

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KERJASAMA DAN
KOMITMEN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
KARYAWAN DI PERUSAHAAN**

(Studi Pada Karyawan PT Althaf Jaya Abadi)

SKRISPI



Nama : Selsa Noviyanti

Nim : 43118120112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KERJASAMA DAN
KOMITMEN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
KARYAWAN DI PERUSAHAAN**

(Studi Pada Karyawan PT Althaf Jaya Abadi)

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Selsa Noviyanti

Nim : 43118120112

**PROGRRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Selsa Noviyanti

Nim : 43118120112

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS Jakarta, 15 Agustus 2022
MERCU BUANA



(Selsa Noviyanti)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Selsa Noviyanti
NIM : 43118120112
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pelatihan Kerja , Kerjasama , Komitmen terhadap Pengembangan Karirstudi PT. Althaf Jaya Abadi.
Tanggal Sidang : 12 April 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Firman Fauzi, ST., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 05232360



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT atau limpahan rahmat dan hidayah-nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Kerjasama Tim, Komitmen terhadap Pengembangan Karir pada PT Althaf Jaya Abadi. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak dapat lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, oleh karena itu, saya ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Ardiansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Firman Fauzi, ST,MM selaku Dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingan dengan baik serta sudah memberikan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
5. Dr. Mochamad Rizkieka Sadikin, BBA, MBA selaku dosen mata kuliah Metodologi Penelitian Sumber Daya Manusia yang meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Para dosen dan Karyawan di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimiliki untuk kami. Semoga dihadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu Amin.

7. Seluruh karyawan PT Althaf Jaya Abadi yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Yang lebih istimewa, untuk kedua orang tua dan keluarga besar saya yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral dan material yang tiada hentinya kepada saya serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Achmad Afendi, Fetty Fazriyati, yang telah memberikan semangat, dukungan, doa, serta memberikan inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada teman-teman saya berdiskusi dan mencari referensi yaitu, Elis Lisdiawati, Hasan Ronaldo, Tania Fairuz dan lainnya yang tidak biasa saya sebutkan seluruhnya. Semoga kita bisa mewujudkan mimpi kita.



Jakarta 26 Mei 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



(Selsa Noviyanti)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II	11
KAJIAN PUSTKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS ..	11
A. Kajian Pustaka	11
1.Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.Pelatihan.	14
3.Kerjasama.....	18
4. Komitmen.....	24
5. Pengembangan Karir.....	28
6. Penelitian Terdahulu.....	31
B.KERANGKA PEMIKIRAN	40
1.Pengaruh Pelatihan terhadap Pengembangan Karir.	40
2.Pengaruh Kerjasama terhadap Pengembangan Karir	41

3. Pengaruh Komitmen terhadap Pengembangan Karir	42
BAB III.....	43
METODE PENELITIAN	43
A. Waktu dan Tempat Penelitian	43
B. Desain Penelitian	43
C. Definisi dan Operasional Variabel	44
D. Operasional Variabel	46
E. Skala Pengukuran Variabel	50
F. Populasi dan Sampel Penelitian.....	50
G. Teknik Pengumpulan Data	51
H. Metode Analisis Data	52
BAB IV	60
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
A. Gambaran Umum Lokasi atau Obyek Penelitian.....	60
B. Deskriptif Responden	61
1. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	62
2. Karakteristik Responden berdasarkan Usia	62
3. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	63
4. Karakteristik Responden berdasarkan Jabatan	63
5. Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja.....	64
C. Deskriptif Variabel	64
1. Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja (X1)	65
2. Deskriptif Variabel Kerjasama (X2)	66
3. Deskriptif Variabel Komitmen (X3)	67
4. Deskriptif Variabel Pengembangan Karir	69
D. Metode Analisis Data	70
1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model).....	70
2. Hasil Pengujian Model Pengukuran (Inner Model).....	79

BAB V	87
SIMPULAN DAN SARAN	87
A.Simpulan.....	87
B.Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	94



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1 Data Pelatihan PT Althaf Jaya Abadi.....	4
TABEL 1.2 Pra Survei Responden	6
TABEL 2.1 Penelitian Terdahulu	32
TABEL 3.1 Operasional Pelatihan	45
TABEL 3.2 Operasional Kerjasama	46
TABEL 3.3 Operasional Komitmen	47
TABEL 3.4 Operasional Pengembangan Karir	48
TABEL 3.5 Skala Likert	48
TABEL 3.6 Evaluasi Model	54
TABEL 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin	60
TABEL 4.2 Karakteristik Usia	60
TABEL 4.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir	61
TABEL 4.4 Karakteristik Jabatan	61
TABEL 4.5 Karakteristik Masa Kerja	62
TABEL 4.6 Karakteristik Variabel Pelatihan	62
TABEL 4.7 Karakteristik Variabel Kerjasama	64
TABEL 4.8 Karakteristik Variabel Komitmen	65
TABEL 4.9 Karakteristik Variabel Pengembangan Karir	67
TABEL 4.10 Hasil Convergent Validity	69
TABEL 4.11 Hasil Convergent Validity Modifikasi	71
TABEL 4.12 Hasil Uji AVE	71
TABEL 4.13 Hasil Cross Loading	73
TABEL 4.14 Hasil Fornell Lareker Criterion	74
TABEL 4.15 Hasil Composite Reliability	75
TABEL 4.16 Hasil Cronbach Alpha	76
TABEL 4.17 Hasil Uji R Square	78
TABEL 4.18 Pengujian Hipotesis.....	80

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 Kerangka Pemikiran	40
GAMBAR 4.1 Hasil Algoritma PLS	68
GAMBAR 4.2 Hasil Algoritma PLS Modifikasi.....	70
GAMBAR 4.3 Hasil Uji Average	72
GAMBAR 4.4 Hasil Composite Reliability	76
GAMBAR 4.5 Hasil Cronbach Alpha	76
GAMBAR 4.6 Hasil Uji Boostroaping.....	80



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuisisioner Penelitian.....	92
LAMPIRAN 2 Hasil Kuisisioner	98
LAMPIRAN 3 Hasil Output PLS	104

