

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Divisi operasional PT. Blue Gas Indonesia yang berjumlah 50 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner, observasi, wawancara, studi kepustakaan dan teknis analisis data menggunakan software SPSS versi 25. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan kontribusi kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja sebesar enam puluh koma tujuh persen. Adapun kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership and work environment on employee performance. The population in this study were all employees of the operational division of PT. Blue Gas Indonesia, totaling 50 employees. The sampling technique in this study uses a saturated sample technique where all members of the population are sampled. Data collection methods used questionnaires, observations, interviews, literature studies and technical data analysis using SPSS version 25 software. The results of this study prove that leadership and work environment jointly affect employee performance, with the contribution of leadership and work environment to performance of sixty point seven percent. The leadership has a positive and significant effect, while the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Leadership, Work Environment and Employee Performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA