

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Survei Pendahuluan Pelatihan Kerja .....	2
Tabel 1.2 Jadwal Pelatihan Karyawan .....	3
Tabel 1.3 Survei Pendahuluan Kepemimpinan .....	5
Tabel 1.4 Survei Pendahuluan Stres Kerja .....	6
Tabel 1.5 Iktisar Keuangan Perusahaan .....	7
Tabel 2.1 Rangkuman Penelitian Terdahulu (Jurnal Internasional) .....	31
Tabel 2.2 Rangkuman Penelitian Terdahulu (Jurnal Nasional) .....	34
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	45
Tabel 3.2 Skala Penilaian Untuk Variabel X dan Y .....	48
Tabel 3.3 Jumlah Populasi dan Sampel .....	49
Tabel 3.4 Matriks Korelasi Antar Dimensi .....	56
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia .....	67
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	67
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	68
Tabel 4.5 Deskriptif Statistik Variabel Pelatihan Kerja .....	70
Tabel 4.6 Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan .....	72
Tabel 4.7 Deskriptif Statistik Variabel Stres Kerja .....	74
Tabel 4.8 Deskriptif Statistik Variabel Kinerja Karyawan .....	75
Tabel 4.9 Rangkuman Nilai Variabel Penelitian .....	76
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Pelatihan Kerja .....	78
Tabel 4.11 Validitas Butir Pernyataan Pelatihan Kerja .....	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kepemimpinan .....	79
Tabel 4.13 Validitas Butir Pernyataan Kepemimpinan .....	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Stres Kerja .....	81
Tabel 4.15 Validitas Butir Pernyataan Stres Kerja .....	81
Tabel 4.16 Hasil Uji reliabilitas Instrumen Kinerja Karyawan .....	82
Tabel 4.17 Validitas Butir Pernyataan Kinerja Karyawan .....	82
Tabel 4.18 Uji Multikolinieritas .....	84
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedestisitas .....	85

Tabel 4.20 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	87
Tabel 4.21 Uji t (Uji Parsial).....	88
Tabel 4.22 Koefisien Determinasi.....	90
Tabel 4.23 Uji Korelasi Antar Dimensi .....	93
Tabel 4.24 Interpretasi Koefisiensi Korelasi.....	94

