

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. Ozimi Consultant)

SKRIPSI



Nama : Hasan Ronaldo Sitohang

Nim : 43118120123

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. Ozimi Consultant)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama : Hasan Ronaldo Sitohang

Nim : 43118120123

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang Bertanda tangan di bawah ini

Nama : Hasan Ronaldo Sitohang
NIM : 43118120123
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa proposal ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 05 Mei 2023

UNIVERSITA
MERCU BUA



Hasan Ronaldo Sitohang

43118120123

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Hasan Ronaldo Sitohang
NIM : 43118120123
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN EMPLOYEE
ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT. Ozimi Consultant)
Tanggal Sidang : 12 April 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



U Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04232344



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, yang telah melimpahkan berkah dan rahmat, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada PT. Ozimi Consultant”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak dapat lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Penulis ingin secara khusus menyampaikan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Ardiansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Winda Widyanti, SKM., M.M., selaku Dosen Penguji I saya yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
5. Dr. Mochamad Soelton, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog selaku Dosen Penguji II saya yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Dr. Deden Kurniawan SH., MH., ME., selaku Dosen Penelaah saya yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Dr. Mochamad Rizki Sadikin., BBA., MBA., selaku Dosen Mata Kuliah Metodologi Penelitian Sumber Daya Manusia yang meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

8. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang di miliknya untuk diberikan kepada kami.
9. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
10. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada hentihentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada teman-teman saya berdiskusi dan mencari referensi yaitu, Selsa Noviyanti, Elis Lisdiawati dan lainnya yang tidak bisa saya sebutkan seluruhnya. Semoga kita bisa mewujudkan mimpi kita.
12. Seluruh karyawan perusahaan PT. Ozimi Consultant yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penyusunan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berhadap bahwa skripsi ini bisa dapat berguna untuk perkembangan ilmu pengetahuan khususnya untuk bidang manajemen SDM (Sumber Daya Manusia) dan bisa memberikan manfaat bagi para pembaca.

Jakarta, 05 Mei 2023



Hasan Ronaldo Sitohang

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang Penelitian.....	1
B.Rumusan Masalah	9
C.Tujuan Penelitian	9
D.Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A.Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Displin Kerja	14
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	20
4. <i>Employee Engagement</i>	23
5. Kinerja Karyawan	27
6. Peneliti Terdahulu.....	33
B.Kerangka Konseptual.....	40
BAB III	
METODE PENELITIAN	44
A.Waktu Penelitian.....	44
B.Desain Penelitian.....	44

C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	45
1. Variabel Independen (Variabel bebas X).....	45
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat) (Y).....	46
D. Skala Pengukuran Variabel.....	52
E. Populasi dan Sampel Penelitian	53
F. Teknik Pengumpulan Data	53
G. Metode Analisis Data.....	54
H. Tahap Analisis PLS	56
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
1. Sejarah Umum Perusahaan	62
B. Karakteristik Responden	63
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	67
D. Uji Instrumen	72
1. Pengujian <i>Convergent Validity</i>	72
2. Uji Reabilitas.....	82
3. Analisis Partial Least Square.....	83
4. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>)	83
5. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R)	84
6. Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit Model</i>	85
7. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	86
BAB V	
SIMPULAN DAN SARAN.....	92
A. Simpulan	92
B. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	99

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1. 1	Data Kinerja Karyawan.....	3
1. 2	Data Absensi karyawan.....	5
1. 3	Data Prasurvey	7
2. 1	Peneliti Terdahulu	33
3. 1	Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	48
3. 2	Operasional Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	49
3. 3	Operasional Variabel Employee Engagement	50
3. 4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	51
3. 5	Skala Likert	52
4. 1	Karakteristik Jenis Kelamin Responden	63
4. 2	Karakteristik Usia Responden.....	64
4. 3	Karakteristik Pendidikan Terakhir	64
4. 4	Karakteristik Jabatan Responden	65
4. 5	Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	65
4. 6	Karakteristik Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	67
4. 7	Karakteristik Kuesioner Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	68
4. 8	Karakteristik Kuesioner Variabel <i>Employee Engagement</i>	70
4. 9	Karakteristik Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	71
4. 10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	74
4. 11	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	77
4. 12	Hasil Uji AVE (<i>Average Variance Extracted</i>).....	78
4. 13	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	79
4. 14	Hasil pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lareker Criterion)</i>	81
4. 15	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	82
4. 16	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	83
4. 17	Hasil Uji <i>R-square</i>	84
4. 18	Hasil Pengujian Hipotesis	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1. 1	Kerangka Konseptual Penelitian	40
4. 1	Hasil Algoritma PLS	73
4. 2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	76
4. 3	Hasil Uji Bootstrapping.....	87



DAFTAR LAMPIRAN

lampiran	Judul	Halaman
1	Kuisisioner Penelitian.....	99
2	Hasil Kuisisioner	106
3	Hasil Output PLS	111

