

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja (Studi Pada Koperasi Pasar Kranggan). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Koperasi Pasar Kranggan yang berjumlah 127 orang. Sampel pada penelitian ini sebanyak 56 karyawan Koperasi Pasar Kranggan di hitung berdasarkan rumus Slovin. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif kausalitas. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuisioner yang berkaitan dengan penelitian variabel. Teknik analisis data yang di gunakan adalah skala *Likert*. Metode analisis data yang digunakan adalah program *Software Statistik SPSS (Statistical Package For Social Science)*. Hasil penelitian dalam studi ini menemukan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Koperasi



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of employee performance, work motivation, and that effect on job satisfaction. The population in this study were the employees of Koperasi Pasar Kranggan, which amounted to 127 people. The sample 56 in this study was employees Koperasi Pasar Kranggan calculated based on the Slovin formula. This research uses causality quantitative research method. Data were collected using a questionnaire related to the research variables. The data analysis technique used is a Likert scale. The data analysis method used is the SPSS (Statistical Package For Social Science) Statistical Software program. This research proves that Work Motivation style has a positive and significant effect on employee performance. Job Satisfaction has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Employee Performance, Work Motivation, Job Satisfaction, Cooperative*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA