

## ABSTRAK

Tujuan dari skripsi ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Pendekatan penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif yang bersifat deskriptif dan asosiatif. Dari hasil penelitian ini diperoleh adanya pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Bayu Buana Gemilang Jakarta pada Divisi Operasional. Adapun objek penelitian merupakan semua karyawan di PT Bayu Buana Gemilang dengan populasi sebesar 50 orang karyawan, dimana seluruh populasi dijadikan sampel penelitian dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik, metode regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Lain halnya dengan variabel motivasi yang berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

*The purpose of this article is to determine and analyze the influence of leadership, motivation and work environment on employee performance. The research approach that will be used in this study is a quantitative approach that is descriptive and associative. Bayu Buana Gemilang Jakarta in the Operations Division. The research object is all employees at PT Bayu Buana Gemilang with a population of 50 employees, where the entire population is used as a research sample using a saturated sample. The analysis technique in this study uses the classical assumption test, the multiple linear regression method, hypothesis testing and the coefficient of determination test. Data processing using SPSS version 25 software. The results of the study indicate that the leadership variable has no significant negative effect on employee performance. It is different with the motivation variable which has a positive but not significant effect on employee performance. Simultaneously leadership and motivation have a significant effect on employee performance.*

*Keywords: Leadership, Motivation, Employee Performance*

