

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BLUE GAS
INDONESIA, JAKARTA**

(Studi Pada Divisi Operasional PT Blue Gas Indonesia, Jakarta)

SKRIPSI



Nama : Muhammad Risyad As'Ari
NIM : 43118210092

MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BLUE GAS
INDONESIA, JAKARTA**

(Studi Pada Divisi Operasional PT Blue Gas Indonesia, Jakarta)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Oleh:
Nama : Muhammad Risyad As' Ari
NIM : 43118210092

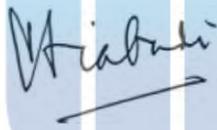
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Risyad As'Ari
NIM : 43118210092
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap KinerjaKaryawan PT. Blue Gas Indonesia, Jakarta
Tanggal Sidang : 6 Oktober 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Didih Setiabudi, SH., M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen

Ketua Program Studi S1



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 11221773



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Risyad As'Ari

Nim : 43118210092

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 06 Oktober 2022



Muhammad Risyad As'Ari
NIM 43118210092

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah - Nya, sehingga peneliti dapat menyusun penelitian, dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, PT. Blue Gas Indonesia, Jakarta (Studi Pada Divisi Operasional PT. Blue Gas Indonesia)”**.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. khususnya Bapak Didih Setiabudi, SH, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Proposal skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, SE, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Eri Marlapa, SE, MM, selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana

5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
 6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
 7. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
 8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2018 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
 9. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini
- Peneliti menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu. Peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Akhirkata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr, Wb

Jakarta, 06 Oktober 2022

Muhammad Risyad As'Ari



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	HALAMAN
HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
b. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Kinerja.....	12
a. Pengertian Kinerja.....	12
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja karyawan.....	13
c. Tujuan dan Manfaat Kinerja Karyawan.....	14
d. Pengukuran Kinerja Karyawan.....	14

e. Indikator Kinerja Karyawan.....	15
3. Kepemimpinan.....	16
a. Pengertian Kepemimpinan.....	16
b. Teori-Teori Kepemimpinan.....	17
c. Fungsi Kepemimpinan.....	22
d. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan.....	23
4. Lingkungan Kerja.....	23
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	23
b. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	24
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	25
d. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	25
5. Penelitian Terdahulu.....	26
B. Rerangka Konseptual.....	33
C. Pengembangan Hipotesis.....	34
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
B. Desain Penelitian.....	37
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	37
1. Definisi Variabel.....	37
2. Operasionalisasi Variabel.....	39
D. Skala Pengukuran Variabel.....	42
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
1. Populasi Penelitian.....	43
2. Sampel Penelitian.....	43
F. Metode Pengumpulan Data.....	44
G. Metode Analisis Data.....	44
1. Analisis Deskriptif.....	45
2. Uji Kualitas Data.....	45
a. Uji Validitas.....	45

b. Uji Reabilitas.....	46
3. Uji Asumsi Klasik.....	46
a. Uji Normalitas.....	47
b. Uji Multikolinearitas.....	47
c. Uji Heteroskedastisitas.....	47
4. Uji Kesesuaian Model.....	48
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	48
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	49
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
6. Uji Hipotesis Parsial.....	50
a. Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik t).....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Analisis Statistik Deskriptif.....	52
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
a. Profil Singkat Organisasi.....	52
b. Visi dan Misi Perusahaan.....	52
c. Keunggulan Perusahaan.....	52
d. Struktur Organisasi Perusahaan.....	53
2. Deskripsi Responden.....	54
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	55
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
3. Deskripsi Variabel.....	57
a. Hasil Deskripsi Berdasarkan kepemimpinan.....	57
b. Hasil Deskripsi Berdasarkan Lingkungan Kerja.....	58
c. Hasil Deskripsi Berdasarkan Kinerja Karyawan.....	59
B. Uji Instrumen.....	59
1. Hasil Uji Validitas.....	59
2. Uji Realiabilitas.....	62
C. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
1. Uji Normalitas.....	63

2. Uji Multikolinieritas.....	64
3. Uji Heteroskedastisitas.....	65
D. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	66
1. Uji Koesfisien Determinasi (R^2).....	66
2. Uji Simultan (Uji Statistik F).....	67
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
F. Uji Hipotesis.....	69
1. Uji Signifikan Parameter Individu (Uji-t).....	69
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	70
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	72
A. SIMPULAN.....	72
B. SARAN.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	HALAMAN
1.1	Data Pra Survei PT. Blue Gas Indoensia.....	3
1.2	Absensi Karyawan PT.Blue Gas Indonesia.....	4
1.3	Data Pencapaian Target Divisi Operasional pada PT.Blue Gas Indonesia Tahun 2021.....	5
2.1	Dimensi dan Gaya Kepemimpinan.....	23
2.2	Penelitian Terdahulu.....	26
3.1	Oprasional Variabel Kepemimpinan.....	39
3.2	Oprasional Variabel Lingkungan Kerja.....	40
3.3	Oprasional Variabel Kinerja Karyawan.....	41
3.4	Skala Likert.....	43
4.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.2	Jumlah Berdasarkan Usia.....	55
4.3	Jumlah Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
4.4	Deskripsi Berdasarkan Kepemimpinan.....	57
4.5	Deskripsi Berdasarkan Lingkungan Kerja.....	58
4.6	Deskripsi Berdasarkan Kinerja Karyawan.....	59
4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	60
4.8	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	60
4.9	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	61
4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	61
4.11	Hasil Uji Normalitas.....	63
4.12	Hasil Uji Multikolonieritas.....	64
4.13	Hasil Uji Determinasi (R^2).....	66
4.14	Hasil Uji Simultan (Uji Statistik F).....	67
4.15	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
4.16	Hasil Uji Signifikan Paramester Individual (Uji-t).....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	HALAMAN
2.1	Rerangka Konseptual.....	34
4.1	Struktur Organisasi.....	54
4.2	Hasil Uji Heterosdekastisitas.....	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner.....	80
2 Hasil Tabulasi Kepemimpinan (X1).....	83
3 Hasil Tabulasi Lingkungan Kerja (X2).....	85
4 Hasil Tabulasi Kinerja Karyawan (Y).....	86
5 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	88
6 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	88
7 Deskripsi Berdasarkan Kepemimpinan.....	88
8 Deskripsi Berdasarkan Lingkungan Kerja.....	89
9 Deskripsi Berdasarkan Kinerja Karyawan.....	90
10 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	92
11 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	94
12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	96
13 Hasil Uji Realibilitas Kepemimpinan.....	96
14 Hasil Uji Realibilitas Lingkungan Kerja.....	96
15 Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan.....	96
16 Hasil Uji Normalitas dengan Komogorov Smirnov.....	97
17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	97
18 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	98
19 Hasil Uji Koefisien Detreminasi (R^2).....	98
20 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F).....	98
21 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	99
22 Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik T).....	99

MERCU BUANA