

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi kasus Pada PT. Elsewedy Electric Indonesia)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : Ardhi Riyadhi
Nim : 43118310051

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi kasus Pada PT Elsewedy Electric Indonesia)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : Ardhi Riyadhi
Nim : 43118310051

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

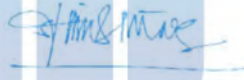
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ardhi Riyadhi
NIM : 43118310051
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Elsewedy Electric Indonesia

Tanggal Sidang : 26 Januari 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Supriyatno, S.Sos., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 02232096



SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ardhi Riyadhi
NIM : 43118310051
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 26 Januari 2023



Ardhi Riyadhi
NIM : 43118310051

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Elsewedy Electric Indonesia”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah mencurahkan anugerah –Nya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr.Ir. Andi Adriansyah,M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Bapak Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bpk. Dr. Eri Marlapa, S.E, MM.,CERA.,CIBA selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

5. Bapak Supriyatno S. Sos, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Seluruh Karyawan PT Elsewedy Electric Indonesia, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Teristimewa, kedua orang tua dan keluarga tercinta penulis yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 26 Januari 2023

Penulis



Ardhi Riyadhi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
b. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2. Kompetensi	19
a. Pengertian Kompetensi	19
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	20
c. Manfaat Kompetensi	23
d. Indikator Kompetensi	24
e. Karakteristik Kompetensi	25
f. Komponen Kompetensi	27
3. Disiplin Kerja	28
a. Pengertian Disiplin Kerja	28
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	29
c. Macam-Macam Disiplin Kerja	31
d. Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	33

e. Indikator Disiplin Kerja	34
4. Kinerja Karyawan	35
a. Pengertian Kinerja Karyawan	35
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	36
c. Indikator Kinerja Karyawan	37
d. Penilaian Kinerja Karyawan	39
e. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	40
f. Evaluasi Kinerja Karyawan	40
5. Penelitian Terdahulu	42
B. Kerangka Konseptual	47
C. Pengembangan Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	49
B. Desain Penelitian	49
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	50
1. Definisi Variabel	50
2. Operasionalisasi Variabel	51
D. Skala Pengukuran	54
E. Populasi dan Sampel Penelitian	55
1. Populasi Penelitian	55
2. Sampel Penelitian	55
F. Metode Teknik Pengumpulan Data	57
G. Metode Analisis Data	57
1. Analisis Statistik Deskriptif	57
2. Uji Kualitas Data	58
3. Uji Asumsi Klasik	59
4. Uji Kesesuaian Model	62
5. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	64
6. Uji Hipotesis	65
7. Uji Parsial (Uji t)	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Analisis Deskriptif	66
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	66
2. Deskripsi Responden	68
3. Deskripsi Variabel	70
B. Uji Kualitas Data	73
1. Hasil Pengujian Validitas	74
2. Hasil Pengujian Reliabilitas	76
C. Uji Asumsi Klasik	76
1. Hasil Pengujian Normalitas	77
2. Hasil Pengujian Multikolinearitas	77
3. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	78
4. Hasil Pengujian Linearitas	78
D. Uji Kesesuaian Model	81
1. Hasil Pengujian Determinasi (R^2)	81

2.	Hasil Pengujian Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	81
E.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	83
F.	Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	84
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	85
1.	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	86
2.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	86
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	87
B.	Saran	87
	DAFTAR PUSTAKA	89
	LAMPIRAN	91



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. 1. Laporan Pencapaian Kinerja Karyawan PT. EEI Tahun 2018-2021	4
1. 2. Standar Kompetensi PT. Elsewedy Electric Indonesia	6
1. 3. Data Absensi Karyawan PT Elsewedy Electric Indonesia	7
1. 4. Hasil Pra Survey Indikator Kinerja Kerja Karyawan PT. EEI	8
1. 5. Hasil Pra Survey mengenai Kompetensi PT. EEI	9
1. 6. Hasil Pra Survey mengenai Disiplin Kerja PT. EEI	10
1. 7. Hasil Pra Survey mengenai Kinerja Kerja PT. EEI	11
2. 1. Penelitian Terdahulu	42
3. 1. Waktu Penelitian	49
3. 2. Operasionalisasi Variable Kompetensi	51
3. 3. Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	52
3. 4. Operasionalisasi Variable Kinerja Karyawan	53
3. 5. Penentuan Skor Dari Pernyataan	55
4. 1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4. 2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	69
4. 3. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	70
4. 4. Penentuan Kategori Deskriptif Variabel	70
4. 5. Deskripsi Variabel Kompetensi	71
4. 6. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	72
4. 7. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	72
4. 8. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	73
4. 9. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	73

4. 10.	Hasil Uji Validitas Kompetensi (X_1)	74
4. 11.	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	74
4. 12.	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	75
4. 13.	Hasil Uji Reliabilitas	76
4. 14.	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	77
4. 15.	Hasil Uji Multikolonieritas	78
4. 16.	Hasil Uji Linearitas Kompetensi Dengan Kinerja Karyawan	80
4. 17.	Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan	80
4. 18.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
4. 19.	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	82
4. 20.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	83
4. 21.	Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	84



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	47
4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Kinerja Karyawan Pada PT. Elsewedy Electric Indonesia	91
2. Hasil Kuesioner	96
3. Hasil Deskriptif Responden	101
4. Hasil Deskriptif Variabel	102
5. Hasil Uji Kualitas Data	103
6. Hasil Uji Asumsi Klasik	106
7. Hasil Uji Kesesuaian Model	108
8. Hasil Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	108
9. Tabel r, Tabel F dan Tabel t	109



UNIVERSITAS
MERCU BUANA