

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada karyawan di PT. Anugrah Persada Alam)

SKRIPSI



Nama : Gina Millenia Putri

NIM : 43118320042

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA KRANGGAN**

2022

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada karyawan di PT. Anugrah Persada Alam)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta

SKRIPSI



UNIVERSITAS

MERCU BUANA

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Nama : Gina Millenia Putri

NIM : 43118320042

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA KRANGGAN**

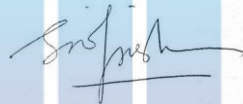
2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Gina Millenia Putri
NIM : 43118320042
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Disiplin dan Kompetensi Terhadap
Kinerja karyawan Studi karyawan di PT Anugrah Persada
Alam
Tanggal Sidang : 26 Januari 2023

Disahkan Oleh:

Pembimbing



Sari Puspitarini, SE., MM.

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM.

LPTA 02232111



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gina Millenia Putri

NIM : 43118320042

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Desember 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Gina Millenia Putri

NIM : 43118320042

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN DAN KOMPTENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN, Studi pada karyawan di PT. ANUGRAH PERSADA ALAM”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Sari Puspitarini, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
6. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
7. Kepada Park Chanyeol saya berterima kasih karena sudah memotivasi saya, membuat saya bersemangat dalam mengerjakan skripsi ini dan semangat dalam melakukan apapun itu. Dan saya juga berterima kasih atas EXO dan NCT membuat hari-hari saya penuh tawa.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 20 Juni 2022

Gina Millenia Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKSI TA	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Kontribusi Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	16
A. Kajian Pustaka	16
1. Sumber Daya Manusia	16
2. Kinerja	18
3. Pelatihan	24
4. Disiplin	31
5. Kompetensi	36
B. Kerangka Pemikiran	46
C. Pengembangan Hipotesis	47
1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	47
2. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	48
3. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	49
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Waktu dan Tempat Penelitian	50
1. Waktu Penelitian	50
2. Tempat Penelitian	50
B. Desain Penelitian	50
C. Definisi dan Operasional Variabel	51
1. Definisi Variabel	51
2. Operasional Variabel	53
D. Skala Pengukuran Variabel	56
E. Populasi dan Sampel	57
1. Populasi Penelitian	57
2. Sampel Penelitian	57
F. Metode Pengumpulan Data	58
G. Metode Analisis Data	59

	1. Evaluasi Model Pengukuran	60
	2. Evaluasi Model Struktural	62
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	64
	A. Gambaran Umum Perusahaan	64
	B. Analisis Deskriptif	66
	1. Karakter Responden	66
	2. Deskriptif Variabel	68
	C. Analisis <i>Partial Least Square</i>	73
	1. Evaluasi <i>Measurement (Outer) Model</i>	73
	a. Uji <i>Convergent Validity</i>	73
	b. Uji <i>Discriminant Validity</i>	75
	c. Uji <i>Composite Reliability</i>	77
	2. Model Struktural atau Uji Hipotesis (Linear Model)	79
	a. Uji Nilai R-Square	79
	b. <i>Goodness Of Fit Model</i>	79
	c. Uji Hipotesis	80
	D. Analisis Penelitian	82
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	85
	A. Simpulan	85
	B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA		88
LAMPIRAN		91



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1. 1	Data Target dan Realisasi Produk PT Anugrah Persada Alam Tahun 2018-2021	2
1. 2	Program Perusahaan PT Anugrah Persada Alam	5
1. 3	Jenis Pelatihan pada PT Anugrah Persada Alam	6
1. 4	Hasil Pra Survey Variabel Pelatihan	7
1. 5	Hasil Pra Survey Variabel Kompetensi	8
1. 6	Absensi PT Anugrah Persada Alam pada Tahun 2021	10
1. 7	Hasil Pra Survey Variabel Disiplin	12
2. 1	Penelitian Terdahulu	38
3. 1	Operasional Variabel Kinerja	53
3. 2	Operasional Variabel Pelatihan	54
3. 3	Operasional Variabel Disiplin	55
3. 4	Operasional Variabel Kompetensi	55
3. 5	Skala Likert	56
4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
4. 4	Pedoman Kategori Rata-Rata Skor Penilaian Responsen	68
4. 5	Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	69
4. 6	Hasil Uji Deskriptif Variabel Pelatihan	70
4. 7	Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin	71
4. 8	Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompetensi	72
4. 9	Hasil Pengujian <i>Covergent Validity</i>	74
4. 10	Hasil Pengujian <i>discriminant Validity</i>	75
4. 11	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	77
4. 12	Hasil Uji <i>composite Reliability</i>	78
4. 13	Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	78
4. 14	Hasil Pengujian R-Square (R^2)	79
4. 15	Hasil Pengujian Hipotesis	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1. 1	Grafik Pra Survey Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	3
1. 2	Grafik Absensi PT Anugrah Persada Alam Tahun 2021	11
2. 1	Kerangka Pemikiran	46
4. 1	Hasil Alogaritma PLS	74
4. 2	Hasil Bootstraping	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner	91
2	Tabulasi Data	11
3	Hasil Output PLS	105



UNIVERSITAS
MERCU BUANA