

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim, dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah Robbulla'lamin serta segala rahmat bagi baginda Rosulullah Muhammad ﷺ, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT MKI (Kantor Pusat) Tangerang.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada Bapak Dr. Singmin Johannes Lo, BS.Ch.E, MSOD., sebagai Dosen Pembimbing Utama, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan dan kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dan dukungan dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Ibu, Dr. Aty Herawati, M.Si., CFRM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Bapak, Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif dan kualitas perkuliahan di Fakultas.
3. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Kedua orang tua penulis yaitu Ibu, Dra. Rinowati TH dan Bapak, Chaerudin, S.E. serta Ibu, Sri Widyaningsih dan Bapak, Asep Suyanto (Mertua) atas doa, dukungan dan motivasi baik secara materil dan moril, yang senantiasa diberikan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan Tesis ini.

5. Isteri tercinta, Eka Oktafiana, yang selalu ada dan tak pernah lelah memberikan motivasi, doa, teman diskusi dan menjadi penyejuk hati kepada penulis untuk dapat menyelesaikan Tesis ini.
6. Adik tersayang, Rizky Imam Fadilah dan Chandra Widiastanto, atas doa, dukungan dan motivasi yang senantiasa diberikan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan Tesis ini.
7. Rekan-rekan MM T-301 dan rekan-rekan MSDM angkatan 2016, terima kasih untuk segala motivasi, diskusi dan semangat tiada henti.
8. *Head of HRD Division* PT MKI (Kantor Pusat) Tangerang beserta segenap jajarannya yang telah membantu dan memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT MKI (Kantor Pusat) Tangerang.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam pengembangan kinerja karyawan khususnya di bidang manufaktur di Indonesia.

Jakarta, 03 Desember 2018

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Penulis