

ABSTRACT

In this study aims to determine the effect of incentives, the effect of job engagement and influence the development of the performance of nurses especially in SSR Dr. Sitanala-Tangerang, the number of respondents as many as 120 nurses. Data processing method used in this study using a Likert scale with multiple linear regression analysis technique. The results of the study that the incentives have a positive effect and no significant effect on the performance of nurses. Job engagement have a negative and significant impact on the performance of nurses. Employee Development has pengaruh negative and not significant to the performance of nurses. While Incentives, Employee Development Job engagement and together have a positive impact and no significant effect on the performance of nurses.

Keywords: *Incentives, Job Engagement, Employee Development, Performance, Nurses, Hospitals*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif yang diberikan, pengaruh *job engagement* dan pengaruh pengembangan terhadap kinerja perawat khususnya di RSK Dr. Sitanala-Tangerang, dengan jumlah responden sebanyak 120 perawat. Metode pengolahan data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan skala likert dengan teknik analisis regresi linier berganda. Adapun hasil dari penelitian bahwa Insentif memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja perawat. *Job Engagement* memiliki pengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja perawat. Pengembangan Pegawai memiliki pengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja perawat. Sedangkan Insentif, *Job Engagement* dan Pengembangan Pegawai secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata Kunci : Insentif, *Job Engagement*, Pengembangan Pegawai, Kinerja, Perawat, Rumah Sakit



UNIVERSITAS
MERCU BUANA