

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BIRO  
ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
(Studi Pada Badan Riset dan Inovasi Nasional - BRIN )**

**SKRIPSI**



Nama : Indah Melati

NIM : 43118310072

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BIRO  
ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA**

(Studi Pada Badan Riset dan Inovasi Nasional - BRIN )

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas MercuBuana Jakarta



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
Nama : Indah Melati  
NIM :43118310072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Indah Melati  
Nim : 43118310072  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Biro Organisasi Dan Sumber Daya Manusia (Studi Pada Badan Riset dan Inovasi Nasional)”.  
Tanggal Lulus Ujian : -

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Sri Marti Pramudena, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Manajemen

Ketua Program Studi S1



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 02232092



Please Scan QRCode to Verify

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Indah Melati

Nim : 43118310072

ProgramStudi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya:



Jakarta, 26 Januari 2023



**Indah Melati**

NIM 43118310072

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya kepada peneliti, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Biro Organisasi Dan Sumber Daya Manusia (Studi Pada Badan Riset dan Inovasi Nasional)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Sri Marti Pramudena, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak, Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng , selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

4. Bapak Dr. Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu.Aamiin.
6. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB Reguler 2 angkatan 2017 genap yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
7. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral.

Peneliti menyadari, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan sertapengalaman. Oleh karena itu. Peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 30 November 2022

Indah Melati

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kontribusi Penelitian .....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Kinerja Pegawai.....	9
3. Disiplin Kerja.....	12
4. Motivasi Kerja .....	16
B. Penelitian Terdahulu .....	20
C. Rerangka Konseptual.....	22
D. Pengembangan Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	26

B. Desain Penelitian .....	26
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	27
D. Skala Pengukuran Variabel .....	29
E. Populasi dan Sampel .....	29
F. Metode Pengumpulan Data .....	30
G. Metode Analisis Data .....	31
1. Analisis Deskriptif .....	31
2. Uji Instrumen .....	32
3. Uji Asumsi Klasik.....	32
4. Uji Kesesuaian Model.....	34
5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	35
6. Uji Hipotesis (Uji t) .....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	37
A. Deskripsi Perusahaan .....	37
1. Sejarah Pusat Penelitian Biro Organisasi Sumber Daya Manusia BRIN-LIPI .....	37
B. Hasil Penelitian .....	43
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	44
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	44
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	45
1. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Pegawai.....	47
2. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Disiplin Kerja .....	48
3. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja.....	49



D. Hasil Uji Kualitas Data .....	50
1. Hasil Uji Validitas .....	50
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	52
E. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
1. Uji Normalitas .....	53
2. Uji Multikolonialitas .....	54
3. Uji Heteroskedasitas .....	54
4. Hasil Uji Linearitas.....	55
F. Uji Kesesuaian Model .....	55
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	55
2. Uji F Analysis of Varian (ANOVA) .....	56
G. Uji Analisis Linear Berganda.....	57
H. Uji Hipotesis (Uji t).....	58
I. Pembahasan Hasil Penelitian .....	59
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	59
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	60
BAB V Kesimpulan Dan Saran .....	61
A. Kesimpulan .....	61
B. Saran .....	61
DAFTAR PUSTAKA .....	63
LAMPIRAN .....	68

## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil. ....	2
1.2	Data Kinerja Pegawai Dengan Kehadiran Kurang dari 100%. ....	3
2.1	Penelitian Terdahulu. ....	19
3.1	Definisi Operasional Variabel Kinerja Pegawai. ....	28
3.2	Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja. ....	28
3.3	Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja. ....	28
3.4	Instrumen Skala Likert. ....	29
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin. ....	44
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia. ....	45
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir. ....	45
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja. ....	46
4.5	Kriteria Interpretasi Skor. ....	47
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif. ....	48
4.7	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Pegawai. ....	49
4.8	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Disiplin Kerja. ....	49
4.9	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja. ....	50
5.0	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai. ....	51
5.1	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja. ....	52
5.2	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja. ....	52
5.3	Hasil Uji Reabilitas. ....	53
5.4	Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> . ....	54
5.5	Hasil Uji Multikolinieritas. ....	55
5.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas. ....	55
5.7	Hasil Uji Linearitas Kinerja Pegawai & Disiplin Kerja. ....	56
5.8	Hasil Uji Linearitas Kinerja Pegawai & Motivasi Kerja. ....	56
5.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ). ....	56
6.0	Uji <i>F Analysis of Variance</i> (ANOVA). ....	57
6.1	Hasil Uji Analisis Linear Berganda. ....	58
6.2	Hasil Uji Hipotesis. ....	59

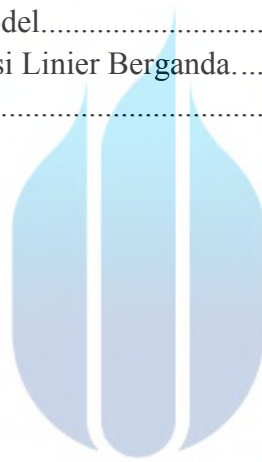
## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Rerangka Konseptual.....	22
4.1	Struktur Organisasi.....	43



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuisisioner .....	69
2.	Hasil Kuisisioner Penelitian.....	73
3.	Hasil Uji Stasistik Deskriptif.....	81
4.	Hasil Uji Validitas.....	84
5.	Hasil Uji Reliabilitas.....	86
6.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	87
7.	Hasil Uji Kesesuaian Model.....	88
8.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	89
9.	Hasil Uji Hipotesis.....	89



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA