

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, disiplin dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT Anugrah Persada Alam. Populasi dalam penelitian ini adalah 150 karyawan. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 109 karyawan, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sample menggunakan *Probability Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Smart-PLS 3.0*. Penelitian ini membuktikan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin, Kompetensi, Kinerja Karyawan.**



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of training, discipline and competence on employee performance at PT Anugrah Persada Alam. The population in this study were 150 employees. The sample used is 109 employees, calculated based on the Slovin formula. Sampling method using Probability Sampling. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses Smart-PLS 3.0. This study proves that training has a positive and not significant effect on employee performance, discipline has a positive and significant effect on employee performance, competence has a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords : Training, Discipline, Competence, Employee Performance.**

