

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan yang merupakan studi pada PT Smailing Tours & Travel Service. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 57 karyawan PT Smailing Tours & Travel Service dengan menggunakan sampel jenuh yaitu dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode pendekatan penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan ialah Analisis Regresi Linear Berganda dan Analisis Korelasi Antar Dimensi. Hasil analisis koefisien determinasi nilai R Square sebesar 0,895. Artinya semakin besar nilai R Square mendekati angka 1 (satu), maka variable independent berpengaruh semakin kuat terhadap variable dependen. Hasil Analisis Korelasi Antar Dimensi penelitian ini yaitu dimensi Gaya Kepemimpinan Partisipatif lebih dominan mempengaruhi dimensi Pengetahuan tentang Pekerjaan dan dimensi Motivasi Kebutuhan Akan Prestasi lebih dominan mempengaruhi dimensi Kualitas Kerja. Alat analisis data penelitian ini menggunakan SPSS 22. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Smailing Tours & Travel Service.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style and motivation on employee performance which is a study at PT Smailing Tours & Travel Service. The population in this study were 57 employees of PT Smailing Tours & Travel Service using a saturated sample, where the entire population was sampled. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. This research approach method uses quantitative research methods. The data analysis method used is Multiple Linear Regression Analysis and Inter-Dimensional Correlation Analysis. The results of the analysis of the coefficient of determination R Square value of 0.895. This means that the greater the value of R Square approaching the number 1 (one), then the independent variable has a stronger effect on the dependent variable. The results of the Correlation Analysis between Dimensions of this study, namely the Participatory Leadership Style dimension is more dominant in influencing the Knowledge about Work dimension and the Motivation Need for Achievement dimension is more dominant in influencing the Work Quality dimension. This research data analysis tool uses SPSS 22. The results of this study prove that Leadership Style and Motivation have an effect on Employee Performance at PT Smailing Tours & Travel Service.

Keywords: *Leadership Style, Motivation, Employee Performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA