

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh mutasi dan promosi jabatan pada PT. Pegadaian Persero Cabang Kranggan Kota Bekasi. Penelitian pada skripsi ini menggunakan metode kuantitatif. Adapun variabel yang dihubungkan dalam penelitian ini adalah variabel Mutasi ( $X_1$ ), variabel Promosi Jabatan ( $X_2$ ), dan variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Sumber data yang digunakan terdiri dari data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari responden penelitian melalui kuesioner, wawancara, observasi Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Pegadaian Persero Cabang Kranggan yang berjumlah 50 orang. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan *software SPSS 26*. Hasil yang didapat dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan mutasi dan promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pegadaian Persero Cabang Kranggan. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) dapat disimpulkan bahwa variabel mutasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan nilai t hitung =  $2,455 > 1,29805$  dan signifikan =  $0,018 < 0,05$ , berarti hipotesis diterima maka Mutasi pengaruhnya signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan Promosi Jabatan juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai t hitung =  $2,600 > 1,29805$  dan signifikan =  $0,012 < 0,05$ , berarti hipotesis diterima maka Promosi Jabatan pengaruhnya signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Mutasi, Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine and analyze the effect of mutations and promotions at PT. Pegadaian Persero Branch Kranggan Bekasi City. The research in this thesis uses quantitative methods. The variables that are connected in this study are the mutation variable (X1), the Job Promotion variable (X2), and the Employee Performance variable (Y). The data sources used consisted of primary data, namely data obtained directly from research respondents through questionnaires, interviews, observations. The population and sample in this study were permanent employees of PT. Pegadaian Persero Kranggan Branch, totaling 50 people. The data analysis method used multiple linear regression using SPSS 26 software. The results obtained from this research indicate that simultaneously mutations and promotions have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Pegadaian Persero Kranggan Branch. Based on the results of the partial test (t test) it can be concluded that the mutation variable has a significant effect on employee performance,  $t \text{ count} = 2.455 > 1.29805$  and  $\text{significant} = 0.018 < 0.05$ , meaning that the hypothesis is accepted, so mutations have a significant effect on employee performance. And Job Promotion also has a significant effect on employee performance because the value of  $t \text{ count} = 2.600 > 1.29805$  and  $\text{significant} = 0.012 < 0.05$ , meaning that the hypothesis is accepted, then Job Promotion has a significant effect on Employee Performance.*

*Keywords: Transfer, Promotion, Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA