



**ANALISIS PENGARUH HUMAN CAPITAL, WORK ENGAGEMENT,
DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DIMEDIASI DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS: PT WIDODO MAKMUR UNGGAS, TBK)**

TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**WIWIEK WIDYASTUTI
(55119120066)**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2022**



**ANALISIS PENGARUH HUMAN CAPITAL, WORK ENGAGEMENT,
DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DIMEDIASI DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS: PT WIDODO MAKMUR UNGGAS, TBK)**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
WIWIEK WIDYASTUTI
(55119120066)

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

2022

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh Human Capital, Work Engagement, dan Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Dimediasi Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus: PT Widodo Makmur Unggas)

Bentuk Thesis : Penelitian Masalah Perusahaan

Nama : Wiwiek Widyastuti

NIM : 55119120066

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan,
Pembimbing



(Dr. Tajuddin Pogo, Lc. MH.)

UNIVERSITAS
Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si.)

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Dr. Lenny C. Nawangsari, M.M.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Analisis Pengaruh Human Capital, Work Engagement, dan Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Dimediasi Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus: PT Widodo Makmur Unggas)

Bentuk Thesis : Penelitian Masalah Perusahaan

Nama : Wiwiek Widyastuti

NIM : 55119120066

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, dengan dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 12 Agustus 2022



Wiwiek¹ Widyastuti

PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang di tulis oleh :

Nama : Wiwiek Widyastuti
NIM : 55119120066
Program : Magister Manajemen

Dengan judul :

Analisis Pengaruh *Human Capital*, *Work Engagement*, dan *Work Life Balance* Terhadap Produktivitas Kerja Dimediasi Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus: PT Widodo Makmur Unggas), telah dilakukan pengecekan similarity dengan sistem Turnitin pada tanggal 12 September 2022 didapatkan nilai persentase sebesar 26%

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta 12 September 2022

Administrator Turnitin



Arie Psngudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Analisis Pengaruh *Human Capital*, *Work Engagement*, dan *Work Life Balance* Terhadap Produktivitas Kerja Dimediasi Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus: PT Widodo Makmur Unggas)”, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penulis sampaikan banyak terimakasih kepada Dr. Tajuddin Pogo, Lc. MH. selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesainya Tesis ini. Dalam proses penyusunan Tesis ini pula, penulis banyak dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Harwikarya, M.T., selaku Plt. Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, S.T., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Wahyu Wibowo, MBA, Ph.D selaku Ketua Ujian Sidang Tesis, yang telah memberikan arahan dan masukan yang sangat berarti dalam mengembangkan Tesis ini.
5. Kasmir, Dr. SE, MM, selaku Dosen Penguji Sidang Akhir, yang telah memberikan saran dan arahan untuk kebaikan Tesis ini.
6. Dr. Lenny Christina Nawangsari, S.T., M.M, dan 5. Kasmir, Dr. SE, MM, selaku Dosen Penelaah Seminar Hasil Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.

7. Farida Elmi, Dr. MM, selaku Dosen Penelaah Seminar Proposal Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
8. Para Pimpinan PT Widodo Makmur Unggas, Tbk Bapak Ali Ma'adi Spt, MM, Bapak Wahyu Andi Susilo, SE Bapak drh. Harsono Edy dan Bapak Trimaha Wijaya Herlambang yang telah memberikan ijin untuk penelitina ini dan Para Karyawan PT Widodo Makmur Unggas Tbk, yang telah berkenan menjadi responden pada penelitian ini.
9. Keluarga besar, Ayahanda tercinta Bapak H. Wasim Mardi Siswoyo dan Alhm. Ibunda Hj.Sarni Sumiyati serta kakakku Eka Sulistyaningsih, SH. dan adik-adikku, Triyusnita Sari, SE. Rizki Bahagianti, SS serta Kakak dan Adik Ipar, Drs. Muhammad Raymond Alfons, Kasdiyono,ST. Siti Asiah, Gunawan Artho Nugroho, S.Psi. dan anak-anakku tercinta Audrey Wia Subardjo, Spt dan Wina Febrianan Rizky serta semua keponakanku Bhayangkara Swabuana Putra Alfons, Skom. Nouva Ramadhani Susanto, Adam Febri Susanto, Muhammad Fatihul Irhab, Muhammad Galfin Falah yang tak henti – henti memberikan dukungan dan support tak terhingga baik moril materil.
10. Para Dosen yang tidak bisa saya ucapkan satu persatu, yang banyak memberikan ilmu bagi penulis khususnya dalam penyusunan Tesis
11. Para Sahabat dan Teman-teman yang telah memberikan supportnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu
12. Serta pihak-pihak lain terima kasih banyak, atas dukungan yang diberikan.

Penulis berharap adanya saran dan masukan yang membangun dari berbagai pihak dan penulis meminta maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 12 Agustus 2022

Penulis

Wiwiek Widyastuti

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1. Kajian Teori.....	11
2.1.1. Human Capital	11
2.1.2. Work Engagement.....	15
2.1.3. Work Life Balance	17
2.1.4. Disiplin Kerja	21
2.1.5. Produktivitas	25
2.2. Penelitian Terdahulu.....	28
2.3. Pengembangan Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Desain Penelitian	43
3.2. Definisi Variabel	43

3.2.1.	Operasional Variabel.....	43
3.3.	Populasi dan Sampel	45
3.3.1.	Populasi	45
3.3.2.	Sampel.....	46
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	47
3.5.	Analisis SEM-PLS	48
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
4.1.1.	Sejarah PT. Widodo Makmur Unggas, Tbk.....	54
4.1.2.	Lingkup Usaha PT. Widodo Makmur Unggas, Tbk	56
4.1.3.	Sumber Daya PT. Widodo Makmur Unggas, Tbk.....	57
4.1.4.	Tantangan Bisnis PT. Widodo Makmur Unggas, Tbk.....	57
4.1.5.	Proses Bisnis PT. Widodo Makmur Unggas, Tbk	58
4.2.	Statistik Deskriptif.....	58
4.2.1.	Deskripsi Responden.....	58
4.2.2.	Deskripsi Variabel.....	59
4.3.	Analisis PLS-SEM	64
4.3.1.	Hasil Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	64
4.3.2.	Hasil Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	68
4.4.	Pembahasan	75
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	90
5.1.	Simpulan.....	90
5.2.	Saran	91
	DAFTAR PUSTAKA.....	94
	LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Pra-Survey Penentuan Variabel yang Mempengaruhi Produktifitas	3
Tabel 1.2. Pra-Survey Human Capital	4
Tabel 1.3. Pra-Survey Work Engagement	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional	43
Tabel 4.1 Profil Responden Penelitian.....	58
Tabel 4.2. Hasil Uji Deskriptif Human Capital	60
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif Work Engagement.....	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Deskriptif Work Life Balance	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Deskriptif Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.6 Hasil Uji Deskriptif Produktivitas Kerja	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Loading Factor	65
Tabel 4.8 Hasil Uji AVE.....	67
Tabel 4.9. Hasil Uji Fornell Larckler.....	67
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4.11. Hasil Uji R^2	69
Tabel 4.12. Hasil Uji f^2	69
Tabel 4.12. Hasil Uji Q^2	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Direct Effect Inner Model	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Indirect Effect Inner Model.....	72
Gambar 4.4. Hasil Bootstraping.....	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Volume Produksi PT. Widodo Makmur Unggas 2019 – 2021 (Dalam Ton).....	2
Gambar 3.1. Path / Model Penelitian	53
Gambar 4.1 Sejarah PT. Widodo Makmur Unggas, Tbk.....	55
Gambar 4.2 Logo PT. Widodo Makmur Unggas, Tbk	56
Gambar 4.3. Uji Loading Factor	65
Gambar 4.4. Hasil Bootstraping.....	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Kuesioner	105
Lampiran 2. Raw Data Hasil Smart PLS	130
Lampiran 3. Curriculum Vitae	135



UNIVERSITAS
MERCU BUANA