

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 175 karyawan RS Pinna Bekasi. Sampel yang dipergunakan adalah seluruh populasi yaitu sebanyak 62 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan *Proportional Stratified Random Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode *survey*, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *statistical Product Solutions versi 21*. Penelitian ini membuktikan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the factors that affect employee performance. The population in this study were 175 employees of Pinna Hospital Bekasi. The sample used is the entire population as many as 62 employees. Sampling method using Proportional Stratified Random Sampling. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The data analysis method uses statistical Product Solutions version 21. This study proves that the work environment has a positive and significant effect on employee performance, job stress has a positive and significant effect on employee performance, and work motivation has a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords:* Work Environment, Work Stress, Work Motivation, Employee Performance

