

## ***ABSTRACT***

Name	:	Reski Eka Lestari
NIM	:	46116120060
Major	:	Psikologi
Title	:	Relationship between Organizational Culture and work engagement in X Company in West Jakarta
	:	Raden Ahmad Idham, S.Th,I.S.Sos.MM

*The purpose of this study was to determine the relationship between Organizational Culture and work engagement in X Company in West Jakarta. The respondents of this research are 97 people who work in X Company. This research instrument uses a tool for measuring the results of adaptation and modification with total 8 items for Organizational Culture (Robbin, 2010) with Cronbach's Alpha 0,888, 32 items for work engagement (Schaufeli dan Bakker ,2004) with Cronbach's Alpha 0,893. Data analysis used the average value (mean), standard deviation, and the Spearman Rank correlation technique. The results of this study indicate a positive and significant relationship between and ( $r = 0,466; p = 000$ ). This means that the higher the Cultural Organization, the higher their work engagement*

**Keywords:** *Cultural organization, Keterikatan kerja*

## ABSTRAK

Nama	:	Reski Eka Lestari
NIM	:	46116120060
Program Studi	:	Psikologi
Judul Laporan skripsi	:	Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Perusahaan X Di Jakarta Barat
Pembimbing	:	Raden Ahmad Idham, S.Th,I,S.Sos.MM

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Hubungan Budaya Organisasi dengan Keterikatan kerja pada Perusahaan X di Jakarta Barat. Responden penelitian ini adalah 97 orang yang bekerja di Perusahaan X. Instrumen penelitian ini menggunakan alat ukur hasil adaptasi dan modifikasi dengan total 8 item untuk Budaya Organisasi (Robbin, 2010) dengan Cronbach's Alpha 0,888, 32 item untuk Keterikatan kerja (Schaufeli dan Bakker ,2004) dengan Cronbach's Alpha 0,893. Analisis data menggunakan nilai rata-rata (mean), standar deviasi, dan teknik korelasi Spearman Rank. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan antara dan ( $r = 0,466$ ;  $p = 000$ ). Artinya semakin tinggi Organisasi Budaya maka semakin tinggi keterikatan kerjanya

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Keterikatan Kerja