



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SPARINDO
MUSTIKA TANGERANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)

pada Program Studi Psikologi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh:

Siti Masitoh

46111010006

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Produktivitas Kerja
Karyawan Pada PT. Sparindo Mustika Tangerang.

Nama : Siti Masitoh

NIM : 46111010006

Program Studi : Psikologi

Tanggal : 24 November 2015

Pembimbing

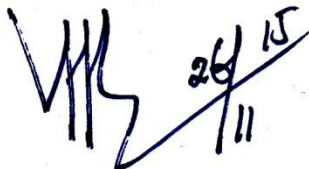
Agung Sigit Santoso, S.Psi., M.Psi

MERCU BUANA

Mengesahkan

Dekan Fakultas Psikologi

Ketua Program Studi Psikologi

 26/11/15

Dr.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si



Muhammad Iqbal Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini:

Judul : Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Produktivitas Kerja
Karyawan Pada PT. Sparindo Mustika Tangerang.

Nama : Siti Masitoh

NIM : 46111010006

Program Studi : Psikologi

Tanggal : 24 November 2015

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesajaraan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

MERCU BUANA

Jakarta, 24 November 2015


Siti Masitoh



LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan produktivitas kerja karyawan pada PT. Sparindo Mustika Tangerang”, telah di ajukan sidang skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana pada 24 november 2015. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi psikologi.

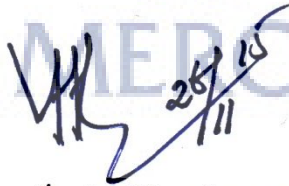
Jakarta, 24 November 2015



Penguji I

UNIVERSITAS

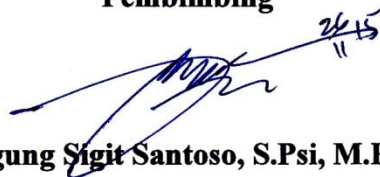
Penguji II



Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

Firman Alamsyah Ario Buntaran, M.A

Pembimbing



Agung Sigit Santoso, S.Psi, M.Psi

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya. Sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “**Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sparindo Mustika Tangerang**” untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi penulis memiliki banyak kesulitan dan rintangan, namun berkat bantuan, bimbingan, masukan dan dukungan berbagai pihak maka skripsi ini telah selesai disusun. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Bapak Drs. S. S Sulistiyono, M.Si, selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana,
3. Bapak Muhammad Iqbal Ph.D, selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, sekaligus sebagai dosen pembimbing akademik penulis.
4. Bapak Agung Sigit Santoso, M.Psi, selaku dosen pembimbing yang selalu sabar dalam memberikan bimbingan, arahan, masukan dan dukungan yang sangat berharga bagi penulis.

5. Bapak H.M. Sabeni dan Ibu Hj. Rusnah (Almh) yang tak henti-hentinya selalu memberikan do'a, nasihat, semangat, dukungan moril dan materil selama penyusunan skripsi.
6. Te Iis, Ka Sukma, Aa Hendra dan seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis. Terima kasih juga kepada Septiadi Rahmawan yang selalu bersedia menjadi tempat curhat, keluh kesah penulis selama penyusunan skripsi.
7. Sahabat-sahabat penulis Optin, Sinta, Putri, Muniroh, Nabila, Linda yang sama-sama berjuang dalam penyusunan skripsi. Terima kasih selalu memberikan semangat.
8. Sahabat-sahabat penulis Halimah, Devie dan Mega. Terima kasih juga kepada sepupu Ilham Taufik yang telah membantu dan memberi semangat dalam proses pembuatan skripsi.
9. Teman-teman Psikologi 2011 yang telah memberikan bantuan, dorongan dan kerjasamanya selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang disusun ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga karya ini dapat bermanfaat untuk semua pihak.

Jakarta , 24 November 2015

Siti Masitoh

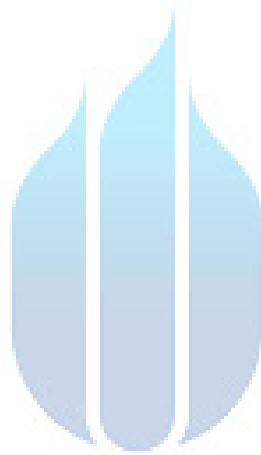
DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
A. Produktivitas Kerja.....	8
1. Definisi Produktivitas Kerja.....	8
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	10
3. Indikator-Indikator Produktivitas Kerja.....	19
B. Gaya Kepemimpinan.....	23
1. Definisi Kepemimpinan.....	23
2. Studi Klasik Kepemimpinan dan Teori Kepemimpinan.....	25
3. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	29

C. Dinamika Antar Variabel	32
D. Kerangka Berpikir	34
E. Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian	36
B. Identifikasi Variabel	36
C. Definisi Operasional.....	37
D. Instrumen Penelitian	38
E. Populasi dan Sampel	42
F. Alat Pengumpulan Data	43
G. Uji Validitas dan Reliabilitas	44
H. Teknik Analisis Data	45
BAB IV ANALISIS DATA	46
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian	46
B. Analisis Deskriptif Data Penelitian	47
C. Hasil Uji Validitas.....	52
D. Hasil Uji Reliabilitas	55
E. Hasil Uji Normalitas.....	55
F. Hasil Uji Korelasi.....	56
BAB V KESIMPULAN, DISKUSI, DAN SARAN.....	59
A. KESIMPULAN.....	59
B. DISKUSI	59
C. SARAN.....	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 Nilai Skor Tiap Item	39
TABEL 3.2 <i>Blue Print</i> Produktivitas Kerja	40
TABEL 3.3 <i>Blue Print</i> Gaya Kepemimpinan	41
TABEL 4.1 Gambaran Umum Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
TABEL 4.2 Gambaran Umum Subjek Berdasarkan Divisi	47
TABEL 4.3 Kategorisasi Skor Norma Harapan dan Norma Kenyataan Gaya Kepemimpinan	48
TABEL 4.4 Gambaran Gaya Kepemimpinan	49
TABEL 4.5 Gambaran Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Divisi.....	49
TABEL 4.6 Gambaran Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Jenis Kelamin	50
TABEL 4.7 Skor Kategorisasi Norma Harapan dan Norma Kenyataan Produktivitas Kerja.....	51
TABEL 4.8 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	53
TABEL 4.9 Uji Validitas Variabel Produktivitas.....	54
TABEL 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
TABEL 4.11 Hasil Analisis Korelasi antara Gaya Kepemimpinan Dengan Produktivitas Kerja.....	56
TABEL 4.12 Hasil Korelasi Gaya Kepemimpinan Tipe Otokratis dengan Produktivitas Kerja.....	57
TABEL 4.13 Hasil Korelasi Gaya Kepemimpinan Tipe Demokratis dengan Produktivitas Kerja.....	58

TABEL 4.14 Hasil Korelasi Gaya Kepemimpinan Tipe *Laissez-faire* dengan
Produktivitas Kerja..... 58

