

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada aplikasi perjalanan wisata Explorer.id di Banten. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel data penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dan metode analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling\_Partial Least Square* (SEM\_PLS) dengan aplikasi *SmartPLS 3.0*. Pada penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan dengan kontribusi sebesar lima puluh tujuh koma delapan persen terhadap kinerja karyawan. Faktor kompensasi paling dominan memengaruhi kinerja karyawan dengan dimensi finansial dan indikator gaji atau upah yang dominan. Adapaun gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Demikian juga budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This study was conducted with the aim of knowing the effect of leadership style, organizational culture and compensation on employee performance at the Explorer.id travel application in Banten. The population in this study were all employees, amounting to 50 people. The sampling technique for this study data uses a saturated sample, where all members of the population are sampled. The data collection method used a questionnaire and the data analysis method used Structural Equation Modeling\_Partial Least Square (SEM\_PLS) with the SmartPLS 3.0 application. This study proves that leadership style, organizational culture, and compensation together have a significant effect with a contribution of fifty-seven point eight percent on employee performance. Compensation factors most dominantly affect employee performance with financial dimensions and indicators of salary or wages being dominant. The leadership style has no effect on employee performance. Likewise, organizational culture has no effect on employee performance.*

**Keywords:** *Leadership Style, Organizational Culture, Compensation and Employee Performance*

