

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
GENERASI MILENIAL
(STUDI PADA DESA KALONG II KABUPATEN BOGOR)**

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Khairul Akbar Al Ghoni
NIM : 43117110104

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
GENERASI MILENIAL
(STUDI PADA DESA KALONG II KABUPATEN BOGOR)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta**



**Nama : Khairul Akbar Al Ghoni
NIM : 43117110104**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Khairul Akbar Al Ghoni
NIM : 43117110104
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI MILENIAL (STUDI PADA DESA KALONG II KABUPATEN BOGOR)
Tanggal Sidang : 12 April 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing

R.M. Rasyid, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

MERCU BUANA

LPTA 04232346



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Khairul Akbar Al Ghoni

NIM : 43117110104

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Juli 2022



Khairul Akbar Al Ghoni
NIM : 43117110104

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. Populasi dalam penelitian adalah seluruh warga generasi milenial pada desa Kalong II, kabupaten Bogor. Sampel penelitian berjumlah 60 orang. Metode Sampling yang dipakai adalah *Non-Probability Sampling* dan Teknik Sampling yang digunakan adalah Teknik Sampling Jenuh. Metode Pengumpulan Data menggunakan Metode Survei dengan Instrumen Pengumpulan Data berupa Kuesioner. Selanjutnya, data diolah melalui SmartPLS versi 3 serta Metode Analisis Data dengan PLS-SEM. Akhirnya, Hasil Penelitian ini menyimpulkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan; Motivasi Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.-

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of the work environment, work motivation and discipline on the performance of millennial generation employees. The population in the study were all residents of the millennial generation in Kalong II village, Bogor district. The research sample is 60 people. The sampling method used is Non-Probability Sampling and the Sampling Technique used is the Saturated Sampling Technique. The data collection method uses the survey method with the data collection instrument in the form of a questionnaire. Furthermore, the data was processed using SmartPLS version 3 and the Data Analysis Method with PLS-SEM. Finally, the results of this study conclude that the work environment has a significant effect on employee performance; Work Motivation has no significant effect on Employee Performance, and Work Discipline has a significant effect on Employee Performance.-

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial (Studi Pada Desa Kalong II Kabupaten Bogor)”.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membimbing, membantu dan mendukung proses penyusunan skripsi ini terutama kepada:



1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta;
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, Jakarta;
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, Jakarta;

4. Bapak Rasyid, R.M., S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu, bimbingan, ilmu, dan nasihat yang sangat bermanfaat dalam proses penyusunan skripsi ini;
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana, Jakarta yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya berbagi ilmu yang dimilikinya kepada kami. Semoga menjadi amal jariyah bagi Bapak/Ibu. Aamiin;
6. Pemuka masyarakat, staf kantor desa dan seluruh warga desa Kalong II yang telah membantu dan mendukung pengumpulan data penelitian ini;
7. Dan seluruh teman-teman Angkatan 2018 S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, Jakarta yang tidak sempat disebutkan satu per satu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan karena keterbatasan ilmu, pengetahuan dan waktu. Untuk itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juli 2022

Khairul Akbar Al Ghoni
43117110104

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja	
a. Definisi Kinerja	14
b. Faktor-faktor Kinerja	15
c. Dimensi dan Indikator Kinerja	15
3. Lingkungan Kerja	
a. Definisi Lingkungan Kerja	15
b. Dimensi Lingkungan Kerja	16
4. Motivasi Kerja	
a. Definisi Motivasi Kerja	17
b. Teori Motivasi Kerja	18
c. Dimensi Motivasi Kerja	22
5. Disiplin Kerja	
a. Definisi Disiplin Kerja	23
b. Dimensi Disiplin Kerja	24
6. Penelitian Terdahulu	26
B. Pengembangan Hipotesis	
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	28
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	29

3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	30
4. Kerangka Konseptual	31

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	33
B. Desain Penelitian	34
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	
1. Definisi Variabel	34
2. Operasionalisasi Variabel	36
D. Skala Pengukuran	38
E. Populasi dan Sampel Penelitian	
1. Populasi	38
2. Sampel	39
F. Metode Pengumpulan Data	39
G. Metode Analisis Data	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
B. Analisis Deskriptif	
1. Karakteristik Responden	
a. Umur	46
b. Jenis Kelamin	47
c. Status Pernikahan	47
d. Penghasilan	48
e. Pendidikan Terakhir	48
f. Status Pekerjaan	49
2. Deskripsi Jawaban Responden	49
C. Analisis Inferensial	
1. <i>Outer Model</i> atau <i>Measurement Model</i>	55
2. <i>Inner Model</i> atau <i>Structural Model</i>	61
3. Uji Hipotesis	64
D. Pembahasan	66

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	70
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Hasil Hasil Pra Survei, 30 responden	4
2.1	Penelitian Terdahulu	26
3.1	Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja	36
3.2	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	37
3.3	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	37
3.4	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	37
3.5	Skala Likert	35
4.1	Umur Responden	46
4.2	Jenis Kelamin	47
4.3	Status Pernikahan	47
4.4	Penghasilan Rerata	48
4.5	Pendidikan Terakhir	48
4.6	Status Pekerjaan	49
4.7	Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja (LK)	51
4.8	Statistik Deskriptif Motivasi Kerja (MK)	52
4.9	Statistik Deskriptif Disiplin Kerja (DK)	53
4.10	Statistik Deskriptif Kinerja (K)	54
4.11	Uji <i>Convergent Validity</i> ; Variabel Kinerja	56
4.12	Uji <i>Convergent Validity</i> ; Variabel Lingkungan Kerja	56
4.13	Uji <i>Convergent Validity</i> ; Variabel Motivasi Kerja	56
4.14	Uji <i>Convergent Validity</i> ; Variabel Disiplin Kerja	57
4.15	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	58
4.16	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker)</i>	58
4.17	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	59
4.18	Hasil Uji <i>Composite Reability</i>	60
4.19	Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	60
4.20	Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i> (R^2)	61
4.21	Hasil Uji Hipotesis (<i>Direct Effect</i>)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	32
4.1	<i>Loading Factor</i>	55
4.2	Uji Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>)	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	75
2	<i>OUTPUT</i> SmartPLS	78

