020 dan 2020-2021
- 13 Kepada seluruh karyawan perusahaan CV. Inti Persada yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

Jakarta 1 April 2023



M. Yusuf



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b>	i
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b>	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	iii
<b>ABSTRAK</b>	iv
<b>ABSTRACT</b>	v
<b>KATA PENGANTAR</b>	vi
<b>DAFTAR ISI</b>	viii
<b>DAFTAR TABEL</b>	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	11
<b>A. KAJIAN PUSTAKA</b>	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja	15
a. Pengertian Kinerja	15
b. Faktor-Faktor Kinerja	15
c. Dimensi dan Indikator Kinerja	16
3. Motivasi Kerja	17
a. Pengertian Motivasi Kerja	17
b. Faktor – Faktor Motivasi Kerja	18
c. Dimensi dan Indikator Motivasi kerja	19
4. Displin Kerja	19
a. Pengertian Displin kerja	19
b. Faktor – Faktor Disiplin kerja	20
c. Dimensi dan Indikator Disiplin kerja	20
5. Lingkungan Kerja	21
a. Pengertian Lingkungan kerja	21
b. Faktor Faktor Lingkungan kerja	22

c. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	23
6. Penelitian Terdahulu	24
<b>B. KERANGKA PEMIKIRAN</b>	27
<b>C. HIPOTESIS</b>	28
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
2. Pengaruh Displin kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	30
<b>A. Waktu dan Tempat penelitian</b>	30
<b>B. Desain penelitian</b>	30
<b>C. Denifisi dan Operasional variabel</b>	31
1. Denifisi Variabel	31
2. Operasionalisasi variabel	33
<b>D. Skala likert</b>	36
<b>E. Populasi dan Sampel Penelitian</b>	37
1. Populasi Penelitian	37
2. Sampel Penelitian	38
<b>F. Metode Pengumpulan Data</b>	38
<b>G. Metode Analisis Data</b>	38
1. Analisis Deskriptif	39
2. Uji Instrumen	40
3. <i>Structural Equation Model – Partial Least Square (SEM –PLS)</i>	41
a. Pengertian SEM – PLS	41
b. Model Pengukuran (Outer Model)	42
c. Model Struktural (Inner Model)	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	46
<b>A. Analisis Deskriptif</b>	46
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
2. Hasil Analisis Deskripsi Responden	48
3. Hasil Analisis Deskripsi Variabel	52
<b>B. Analisis Partial Least Square</b>	57
1. Hasil pengujian model pengukuran (Outer Model)	58
2. Hasil Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis (Inner Model)	65
3. Hasil Pengujian Hipotesis ( Estimasi Koefisien Jalur)	68
<b>C. Pembahasan Hasil Penelitian</b>	71
1. Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan	71
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	72
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	73



<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	74
	A. Kesimpulan	74
	B. Saran	74
	<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	77
	<b>LAMPIRAN</b>	79
	<b>Bagian I : Daftar Pernyataan Motivasi Kerja</b>	81
	<b>Bagian 2 : Daftar Pernyataan Disiplin Kerja</b>	81
	<b>Bagian 3 : Daftar Pernyataan Lingkungan Kerja</b>	82
	<b>Bagian 4 : Daftar Pernyataan Kinerja Karyawan</b>	82



## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1. 1.	Rekapitulasi Absensi Karyawan Bulan Januari – Juni Tahun 2021	3
1. 2.	Hasil Pra Survei	4
2. 1.	Penelitian Terdahulu	24
3. 1.	Operasional Variabel Motivasi Kerja	33
3. 2.	Operasional Variabel Disiplin Kerja	34
3. 3.	Operasional Variabel Lingkungan Kerja	35
3. 4.	Oprasional Variabel Kinerja Karyawan	35
3. 5.	Skala Pengukuran	37
4. 1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4. 2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	49
4. 3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4. 4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
4. 5.	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	52
4. 6.	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	54
4. 7.	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	55
4. 8.	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	56
4. 9.	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	59
4. 10.	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	60
4. 11.	Hasil uji <i>Discriminant Validity</i> (Cross Loading)	62
4. 12.	Hasil Uji <i>Discriminant Validity-Fornell Larcker Criterion</i>	63
4. 13.	<i>Average Variance Extraced</i> (AVE)	64
4. 14.	Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	65
4. 15.	Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i>	66
4. 16.	Hasil Uji <i>Predictive Relevance</i> ( $Q^2$ )	67
4. 17.	Hasil Uji Model Fit	68
4. 18.	Hasil Uji Hipotesis	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2. 1.	Kerangka Konseptual Penelitian	27
4. 1.	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	58
4. 2.	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	60
4. 3.	Hasil Uji <i>Boostrapping</i>	69



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuisisioner Penelitian	79
2	Hasil Kuisisioner	83
3	Karakteristik Responden	88
4	Deskripsi Variabel	89
5	Hasil Output PLS	93

