

## ***ABSTRAK***

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Penelitian pada skripsi ini menggunakan metode kuantitatif. Adapun variabel yang dihubungkan dalam penelitian ini adalah variabel Kompensasi (X1), variabel Stres Kerja (X2), dan variabel Kepuasan Kerja (Y). Sumber data yang digunakan terdiri dari data primer dan sekunder yaitu data yang diperoleh langsung dari responden penelitian melalui kuesioner, wawancara, observasi Populasi dan data yang diperoleh dari studi perpustakaan. dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Sarana Mulya Logistik yang berjumlah 40 orang. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions versi 26*. Penelitian ini membuktikan bahwa Kompensasi dan Stres Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja PT. Sarana Mulya Logistik.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja.



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of compensation and job stress on job satisfaction. The research in this thesis uses quantitative methods. The variables that are connected in this study are the compensation variable (X1), the job stress variable (X2), and the job satisfaction variable (Y). The data sources used consist of primary and secondary data, namely data obtained directly from research respondents through questionnaires, interviews, population observations and data obtained from library studies. and the sample in this study were permanent employees of PT. Sarana Mulya Logistics totaling 40 people. The data analysis method uses Statistical Product and Service Solutions version 26. This study proves that Compensation and Job Stress have a significant positive effect on Job Satisfaction at PT. Sarana Mulya Logistics.*

*Keywords: Compensation, Job Stress, Job Satisfaction.*

